

Roma, 26 settembre 2024

NOTIZIARIO N. 56

AGENZIA DEL DEMANIO

Lettera aperta a tutti i lavoratori sugli esiti della procedura di sviluppo del personale dipendente 2024!

Come anticipato nello scorso notiziario, a seguito della riunione tra l'Agencia e le OO.SS., la DRUO ha concluso l'iter per l'assegnazione dei passaggi di livello per l'anno 2024. Secondo quanto previsto, in questa settimana i Direttori Apicali di ogni struttura stanno consegnando ai propri collaboratori (esclusi i responsabili di U.O.), individuati secondo i criteri fissati con l'Accordo del 21 giugno u.s., le schede di valutazione individuali e le lettere formali di passaggio di livello i cui effetti economici, incluso gli arretrati maturati (dal 1 luglio 2024), saranno riportati nel prossimo cedolino di ottobre.

Alcuni dei nostri iscritti FLP ci hanno già segnalato alcune **incongruenze e difformità** nella gestione di tali procedure a livello territoriale (c.d. applicazione a macchia di leopardo) e nel rispetto delle modalità applicative di quanto stabilito, anche in materia di trasparenza. L'Accordo dello scorso 21 giugno prevede:

1. Pubblicazione dell'accordo e dell'allegato tecnico sulla intranet dell'Agencia del Demanio.
2. Briefing con i responsabili apicali di centro e di territorio al fine di illustrare le modalità applicative dell'accordo, con particolare riferimento ai criteri di valutazione.
3. Informazione e comunicazione preventiva da parte di DRUO rivolta a tutto il personale sulle modalità applicative dell'accordo.
4. Comunicazione ad ogni singolo dipendente avente i requisiti per accedere alla manovra, della valutazione complessiva e delle schede di valutazione delle singole componenti.
5. Comunicazione a tutto il personale sugli esiti aggregati della manovra.
6. Feedback del valutatore su richiesta del valutato.

Pertanto - considerato che l'Agencia e le OO.SS. hanno condiviso che l'equa e trasparente valorizzazione delle risorse, della loro capacità professionali, delle attitudini, dell'esperienza nelle varie attività svolte, rappresenta uno degli aspetti qualificanti delle politiche di sviluppo del personale in relazione alle esigenze operative di efficienza, efficacia e produttività dell'Ente - per consentirci di svolgere nel modo più completo e accurato possibile l'analisi di quanto accaduto e rappresentare, nonché contestare ove necessario, alla DRUO gli aspetti critici che sono emersi, **chiediamo a tutti i lavoratori** dell'Agencia di inviare al seguente indirizzo e-mail: agenzie-mef@flp.it ogni segnalazione, racconto di eventi particolari, e tutto quanto possiate ritenere utile per sviluppare sempre di più la cultura della valorizzazione di ogni dipendente!!!

La Segreteria Nazionale FLP Ecofin – Agenzie Fiscali