

Roma, 22 gennaio 2024

- Al Direttore  
dell'Agencia delle Dogane e dei Monopoli  
Cons. Roberto Alesse
- Al Direttore Centrale  
Della Direzione Personale  
Dott. Simone D'Ecclesiis

Oggetto: Richiesta chiarimenti in merito alla politica gestionale dell'Agencia relativamente al piano di fabbisogno del personale dirigenziale di seconda fascia contenuto all'interno del PIAO 2024-2026.

Nell'informativa relativa allo schema di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per gli anni 2024-2026 che abbiamo ricevuto, le scriventi hanno avuto modo di leggere al punto "3.4.2.1. PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE" che, relativamente alla previsione di acquisizioni di personale nel 2024 è scritto "**si prevede il reclutamento di 32 unità attraverso gli strumenti previsti dall'ordinamento (assunzioni dall'esterno, scorrimento di graduatorie, mobilità, stabilizzazioni, acquisizione a seguito di corso-concorso indetto dalla SNA)**".

E' indubbio che codesta Agencia abbia voluto lasciarsi aperte tutte le possibilità che l'attuale ordinamento giuridico le consente per il reclutamento del personale dirigenziale, ma stando alla realtà dei fatti, è altrettanto vero che ipotizzare assunzioni dall'esterno tramite nuovi concorsi è impensabile da realizzare nel corrente anno.

Inoltre è oramai consolidato anche il dato del numero dei dirigenti che potrete acquisire nel 2024 tramite l'VIII corso-concorso indetto dalla SNA, che state assumendo in questi giorni e che è pari solamente a 6 unità.

Quindi al momento l'unica vera e concreta possibilità immediatamente utilizzabile dall'Agencia sarebbe quella dello scorrimento di graduatorie, e in particolare di quella del **concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di 40 dirigenti di II fascia presso l'Agencia delle dogane e dei monopoli**.

Crediamo quindi che sia corretto e doveroso da parte di codesta Agenzia chiarire specificatamente come intenderà procedere per acquisire nel corso del 2024 i 32 dirigenti di II fascia previsti nel piano di fabbisogno.

Esprimiamo in proposito il nostro parere come CIDA FC e FLP, affermando che siamo favorevoli all'utilizzo dello strumento dello scorrimento delle graduatorie, che consentirebbe di coprire velocemente e senza ulteriori oneri economici i posti dirigenziali di II fascia attualmente scoperti.

Riteniamo superfluo evidenziare quanto previsto dalle attuali norme in materia di reclutamento e gli orientamenti giurisprudenziali consolidatisi in tema di scorrimenti di graduatorie ancora valide prima dell'avvio di nuove procedure selettive, perché sicuramente note al *management* di codesta Agenzia.

Facciamo presente infine che, qualora l'intendimento dell'Agenzia fosse invece quello di rinunciare, in tutto o in parte, allo scorrimento delle graduatorie del concorso a 40 posti, riterremmo corretto che l'Agenzia esprimesse la volontà di cedere ad altre amministrazioni la possibilità di attingere gli idonei ancora presenti nelle suddette graduatorie:

Cortesi saluti.

FLP

Roberto Sperandini



CIDA FC

(Vincenzo Patricelli)

