



Segreteria Regionale FLP Ecofin Agenzie Fiscali
email: agenzie-mef.campania@flp.it
sito internet: www.flpagenziemef.it

Riunione del 05/11/2024 in DR Campania - Entrate: passi in avanti verso la mobilità regionale – Criticità Vale

Si è svolto il 19/11/2024 presso al DR Campania un incontro sindacale avente ad oggetto il seguente ordine del giorno:

- Mobilità regionale;
- Sicurezza negli Uffici;
- Applicazione Vale.

Sul primo punto, abbiamo chiesto con forza un aumento dei posti in uscita relativamente agli Uffici della Provincia di Napoli. Un solo posto in uscita per le DP1 e DP2 di Napoli sarebbe inaccettabile!

Per quanto riguarda il pendolarismo, abbiamo chiesto di abbattere i punteggi relativi ai chilometri, da moltiplicare per ogni anno, del 25%, in modo da favorire di più chi fa più chilometri da più tempo.

Abbiamo poi chiesto che la graduatoria non abbia una scadenza temporale, in modo da poter effettuare futuri scorrimenti. Da questo punto di vista abbiamo richiesto che, su base provinciale, per ogni cinque nuovi ingressi di personale, ci sia un trasferimento in uscita, per scorrimento.

Per quanto riguarda la Sam di Salerno, abbiamo chiesto in via preliminare, il pieno rispetto dell'accordo nazionale del 01/02/2005, che prevede che il personale che abbia maturato almeno due anni di servizio possa chiedere il trasferimento in altra DP in una percentuale del 10% (otto posti in uscita). In via subordinata abbiamo chiesto che possano uscire dalla Sam di Salerno quattro unità al netto degli attuali 3 distaccati (sette posti complessivi).

L'Amministrazione ha ascoltato attentamente le nostre proposte e confidiamo in un prossimo accordo.

Successivamente abbiamo discusso, alla presenza della responsabile dell'Ufficio Risorse Materiali della Dr Campania, sulla sicurezza degli immobili, evidenziando le gravi criticità riscontrate negli uffici per ogni direzione provinciale.

Con riguardo al Sistema di Valutazione (Vale), abbiamo evidenziato che, invece di essere uno strumento di valorizzazione del personale, è diventato uno strumento punitivo e ricattatorio da parte di alcuni facilitatori. Noi siamo per una valorizzazione dei lavoratori più meritevoli, ma in base a criteri obiettivi e trasparenti. A volte, invece, a parità di lavorazioni e di competenze, abbiamo riscontrato valutazioni differenti, fondate su criteri discrezionali! A volte non è stata attribuita l'eccellenza sulla base di fantomatiche limitazioni normative o della Direzione Centrale. Abbiamo denunciato che alcuni colloqui intermedi si sono basati su un obiettivo numerico-individuale in base a quanto hanno prodotto gli altri componenti del gruppo.

Abbiamo denunciato che gli strumenti della richiesta di revisione e delle conciliazioni non funzionano. Per fare un esempio, l'anno scorso, tutte le 51 richieste di revisione effettuate dai colleghi della DP di Caserta sono state tutte bocciate; analogamente tutte le conciliazioni proposte da 9 lavoratori della stessa DP sono state tutte bocciate.

Come FLP abbiamo chiesto un cambio di passo! La valutazione non deve essere individuale ma fondata sulla performance oggettiva: deve essere una sorta di fotografia, in cui si devono elidere gli elementi discrezionali. Fondamentale, a Nostro parere, è il colloquio di patto che deve diventare un vero e proprio accordo tra le parti e non un semplice ribaltamento dell'obiettivo dell'ufficio sul gruppo. Abbiamo suggerito di chiarire in sede di colloquio di patto quali sono gli obiettivi numerici e di specificare come debbono essere espresse le competenze, oggetto di valutazione, tenendo conto anche delle osservazioni del valutato. Di conseguenza i monitoraggi intermedi sono utili per tarare nel corso dell'anno gli obiettivi e le competenze che sono state definite durante il colloquio di patto.

Da questo punto di vista l'Amministrazione ha riconosciuto che ci sono state delle criticità e che si sta cercando di intervenire, anche attraverso corsi di formazione specifici che stanno effettuando i facilitatori.

Per noi ancora non basta e denunceremo ogni anomalia che ci sottoporranno i lavoratori. Dal 2025 Vale avrà un impatto su retribuzioni e carriere e difenderemo adeguatamente i lavoratori contro ogni forma di sopruso!

Per il Coordinamento Regionale FLP Ecofin - Agenzie Fiscali Campania

Francesco Cibelli

