

Roma, 27 febbraio 2025

## NOTIZIARIO N. 13

### **ENTRATE: FLP SOLLECITA L'AGENZIA PER UNA DIRETTIVA AGLI UFFICI SUL NUOVO TRATTAMENTO ECONOMICO DEL CONGEDO PARENTALE per scongiurare gli errori già registrati e denunciati lo scorso anno.**

Come è noto, l'articolo 1, comma 179, della legge di Bilancio 2024 ha apportato delle modifiche all'istituto del congedo parentale, riconoscendo un ulteriore mese di congedo indennizzato al 60% (elevato all'80% per l'anno 2024) in luogo del 30%, da fruire entro il sesto anno di vita del bambino, con riferimento alle lavoratrici e ai lavoratori che hanno terminato, dopo il 31 dicembre 2023, il periodo di congedo di maternità o in alternativa di paternità.

Conseguentemente, nel corso del 2024 alcuni colleghi che hanno utilizzato questa nuova previsione, si sono visti operare, a loro insaputa, illegittime decurtazioni stipendiali da parte di talune direzioni, in quanto il software di Presenze/Assenze non è stato prontamente aggiornato da parte di SOGEI.

Questa triste circostanza, che ha prodotto un danno economico a diversi colleghi, impose alla FLP di intervenire immediatamente sulla DC RU, la quale dopo aver riconosciuto il problema sollevato, si prese l'impegno per trovare una soluzione tampone - dando indicazioni a tutte le strutture con nota RU 387257\_2024 - nelle more dell'aggiornamento del software da parte di Sogei.

**Nel frattempo, con la legge di Bilancio per il 2025 – art. 1, comma 217, della legge 30 dicembre 2024, n. 207, il legislatore rafforzando ulteriormente il sostegno alle famiglie è nuovamente intervenuto sull'istituto del congedo parentale attraverso la previsione di un miglior trattamento economico nella misura dell'80% della retribuzione per il secondo e terzo mese, purché il congedo sia fruito entro il sesto anno di vita del bambino.**

Purtroppo a distanza di oltre un anno dalla prima modifica legislativa e a circa due mesi dalla seconda, abbiamo constatato che gli aggiornamenti degli applicativi non sono stati ancora implementati!

**Per questi motivi, con l'allegata nota, abbiamo sollecitato l'Agenzia ad emanare una nuova direttiva da indirizzare a tutte le strutture, in modo da scongiurare ulteriori danni economici al personale interessato, non mancando di sollecitare Sogei affinché aggiorni a stretto giro i programmi in uso all'Agenzia come quello di Presenze/Assenze.**

Contestualmente abbiamo sollecitato nuovamente l'Agenzia affinché possa garantire una migliore utilizzabilità dell'istituto del congedo parentale conformandosi all'orientamento INPS, il quale prevede la compatibilità del congedo parentale con altri istituti contrattuali come le ferie.

Come FLP siamo stanchi di assistere a questa asfissiante burocrazia che, oltre ad essere percepita fuori dai nostri Uffici come liberi cittadini, la subiamo anche al nostro interno come lavoratrici e lavoratori, perché quando si tratta di riconoscere un sacrosanto diritto, sancito da una legge dello Stato, puntualmente esce l'intoppo burocratico...

A tutti gli interessati garantiamo che stiamo seguendo da vicino l'intera vicenda e vi invitiamo a segnalarci direttamente o tramite le nostre strutture territoriali eventuali e differenti applicazioni dell'istituto in questione, rispetto alla nuova previsione normativa.

Come di consueto vi terremo aggiornati!

**La Segreteria Nazionale FLP Ecofin – Agenzie Fiscali**

