

Genova, 20 settembre 2024

NOTIZIARIO N. 2

Agenzia delle Entrate. Direzione Provinciale di Genova. Riunione 18 settembre 2024. Banca delle ore e limitazioni nei diritti per il personale neoassunto.

Si è tenuta il 18 settembre u.s. la riunione con la Direzione Provinciale per discutere la nuova bozza di proposta sulla modifica dell'istituto della banca ore. Come detto in riunione, ci rammarichiamo per non aver potuto aderire alla proposta di modifica presentata dalla RSU e da alcune sigle. Ciò non per mancata condivisione del testo nel merito ma per non essere riusciti a interloquire come volevamo. Ovviamente le nostre idee le abbiamo espresse al tavolo.

Sul limite a 60 ore da poter riportare all'anno successivo, pur comprendendo le ragioni organizzative e di programmazione insite, crediamo che l'amministrazione possa compiere un leggero sforzo per aumentarle. Non ipotizziamo una rimozione tout court del limite proprio per le citate esigenze, ma l'aumento ci sembra possibile, poiché anche nel suo interesse in quanto si tratta sempre di ore lavorate che hanno consentito il raggiungimento degli obiettivi.

Circa l'aumento delle ore per i genitori, abbiamo evidenziato che è tuttora vigente l'accordo denominato "Progetto Figli" che non ci risulta sia stato disdettato dalle parti. L'aumento delle ore si configurerebbe come un doppione creando confusione. A nostro giudizio si prospettano due strade: o ridare vigore e maggiore appetibilità al "Progetto Figli" ed emendare la proposta di aumento avanzata; l'altra ipotesi è di disdettarlo e inserire la nuova disciplina nella banca delle ore. Come FLP certamente non siamo disponibili a tornare indietro e perdere una conquista per i lavoratori.

Abbiamo anche chiesto se fosse possibile inserire, così come previsto in altri accordi, la disciplina del c.d. "microcredito" ovvero quel tempo, generalmente fino a 30 minuti giornalieri, in cui è possibile fermarsi in ufficio per completare una pratica, ad esempio, senza una preventiva autorizzazione. L'amministrazione ha risposto che in queste ipotesi ovvero in generale qualora vengano sfornate le ore autorizzate preventivamente sarà possibile chiedere una sanatoria successiva. Noi continuiamo a ritenere che sia meglio una disciplina pattizia in modo da evitare possibili difformità di comportamento.

Rimaniamo in attesa di una nuova bozza e siamo aggiornati per il 26 settembre prossimo.

Quasi al termine della riunione siamo venuti a conoscenza che al personale neoassunto non è stata concessa la possibilità di adesione alla banca ore e allo straordinario. Sinceramente siamo

rimasti sorpresi nell'apprendere questa notizia e la meraviglia è aumentata quando una sigla sindacale chiedeva timidamente di risolvere visto l'approssimarsi della scadenza del periodo di prova e comprendendo le motivazioni dell'agenzia. Per quanto ci riguarda, **non comprendiamo le ragioni e abbiamo detto all'amministrazione di rimuovere immediatamente la limitazione nel godimento di un diritto al personale neoassunto**. L'essere ancora nel periodo di prova non significa avere diritti affievoliti o limitati. Sono stati assunti con contratto a tempo indeterminato e sin da subito godono di tutti diritti contrattuali compresi quelli riguardanti l'orario di lavoro. Anche perché in questa fase le presenze extra sono all'ordine del giorno soprattutto per necessità formative. Si tratta di ore lavorate: non è ammissibile sia un taglio ingiustificato sia la non adesione all'istituto banca ore. In altre regioni, come il Piemonte, dove un direttore ha tentato di non concedere l'accesso alla banca ore al personale di recente assunzione, è tornato sui suoi passi dopo aver ricevuto una nota FLP inviata per conoscenza anche alla Direzione Regionale. Ci spiace non esser stati ugualmente risolutivi in Liguria ma sinceramente non avevamo notizia.

Come sempre vi terremo informati.

Cordiali saluti.

La Delegazione Trattante Genova
FLP Ecofin – Agenzie Fiscali