

Roma, 31 luglio 2024

NOTIZIARIO N. 44

ADM: NUOVO PIAO DELL'AGENZIA

***L'Agenzia ci ha inviato l'aggiornamento del PIAO
con i dati riferiti al 30 giugno 2024***

L'Agenzia ci ha inviato il nuovo PIAO che, come potrete leggere voi stessi (alleghiamo il documento al presente notiziario), al suo interno contiene l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2024-2026 (che trovate da pag. 104 a seguire).

Due sono le modifiche sostanziali.

La prima riguarda le nuove dotazioni organiche per singola area, modificate per effetto del processo di apicalizzazione che ha elevato il numero delle unità di terza area (vecchia dotazione organica al 31.12.2023) portandole da un totale di 6.990 a 8.070, e ridotto le unità di seconda area, portandole da 5.380 a 4.228 e quelle di prima area, da 210 a 42 (queste sono le nuove dotazioni organiche al 31.06.24).

Questa è una novità molto importante realizzata dall'Agenzia e che viene incontro alle nostre richieste FLP più volte ribadite al tavolo, e che ci permetterà a brevissimo di realizzare la procedura di passaggio tra le aree (dalla seconda alla terza per 839 posti, e dalla prima alla seconda per 41 posti), e di creare le premesse per ulteriori procedure ipotizzabili già dal 2025, ma ovviamente tutte ancora da verificare e perorare, così come di portare avanti il nostro impegno per l'attivazione della quarta area (Elevate Professionalità), oggi presente nelle tabelle del Piano Triennale ma con numero pari a "zero".

La seconda variazione è quella che riguarda invece la rideterminazione della dotazione organica del personale dirigenziale che, dalle 268 unità totali (26 dirigenti di prima fascia e 242 di seconda fascia) viene riportata alle 226 totali (sempre 26 di prima fascia ma 200 di seconda fascia).

In questo caso non c'è stata una vera e propria contrazione reale dei posti dirigenziali, cioè non sono stati "tagliati" 42 posti (da 242 a 200).

La riduzione effettiva è di 10 posti (già decisi dall'Amministrazione con il progetto di riorganizzazione), mentre gli altri 32 sono quelli che furono tagliati già nel 2018 per finanziare l'attivazione delle POER. Quindi la carenza effettiva di personale dirigenziale al 30 giugno 2024 è di 29 unità, come appare ora nella tabella riportata a pag. 116.

Queste variazioni si riflettono sulle politiche che l'Agenzia intende perseguire per colmare le carenze di dirigenti, infatti nella nuova tabella (sempre a pag. 116) viene prevista nel secondo semestre l'acquisizione di 9 unità dall'esterno "mediante scorrimento della graduatoria del concorso a 40 dirigenti ovvero mediante conferimento di incarico ai sensi dell'articolo 19 comma 5 bis del D.lgs. n. 165/2001".

Nel 2025, tenuto conto anche delle cessazioni per pensionamento, è previsto l'ingresso di 11 vincitori del X corso – concorso SNA e di ulteriori 4 unità dall'esterno, sempre "mediante scorrimento della

graduatoria del concorso a 40 dirigenti ovvero mediante conferimento di incarico ai sensi dell'articolo 19 comma 5 bis del D.lgs. n. 165/2001".

Evidenziamo questi ultimi passaggi, perché come FLP ci stiamo impegnando a far sì che sia i nuovi 9 dirigenti per il 2024 che i 4 per il 2025, vengano presi dall'Agenzia tramite lo scorrimento delle graduatorie del concorso a 40 dirigenti, anziché ricorrere al conferimento di incarichi ex art. 19 c. 5 bis.

QUARTA PROCEDURA DI PROGRESSIONI ECONOMICHE

Abbiamo fatto nei giorni scorsi un incontro in cui ci siamo messi d'accordo con l'Agenzia sul mantenimento dei criteri già adottati per la terza procedura di progressioni e con una modifica al requisito per poter partecipare (abbassamento da tre a due anni) che permetterà di acquisire la progressione a tutti coloro che non sono riusciti ad averla nelle precedenti 3 procedure.

Entro il mese di settembre, in parallelo con l'uscita delle graduatorie della terza procedura verificheremo la reale capienza dei posti che verranno inseriti nei bandi e firmeremo l'accordo.

MOBILITA' NAZIONALE A DOMANDA

Sempre a settembre, come già d'intesa con l'Agenzia, definiremo l'accordo per far decollare la nuova procedura di mobilità nazionale a domanda, ferma oramai da troppo tempo.

La Segreteria Nazionale
FLP Ecofin – Agenzie Fiscali