

Bergamo, 31 ottobre 2024

## NOTIZIARIO N. 1

### **DP BERGAMO: ESITO RIUNIONE SINDACALE DEL 30 OTTOBRE 2024**

#### **Il forte segnale dell'assemblea del personale del 16 ottobre lascia intravedere delle aperture da parte della dirigenza. Una rondine farà primavera?**

Gentili colleghi e colleghe,

vi informiamo che Mercoledì 30 ottobre si è tenuto l'incontro sindacale tra la Direzione Provinciale di Bergamo, le RSU e le OO.SS. Territoriali, incontro espressamente richiesto da quest'ultime a seguito della partecipatissima assemblea del personale del 16 ottobre scorso.

Al tavolo si è discusso principalmente delle problematiche e delle valutazioni emerse in assemblea come il peggioramento delle condizioni lavorative, la gestione dello smart working e l'ingresso del nuovo personale in DP, che stanno terminando il periodo di prova.

All'inizio dell'incontro la Rsu ha letto al Direttore Provinciale la mozione assembleare formalmente approvata da più della metà dei dipendenti che hanno partecipato all'assemblea, ben 250 colleghe e colleghi.

In premessa come FLP dobbiamo riconoscere alla Direzione la dovuta attenzione prestata ai temi posti al tavolo; infatti nel mese di ottobre si sono tenute diverse riunioni sindacali nelle giornate del 10, del 16 e del 30 ottobre e dalle stesse è emerso uno spirito di confronto costruttivo che ci porta a intravedere lo spazio necessario per segnare un cambio di passo nei rapporti tra la Direzione e i suoi collaboratori, rapporti che a nostro avviso dovranno fondarsi sulla reciproca fiducia in modo da favorire il benessere organizzativo delle lavoratrici e dei lavoratori e di salvaguardare un sano e sereno ambiente di lavoro.

#### PEGGIORAMENTO DELLE CONDIZIONI LAVORATIVE

Il Direttore dopo aver ascoltato la mozione, che riportiamo integralmente in calce al comunicato, ha ribadito la volontà di continuare ad incontrare i lavoratori ufficio per ufficio; il Dott. Notti ha finalmente preso atto del generale peggioramento del clima e delle condizioni di lavoro in tutte le articolazioni della direzione provinciale. In particolare relativamente all'area gestione risorse si è attivato per rafforzare la pianta organica con l'arrivo di 3 unità, rispetto alla quale come FLP pensiamo che la misura non sia ancora sufficiente in quanto i nuovi innesti dovranno far fronte a due pensionamenti imminenti ed all'aumento esponenziale del carico di lavoro dettato dalla gestione del personale assunto con gli ultimi concorsi.

L'occasione è stata utile per ricordare a ci Dirigente che l'Area Gestione Risorse Umane, è un organo vitale di ogni Direzione, in quanto oltre alla gestione delle risorse materiali che riguardano tante sedi, si occupano della comunicazione con gli Uffici interni, della formazione del personale, della gestione di tutta una serie di istituti contrattuali del personale come la corresponsione del fondo risorse decentrate, le ferie, i permessi, le malattie, gli infortuni, i congedi, la banca delle ore, gli straordinari, le missioni, i collocamenti in quiescenza, ed altro ancora, che impattano fortemente e quotidianamente sui rapporti di lavoro, motivo per cui un suo rafforzamento a nostro avviso sarebbe utile e doveroso.

### FLESSIBILITA' SMART WORKING

Sullo smart working il Direttore ha ribadito che le sue indicazioni ai responsabili sull'utilizzo della flessibilità nell'accorpamento dei giorni non è un attacco all'istituto ma un tentativo di arginare il fenomeno degli uffici vuoti che si verifica puntualmente in prossimità di ponti e ferie scolastiche. Noi come FLP abbiamo ribadito che non accetteremo mai ulteriori lacci e laccioli nell'uso della flessibilità nella gestione del lavoro agile, sarebbero controproducenti e minerebbero la fiducia del lavoratore nell'organizzazione. Allo stesso modo non potremmo mai accettare che si corra il rischio che le autorizzazioni allo sw in deroga, siano viste come strumento di premio o punizione, in quanto snaturerebbe del tutto l'istituto del lavoro agile che ha il merito di essere riuscito a conciliare le esigenze del lavoratore e le aspettative dell'amministrazione (obiettivi di budget).

