

Roma, 16 maggio 2025

NOTIZIARIO N.30

ENTRATE: PASSI IN AVANTI PER LA DEFINIZIONE DI UNA NUOVA PROCEDURA DI MOBILITÀ NAZIONALE, E PER L'AVVIO DEL CO-WORKING NAZIONALE E REGIONALE

Garantito lo scorrimento dei posti banditi con la mobilità 2023 mentre è in corso di definizione la mobilità 2025, compresa la stabilizzazione dei distaccati e il co-working.

Probabilmente era da tempo che non si avvertiva una sensazione di proficuità e immediatezza nel confronto, proseguito ieri, tra organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 2022-2025 e Agenzia per dare risposte concrete alle esigenze di vita di tante lavoratrici e lavoratori in attesa di un trasferimento o di una occasione di accesso a nuovi istituti di conciliazione vita-lavoro come il co-working;

un confronto ricco di spunti che non trova dimora nella demagogica autocelebrazione di chi pensa di essere determinante rimanendo “per scelta” fuori dai tavoli a meno che non intenda autocertificare che proprio quella assenza conferisca proficuità alla sua azione sindacale.

I lavoratori sono ben consapevoli che i risultati si ottengono dal confronto, a volte aspro, con l'amministrazione, non è evidentemente esaltare la reiterazione di una nota a riempire di contenuti un accordo che possa ritenersi ottimale, ma probabilmente le 5 ore di confronto serrato come quello di ieri.

Come FLP, facendo seguito all'incontro precedente, abbiamo chiesto, preliminarmente a una nuova procedura di mobilità 2025, di procedere come per il passato alla sottoscrizione di un nuovo accordo sulla stabilizzazione dei distaccati e allo scorrimento totale dei 357 posti della procedura di mobilità 2023.

MOBILITA' NAZIONALE 2023: ricorderete tutti che con l'accordo di mobilità per il 2023 vennero convenuti due *step* temporali, tramite i quali si è potuto procedere a ulteriori 357 trasferimenti, pari all'8% dei posti messi a bando per concorso.

Ad oggi l'Agenzia sta riscontrando ancora delle rinunce e pertanto come FLP ci siamo fatti parte attiva affinché tutti i posti in questione venissero coperti con ulteriori scorrimenti. L'amministrazione ha convenuto di procedere in tal senso.

PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DEI DISTACCHI: anche in questo caso, dopo le nostre sollecitazioni si è convenuto con l'Agenzia di procedere ad una nuova stabilizzazione del personale in distacco che avverrà con i medesimi criteri degli anni passati ma che sarà inserita nell'ambito della stessa procedura di mobilità nazionale, **fermo restando che i relativi posti non intaccheranno il numero dei posti complessivi individuati per la mobilità nazionale.**

MOBILITA' NAZIONALE 2025: è proseguito il confronto con l'Agenzia per dare avvio a una nuova procedura di mobilità nazionale; registriamo notevoli passi avanti, innanzitutto sul numero complessivo dei posti che saranno messi a bando, **pari a circa 400**, quindi notevolmente ampliati rispetto a quelli proposti in origine.

Saranno introdotti alcuni correttivi, rispetto alla procedura 2023, in quanto vi saranno due distinte graduatorie, la prima per coloro che hanno carichi familiari e/o di salute, la seconda invece per coloro che non li hanno. Questa novità permetterà di trasferire parte del personale che con le vecchie regole non avrebbe mai sperato di collocarsi utilmente in graduatoria. Qualora i posti di una delle due graduatorie non fossero coperti, i posti vacanti saranno resi disponibili per l'altra.

Per la quantificazione dei posti complessivi, si sta ragionando per utilizzare il medesimo criterio usato per il secondo *step* della mobilità 2023, e cioè l'8% calcolato su tutte le nuove assunzioni e relativi scorrimenti di idonei che si faranno nel 2025 a cui verranno sommati anche i 1.700 già effettuati nei mesi scorsi.

Stiamo discutendo anche la possibilità di far partecipare alla procedura di mobilità anche i colleghi con il vincolo quinquennale che potrebbero maturare punteggio per carichi familiari e/o di salute ma non per la loro anzianità di servizio. Si tratta di trovare un giusto bilanciamento con tutti coloro che aspettano da più anni un trasferimento (con o senza carichi di famiglia e di salute).

CO-WORKING NAZIONALE E REGIONALE: come FLP la volta scorsa avevamo puntato i piedi su una prima proposta dell'Agenzia che prevedeva un numero di posti complessivi insufficiente (300) e che oggi è salita a **600** (ma riteniamo che il numero finale possa aumentare ancora) con la garanzia di almeno **1 postazione** per ogni DP, DR e UPT autonomi, elevabile fino a un massimo di 7 posti in ogni sede a seconda della dimensione numerica.

Accettata anche la nostra proposta di fare un'unica procedura nazionale a cui tutti potranno partecipare anche per postazioni all'interno della stessa regione, e con la previsione che a seguire si potranno attivare delle procedure di livello regionale.

Il tavolo si è riaggiornato alla settimana prossima per chiudere sia il confronto sulla nuova mobilità 2025 sia il confronto per il co-working. Abbiamo inoltre chiesto all'Agenzia di valutare la possibilità che anche le DP possano adottare l'istituto del co-working al loro interno.

Informative sindacali su altri temi

Chiusura Mini Cam: l'Agenzia facendo seguito alle segnalazioni ricevute sia dalla scrivente che dal personale dei mini cam in ordine alla loro chiusura, ci ha informato che sta ragionando sull'ipotesi di mantenere i colleghi nelle attuali funzioni senza avere più un responsabile diretto di unità organizzativa. Entro fine mese ci invierà comunque una informativa sindacale al riguardo.

Acconto performance organizzativa 2024: abbiamo chiesto conferma se il pagamento delle spettanze avverrà nel mese di giugno e l'Agenzia ci ha detto che molto probabilmente sarà così, ma sta ultimando le verifiche e i controlli e subito dopo ci darà riscontri sugli importi e la tempistica.

Ipotesi di Accordo FRD 2023: l'Agenzia ci ha informato che l'ipotesi di accordo è ancora al vaglio del collegio dei revisori che sta ultimando le sue verifiche contabili prima di trasmetterlo agli organi di controllo per la definitiva certificazione.

Procedura di progressioni economiche all'interno delle aree: per fine maggio l'Agenzia pubblicherà l'atto di avvio della procedura e gli Uffici preposti stanno già aggiornando la relativa banca dati, in quanto seguirà lo stesso schema informatico utilizzato nelle precedenti procedure.

Esame delle istanze ai sensi della legge 104: l'Agenzia accogliendo favorevolmente le sollecitazioni sindacali ci ha informato che ha avviato l'esame trimestrale delle istanze rispetto a prima che avvenivano a blocchi semestrali.

Questione idonei concorso 3970 Funzionari tributari: l'Agenzia ci ha informato che le regioni che hanno possibilità di completare lo scorrimento per i posti autorizzati a novembre potranno farlo, ma sui restanti rimane ferma sul non volerle scorrere ulteriormente così come da Piao approvato.

La prossima riunione è stata calendarizzata per il giorno 23 maggio e come di consueto vi terremo aggiornati.

Cordiali saluti.

La Segreteria Nazionale FLP Ecofin – Agenzie Fiscali