

Cagliari, 9 giugno 2024

## NOTIZIARIO N. 1

### **ENTRATE: INCONTRO CON IL DIRETTORE REGIONALE SU ASSEGNAZIONE NUOVI ASSUNTI, MOBILITÀ REGIONALE E ANDAMENTO DEGLI OBIETTIVI**

#### **Le cose iniziano a cambiare, ma a qualcuno piacciono quelle vecchie e fatte male**

In data 5 giugno, presso la Direzione Regionale della Sardegna, si è tenuto un incontro con le OO.SS. regionali per fornire l'informativa riguardante i nuovi assunti del concorso per 3970 funzionari tributari; per esaminare eventuale proposta di mobilità regionale e le problematiche riguardanti l'attività di controllo alla luce della nuova normativa sul contraddittorio.

Il Direttore Regionale ha comunicato che per l'assegnazione delle vincitrici e dei vincitori, contrariamente a quanto avvenuto con le assegnazioni degli ultimi anni, ha seguito il principio della "prevalenza della residenza", ovviamente nei limiti del possibile e dei posti disponibili in ogni sede. Tenendo conto in modo puntuale dei desiderata espressi dai funzionari da assegnare alle DP, che complessivamente ammontano a 25 al netto dei 50 da assegnare alla SAM ed ai 15 da assegnare al COSF, così come già esplicitato nel bando. Ha comunicato, inoltre, sempre tenendo conto del suddetto principio della "prevalenza della residenza": 1) che ha colto l'occasione per venire incontro alle esigenze dei 7 vincitori interni, così come richiesto dalla FLP sia a livello nazionale che regionale, trasferendoli prima dell'assunzione dei 90 previa loro rinuncia; 2) che ha stabilizzato le posizioni di sharing-office (precedente versione sarda del coworking) di 3 dipendenti ramo Entrate e che da questa stabilizzazione è rimasto escluso per esigenze di servizio chi fruisce di sharing-office ramo Territorio. Il risultato finale è stato che alla DP di Cagliari verranno assegnate 10 persone; a quella di Sassari 19, a quella di Nuoro 5 ed a quella di Oristano 1.

Come FLP non potevamo che plaudire a questa scelta oculata e lungimirante. Scelta che, come abbiamo ribadito, se fosse stata fatta anche nel recente passato, non avrebbe creato le legittime attese delle colleghe e dei colleghi assunti nell'ultimo biennio. Altre sigle sindacali l'hanno invece contestata, accampando motivazioni di natura squisitamente burocratica (ad esempio la "capacità operativa") che nulla hanno a che fare con il benessere organizzativo e la regola basilare che chi lavora vicino ai propri affetti ed ai propri interessi, lavora meglio e serenamente, apportando un beneficio a tutta l'organizzazione. Come FLP ci batteremo sempre per una vera attuazione della conciliazione vita-lavoro e, per fortuna, le lavoratrici ed i lavoratori sardi ne sono pienamente consapevoli. Inoltre, abbiamo apprezzato che si sia tenuto conto dei vincitori interni, cosa accaduta in pochissime realtà.

Per quanto riguarda l'ipotesi di una mobilità regionale, contrariamente a chi spingeva per averla già quest'anno, abbiamo rappresentato che ben difficilmente con una mobilità regionale si potrebbe accontentare tutti coloro che ambiscono a spostarsi, a meno di non sguarnire completamente il Nord Sardegna. Dobbiamo invece fare pressione per attuare il coworking infra regionale, che invece permetterebbe a tutti di spostarsi vicino ai propri affetti, per poi intervenire chirurgicamente con

una mobilità regionale che pian piano stabilizzi il personale in corrispondenza di nuovi assunti, così come fatto nell'ultimo anno e mezzo grazie alle politiche mirate promosse dalla FLP. **Vi è da sottolineare che se la DP di Cagliari non avesse sinora risposto picche alle ricognizioni della direzione regionale, affermando che non c'era posto, avremmo già affrontato proficuamente la questione. Si è convenuto che se ne discuterà dopo il bando sul coworking ed in ogni caso ad inizio 2025. Il Direttore ha rassicurato chi non ha potuto stabilizzare nel ramo territorio, affermando che con il nuovo bando nessuna/o verrà rimandato nell'ufficio di provenienza. Tra le altre cose, con il trasferimento prima di fine anno di SAM e COSF in Via Calamattia, non ci sarà nemmeno più il problema delle postazioni giacché l'immobile è capiente e ben attrezzato.**

**Sulle criticità riguardanti il controllo, sono stati illustrati i risultati più che lusinghieri raggiunti in tutta la regione, già adesso è stato conseguito il 36% dell'obiettivo monetario, posizionando la Sardegna al terzo posto dopo Bolzano ed il Molise.** Ci è stato comunicato che gli 8 milioni di incremento richiesti con l'ultima assegnazione in corso d'anno, sono stati calati totalmente sull'Ufficio Grandi Contribuenti, non gravando ulteriormente sulle 4 DP. E che tutti gli step fissati a suo tempo, sono raggiunti e/o raggiungibili senza alcuna difficoltà.

**Come FLP abbiamo rappresentato che non avevamo dubbi sul raggiungimento di questi obiettivi, conoscendo impegno e professionalità delle lavoratrici e dei lavoratori della Sardegna, ma che quest'impegno sta determinando una situazione di forte stress che potrebbe degenerare con conseguenze su tutta l'organizzazione.**

Abbiamo anche rappresentato che le criticità riguardanti i programmi, i collegamenti ed il Desktop Virtuale, stanno accentuando questo malessere che colpisce anche chi si trova a dover fronteggiare un'utenza sempre più intollerante ed aggressiva nei confronti dei dipendenti dell'Agenzia che erogano servizi sia in presenza che telefonicamente.

Infine, abbiamo chiesto quali passi intende compiere la Direzione Regionale, per risolvere l'annosa questione riguardante la gestione dei bolli auto. Il Direttore ci ha assicurato che a breve sottoporrà la questione alla Presidenza della Regione, ricordando, però, il totale rifiuto da parte del predecessore.

A fine riunione, una rappresentante sindacale ha avanzato una proposta che, a nostro modesto avviso, non ha alcun aggancio con la realtà. Ha chiesto cioè di trasferire le lavorazioni CIVIS tutte in capo alla SAM in virtù dei 50 nuovi arrivi. La risposta ovvia ed unanime, della Dirigenza in primis, è stata che la distribuzione è centralizzata. Questione che, seppur con i dovuti accorgimenti sarebbe superabile ma che non avrebbe alcun senso, considerato che stiamo parlando di funzionari che non saranno autonomamente operativi prima di fine anno volendo essere ottimisti. Semmai, cogliamo un aspetto bizzarro nella proposta cislina. Perché mai alla SAM e non, invece, all'Ufficio (COSF) che è nato con la specifica mission della liquidazione 36/bis, che ad essa è deputato e che avrà 15 nuovi funzionari da adibire alla liquidazione?

La Segreteria Regionale