



FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

Segreteria Nazionale

Via Aniene, 14 - 00198 Roma – Tel: 06/42000358 – 06/42010899
Via XX Settembre – Palazzo MEF scala C

sito internet: www.flpagenziemef.it
email: nazionale@flpagenziemef.it

NOTIZIARIO N. 18

AGENZIA DOGANE MONOPOLI

Esiti della riunione dell'Organismo paritetico per l'innovazione

Si è tenuta il 30 luglio 2019 una riunione dell'Organismo Paritetico per l'innovazione dell'Agenzia delle Dogane Monopoli.

All'odg una prima ricognizione delle proposte delle parti per il rinnovo del Contratto Integrativo di Agenzia.

Come è noto l'Organismo non è una struttura propriamente negoziale, ma di approfondimento e di confronto. E su questa materia non vi è dubbio che invece è la trattativa al tavolo negoziale lo strumento per addivenire al rinnovo del CCNI.

Ecco il perché la riunione si è limitata ad un primo giro di osservazioni su quali sono le priorità da affrontare e le modifiche da apportare ad un CCNI ormai datato perchè risalente a più di 10 anni fa, definito in una situazione completamente differente e prima delle numerose modifiche organizzative e strutturali che in quest'arco temporale si sono avute, a partire dall'incorporazione dei Monopoli.

Ecco il perché noi come FLP abbiamo inteso prima chiarire le questioni di fondo.

Non intendiamo esercitarci a vuoto sui massimi sistemi, o su materie che sono disciplinate (male, ma disciplinate) dal CCNL delle Funzioni centrali. Rischieremmo infatti solo di perdere tempo, cercando scorciatoie che ove condivise, sarebbero comunque impallinate dagli Organi di controllo.

Riteniamo invece indifferibile affrontare finalmente le questioni legate **alle diverse indennità**, rendendole più adeguate alla nuova organizzazione dell'Agenzia, **superando le differenziazioni** che si sono consolidate in questi anni, con la pratica di avallare a consuntivo, con la definizione del Fondo, situazioni cristallizzate negli anni.

Un lavoro non facile, che deve fare i conti non situazioni acquisite e nuove esigenze manifestate, in un quadro economico difficile in quanto la consistenza del Fondo *spendibile* in questi anni è andato sempre più diminuendo per gli impieghi necessari a far fronte alle diverse procedure di progressioni economiche realizzate. Ma che è necessario.

Andrà inoltre ridefinito a regime il quadro delle posizioni organizzative e di responsabilità, oggetto del recente accordo, alla luce della fine del periodo sperimentale di attuazione della riforma che dovrà finalmente individuare in modo certo l'articolazione dei nuovi Uffici a livello territoriale. In questo senso rimandiamo alla proposta elaborata dalla FLP allegata al Notiziario n. 17.



Andrà sicuramente ridiscusso il sistema di remunerazione della produttività e individuato, in modo condiviso un sistema di valutazione (ormai obbligatorio e previsto non solo dalla norma , ma anche dal CCNL) che superi l’esperienza unilaterale e inaccettabile di questi anni.

Andrà ridiscusso l’istituto dei turni al fine di garantire pienamente la tutela di chi presidia i punti nevralgici dell’Agenzia e svolge queste funzioni anche nei giorni festivi infrasettimanali.

Andrà comunque garantito, in attesa che cambi l’attuale, superato, ordinamento professionale, il percorso di progressioni economiche e le procedure riservate per il passaggio TRA le aree, per dare finalmente una risposta alle legittime aspettative di molti nostri colleghi.

E’ chiaro che per fare questo è necessario un forte impegno che auspichiamo congiunto con i vertici dell’Agenzia, per dotare la struttura di nuove risorse economiche aggiuntive, indispensabili per fare un buon Contratto integrativo, capace di guidare il personale dell’Agenzia in una fase sfidante e impegnativa quale è quella delineata dalla riforma in atto.

Abbiamo apprezzato l’impegno del Direttore Mineo ad invertire la tendenza da troppi anni in atto, concretizzatosi con la definizione di un forte piano di reclutamento dall’esterno, mediante l’indizione di nuovi concorsi che finalmente porteranno a nuove assunzioni in settori strategici dell’Agenzia. Un segnale importante che, insieme alle procedure di mobilità intercompartimentale, porterà finalmente ad invertire la tendenza che ha visto l’Agenzia di anno in anno perdere migliaia di unità lavorative.

Lo stesso impegno dovrà manifestarsi anche per il reperimento di nuove risorse aggiuntive per il Fondo ed il personale, perché è chiaro che il rilancio dell’Agenzia, la sua modernizzazione non può prescindere dal riconoscimento professionale ed economico del suo personale.

Queste sono le basi su cui come FLP intendiamo aprire il confronto per il rinnovo del Contratto integrativo. Ovviamente, nel corso delle Assemblee che abbiamo programmato a partire dal prossimo mese di settembre, avremo modo di integrare la nostra proposta con le ulteriori esigenze che dovessero essere rappresentate.

Roma, 1 agosto 2019

L’UFFICIO STAMPA