



AGENZIA DEL DEMANIO

trattativa per il rinnovo contrattuale

Sventato il tentativo dell'Agencia di distrarre l'attenzione dei sindacati impegnandoli su materie contrattuali secondarie, per eludere un confronto che avrebbe dovuto fare sull'ingente piano di promozioni e riconoscimenti economici attuato nei giorni scorsi e nel silenzio più assoluto.

Terminato da poco l'incontro con la Direzione Generale dell'Agencia per il proseguimento delle trattative per il rinnovo contrattuale 2019 – 2021.

Primo aspetto negativo registrato in apertura di riunione è stato l'apprendere che ancora a tutt'oggi, a distanza di ben sei mesi dalla presentazione della piattaforma unitaria, e da quasi un mese dall'incontro con il Direttore Dal Verme, che **il Ministero dell'Economia non abbia comunicato ancora all'Agencia lo stanziamento economico a disposizione per il rinnovo contrattuale.**

Ma il fatto ancor più grave, denunciato in riunione da tutte le Organizzazioni presenti, è stato l'apprendere nei giorni scorsi direttamente dai colleghi a cose fatte – E NON DALL'AGENZIA – di un massiccio **“piano di premialità”** con il quale sono stati attribuiti passaggi di livelli e adeguamenti stipendiali di una certa consistenza, a circa il 10% del personale demaniale.

Un'operazione avvenuta nella totale mancanza di informazione preventiva o quantomeno contestuale al suo dispiegarsi e che ha innalzato il livello di malumore già presente da tempo tra i colleghi per le modalità con cui l'Agencia continua a operare nei confronti del suo personale.

Chiariamo che non mettiamo in discussione l'autonomia e il potere di organizzazione dell'Agencia, bensì la pressoché totale assenza di trasparenza nella comunicazione delle politiche decise, e soprattutto, dei criteri adottati per realizzarle.

Quindi, abbiamo stoppato da subito la riunione che si voleva incanalare su alcuni aspetti contrattuali secondari rispetto ai temi più rilevanti come quello della possibile e auspicabile revisione del sistema ordinamentale ed economico, e invitato l'Agencia a fornire immediati chiarimenti in ordine alle premialità attribuite, chiedendo di **conoscere nel dettaglio la platea di lavoratori coinvolti, la distribuzione fatta a livello territoriale, i criteri utilizzati e l'entità dei fondi utilizzati e soprattutto la loro provenienza.**

Il Direttore del Personale ha fornito un'informazione sommaria riferendo che in attuazione del processo di riorganizzazione in atto, il management dell'Agencia ha inteso effettuare “un'operazione di consolidamento” dei colleghi che oggi rivestono le posizioni di responsabilità fornendo alcuni numeri e indicando un mix di criteri che sarebbero stati utilizzati per la “scelta” dei colleghi premiati.

Essendo tale questione molto delicata, l'Agencia si è riservata di consegnarci nel prossimo incontro già concordato per giovedì prossimo, 12 maggio, i dati sopra evidenziati, e in aggiunta



a questi, abbiamo anche richiesto di affrontare nella nuova riunione **il tema dell'ordinamento professionale e quello dei criteri per la crescita professionale e l'erogazione degli adeguamenti stipendiali.**

Non siamo più disponibili infatti a rinviare la discussione su questi temi che riteniamo prioritari per affrontare successivamente e più compiutamente tutte le altre materie contrattuali.

FP CGIL
Gamberini

CISL FP
Silveri

UIL PA
Spera

CONFSAL/UNSA
Sempreboni

FLP
Sperandini