



Roma, 24 Febbraio 2020

Agenzia del demanio  
Normativa relazioni Sindacali  
dg.normativarelazionisindacali@agenziademanio.it

**Oggetto: Coronavirus 2019- nCov. Misure di Prevenzione e protezione.**

In considerazione dell'attuale situazione di emergenza sanitaria relativamente al "Coronavirus" costantemente in evoluzione, le scriventi OO.SS., nell'interesse volto alla tutela dei colleghi delle Regioni già coinvolte dalle misure di contrasto e contenimento del virus, e per affrontare le eventuali emergenze nel resto delle DR, chiedono a codesta Direzione di procedere, con ogni consentita urgenza, all'aggiornamento del Documento di valutazione dei rischi, avvalendosi del Servizio di Prevenzione e Protezione e dei medici competenti così come previsto dalla vigente normativa.

Per le regioni già interessate da misure di prevenzione e contenimento, nell'ambito del processo di valutazione del rischio, dovranno essere analizzate tutte le misure adottabili per ridurre i rischi da esposizione prevedendo appropriate misure organizzative che, a titolo non esaustivo, ed in coordinamento con le disposizioni delle Autorità competenti, possano prevedere la limitazione e/o la chiusura al pubblico e la limitazione delle trasferte e delle missioni.

Per tutto il personale è indispensabile fornire adeguata e completa informazione e formazione sul nuovo Coronavirus, in forma e linguaggio comprensibili ad ogni lavoratore e rappresentando in particolare le misure di prevenzione e protezione decise.

Si chiede, altresì, per attenuare i disagi dati anche dall'applicazione delle misure di prevenzione adottate a livello regionale (limitazione degli assembramenti, chiusura delle scuole...) di considerare l'ampliamento dell'applicazione del Lavoro Agile sia aumentando le giornate di fruizione che la platea interessata.

Si chiede, contestualmente, di assicurare in caso di ordinanze che prevedano la chiusura degli uffici pubblici come già in essere per i comuni interessati dai focolai, circa l'inserimento di permessi retribuiti e di valutare –ad esempio nei casi di disagio per la chiusura delle scuole- la previsione di ulteriori permessi, anche a recupero dilazionato, per i colleghi che saranno costretti a fronteggiare una prolungata assenza.

In attesa di un tempestivo riscontro si porgono distinti saluti.

**FP CGIL**  
Gamberini

**CISL FP**  
Silveri

**UIL PA**  
Greggi

**CONFSAL/UNSA**  
Sempreboni

**FLP**  
Cefalo