

Roma, 17 settembre 2024

## NOTIZIARIO N. 52

# MEF: CONTRATTO INTEGRATIVO E PROGRESSIONI ECONOMICHE E' l'ora di firmare!

E' proseguita ieri la trattativa con i vertici dell'Amministrazione del MEF sulle importanti questioni del Contratto integrativo di Ministero e soprattutto sulla nuova procedura di progressioni economiche su cui da mesi è aperto il confronto.

Partendo da questo secondo punto (progressioni economiche) ribadiamo l'assoluta necessità di definire al più presto l'accordo per permettere in tempi rapidi l'attivazione delle procedure al fine di non perdere un'annualità.

**Come è noto la richiesta della FLP è stata in questi mesi quella di fare in modo di recuperare con i nuovi differenziali stipendiali tutto il personale che era rimasto escluso (per i vincoli posti dagli organi di controllo rispetto al rapporto asseverato tra platea dei partecipanti e posti che non poteva superare il 50%) nelle procedure di attribuzione della fascia economica superiore per le annualità 2021 e 2022, e parimenti avviare, per i posti restanti, una nuova sessione di progressioni economiche.**

Il risultato è vicino.

**Verranno infatti banditi complessivamente 3.210 differenziali stipendiali (40 nell'area degli operatori, 1.366 nell'area degli assistenti e 1.724 in quella dei funzionari).**

Numeri che permettono di soddisfare la prima nostra richiesta (attribuzione del differenziale agli esclusi 2021 e 2022, e allo stesso tempo rendere da subito possibile l'avvio del nuovo ciclo delle progressioni, che intendiamo attivare annualmente e con regolarità.

Restano da mettere a punto alcuni aspetti rispetto al peso del punteggio da attribuire ai tre criteri che il CCNL prevede per l'assegnazione dei differenziali (valutazione, esperienza, professionale e capacità culturali), evitando che la valutazione del triennio precedente, di cui da tempo denunciemo i limiti, penalizzi il personale, non per demerito, ma per la disomogeneità delle valutazioni che hanno caratterizzato l'istituto specialmente nelle strutture territoriali.

Così' come vanno assolutamente superate le penalizzazioni per il personale, previste nella proposta dell'Amministrazione, per il personale a cui manca una o più valutazioni per effetto di assenze coperte dalla legge, o dal CCNL.

Pur permanendo ancora diversità di posizioni con la delegazione di parte pubblica sul peso dell'anzianità e sui punteggi dei titoli di studio, riteniamo che le stesse siano superabili, atteso l'obiettivo comune che intendiamo perseguire, come emerso dalle parti contraenti al tavolo di trattativa.

## CONTRATTO INTEGRATIVO

Sul Contratto integrativo, pur apprezzando l'inserimento nell'ultimo testo di alcune voci da noi richieste (programmazione e ciclicità delle progressioni economiche e welfare aziendale), rileviamo come persistano ancora argomenti di estrema importanza non trattati nella bozza datoriale, come ad esempio la regolamentazione del lavoro agile.

Così come si configura, ove firmassimo questa versione, definiremmo un CCNI parziale, che regola alcuni istituti nel dettaglio (turni, reperibilità, posizioni di responsabilità), materie essenzialmente di pertinenza dell'accordo annuale di ripartizione del FRD, mentre non verrebbero affrontate alcune delle questioni generali più rilevanti che il CCNL rimanda alla contrattazione integrativa.

Se a distanza di circa 15 anni dall'ultimo CCNI, si decide finalmente di lavorare al Contratto Integrativo, questo per noi deve essere comprensivo di tutte le materie da regolare.

Su questo argomento, quindi, a nostro parere è ancora necessario un approfondimento.

## ORARIO DI LAVORO E FLESSIBILITA'

Infine vi comunichiamo che l'Amministrazione ha fornito l'informazione e attivato il confronto sul nuovo regime di articolazione dell'orario di lavoro del personale MEF che, unitamente alla conferma del regime della flessibilità oraria, oggetto di contrattazione integrativa, non apporta sostanziali modifiche all'attuale regolamentazione.

La prossima riunione, che ci auguriamo conclusiva, almeno sulle progressioni economiche 2024, (differenziali stipendiali) si terrà il 30 settembre 2024.

La Segreteria Nazionale  
FLP Ecofin – Agenzie fiscali