### ACCESSO LAVORO AGILE NEO ASSUNTI

Altro argomento affrontato, inserito su richiesta della Rsu, è quello relativo alla sottoscrizione da parte dei nuovi funzionari tributari dei contratti personali di lavoro agile; il Direttore ci ha illustrato che in considerazione del tempo relativamente breve di formazione e della relativa autonomia acquisita dei nuovi Colleghi è orientato a predisporre dei contratti di lavoro agile che prevedano solo un giorno a settimana con la raccomandazione di applicare in maniera molto prudente l'accorpamento dei giorni nella fruizione dello smart working.

Tendenzialmente dalla metà di novembre si aprirà l'opportunità di aderire al lavoro agile ai colleghi assunti con l'ultimo concorso e così come già avvenuto con i colleghi dello SPI, questi accordi inizialmente e nella stragrande maggioranza dei casi, prevederanno la concessione di un giorno a settimana - tenendo conto la propria autonomia lavorativa - e passeranno a due giorni nel febbraio 2025. Infatti proprio in questi giorni ai colleghi dello SPI si stanno concedendo le due giornate di SW settimanali grazie all'ulteriore autonomia acquisita sul campo. Apprezziamo la posizione del Direttore ma ricordiamo che il regolamento che prevede due giorni è un atto unilaterale

dell'Agazia e come FLP al tavolo nazionale avevamo chiesto non solo più giorni ma anche differenziazioni per i genitori con figli sotto i 14 anni ed una maggiore flessibilità e autonomia nella gestione dell'orario.

In definitiva dall'esito della riunione è emersa la volontà datoriale di affrontare e risolvere le problematiche segnalate, la cui valutazione da parte nostra verrà valutata nel corso dei prossimi mesi e rispetto a tutte le problematiche trattate!

### Mozione Assembleare

*Il personale della Direzione Provinciale di Bergamo, riunito in assemblea il giorno 16 Ottobre 2024:*

- 1. denuncia un sensibile peggioramento del clima lavorativo all'interno di molte articolazioni dell'ufficio, sia da un punto di vista professionale che personale, nonché il fatto che l'area gestione risorse riesce con difficoltà a dare risposte tempestive al personale, a causa del pensionamento di numerose unità che ne facevano parte ed al contestuale incremento degli organici della DP.*
- 2. ritiene che l'ampia flessibilità e l'assenza di rigidità che hanno contraddistinto la gestione del lavoro agile negli ultimi anni ha dimostrato di non aver in alcun modo compromesso l'erogazione dei servizi e la qualità del lavoro svolto e rappresenta un elemento imprescindibile per la conciliazione vita-lavoro; è pertanto inaccettabile, oltre che controproducente, introdurre inutili rigidità ed appesantimenti nella gestione DELL'ISTITUTO, tra l'altro in controtendenza rispetto a quanto avviene nella nostra regione e a quanto sta emergendo in sede di rinnovo del CCNL, andando a snaturare la ratio dello stesso e a peggiorare sensibilmente il benessere di chi lavora;*
- 3. ritiene che l'arrivo di circa 70 nuovi colleghi e colleghi rappresenti un'occasione imperdibile per dare risposte a chi da molti anni chiede di potersi confrontare con nuove esperienze professionali; un'occasione che non deve essere sprecata in base a logiche che guardano esclusivamente all'efficienza;*

IL COORDINATORE PROVINCIALE FLP  
Alessandro Vitali