



Coordinamenti Nazionali Agenzia delle Dogane e dei Monopoli

## **POSIZIONI ORGANIZZATIVE, LAVORO AGILE, TELELAVORO E MOBILITÀ**

### **INCONTRO POSITIVO SU MOLTI ASPETTI A PARTIRE DALLA RIAPERTURA DEL DIALOGO SULLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Oggi, a seguito della nostra nota del 6 maggio scorso con cui chiedevamo all'Amministrazione una pausa di riflessione nell'ambito della riorganizzazione, sia sull'allocazione delle Posizioni Organizzative (PO) che dei Capi Sezione, abbiamo avuto un primo incontro.

**Il Consigliere Alesse ha accolto le nostre istanze: oltre la convocazione odierna è stato sospeso, dunque non avrà alcun effetto, il provvedimento esplorativo emanato nell'ambito dell'Emilia Romagna e Marche dal Direttore Territoriale.**

Tale provvedimento aveva predisposto unilateralmente l'acquisizione della disponibilità a ricoprire incarichi di Capi Sezione. La nostra protesta invece era basata sul presupposto che dovessero essere individuate prima le Sezioni e poi a quali di esse assegnare le PO.

E' bene ricordare infatti che nella proposta dell'Amministrazioni alcuni Capi Sezione erano coperti da PO ed altri no, dunque per questo i primi sarebbero stati retribuiti e gli altri no.

**La sospensione del provvedimento è per noi un primo atto di apertura sull'argomento da parte dell'Amministrazione e ciò ci permetterà nei prossimi incontri di valutare più compiutamente l'ipotesi di allocazione di tali figure e, di conseguenza, poterne contrattare i compensi (per noi i Capi Sezione vanno retribuiti anche se non titolari di PO) e i relativi criteri di selezione.**

Per quanto riguarda il **lavoro agile** siamo riusciti a migliorarne alcuni aspetti, in particolare - per i destinatari di ulteriori giornate - è stata aumentata l'età dei figli da 12 a 14 anni ed è stata inserita la possibilità di avere giorni in più anche per i dipendenti che hanno compiuto i 60 anni di età.

Non sono state accolte invece le nostre proposte (sia per le Aree che per i Dirigenti) di aumentare le giornate di lavoro agile per tutti e la possibilità di aumentare i giorni anche per chi dista oltre 100 km dall'ufficio di appartenenza.

Su queste proposte vi è l'impegno a riparlare - per i colleghi delle Aree - nell'ambito di un prossimo accordo specifico previsto dal nuovo CCNL. Mentre per i Dirigenti si attenderanno le novità del futuro CCNL la cui sottoscrizione non dovrebbe tardare di molto.

Confermata la disciplina in deroga.



## Coordinamenti Nazionali Agenzia delle Dogane e dei Monopoli

Evidenziamo inoltre che l'Amministrazione proponeva di aumentare la fascia di contattabilità a 5 ore e 30 minuti, con la motivazione della necessità in questa fase di riorganizzazione di avere una maggiore possibilità di interloquire con i colleghi. Su tale punto la nostra indisponibilità nell'aumentare a dismisura tale fascia, ha permesso di ridurre la pretesa dell'agenzia e la fascia è stata portata a 4 ore e 30 minuti.

**Infine nell'accordo che successivamente dovremo sottoscrivere sarà inserita la possibilità, così come previsto dal CCNL, di contrattare anche a livello di sede RSU l'adeguamento di quanto concordato a livello nazionale, ossia i criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile e al lavoro da remoto e i casi in cui sarà possibile estendere il numero delle giornate di prestazione in tali modalità.**

**Sui buoni pasto in lavoro agile, l'agenzia calcolerà le spettanze a partire dal 28 gennaio e saranno distribuiti il prima possibile.**

Anche per quanto riguarda il **telelavoro domiciliare** sono stati aggiornati i requisiti di accesso, in particolare è stato introdotto un punteggio anche a partire dall'invalidità civile del 50%.

**Novità importanti anche per quanto riguarda la mobilità nazionale a domanda: su nostra richiesta sono stati aumentati i posti disponibili del 20% e la procedura verrà aperta per la prima volta anche per i lavoratori con un'anzianità inferiore ai 5 anni.**

Abbiamo chiesto inoltre di prevedere la possibilità di una **mobilità in ambito Regionale** e soprattutto di renderla periodica e non sporadica.

Questo in sintesi quanto deciso nell'incontro di oggi, che ci vede in parte soddisfatti ma consapevoli che ancora molto c'è da fare in tutti gli ambiti, importante chiudere intese su rilevanti istituti come lavoro agile, telelavoro e mobilità, tutti istituti migliorati rispetto al passato, sul resto valuteremo le nuove proposte.

Vi terremo informati degli sviluppi della delicata situazione.

Roma, 12 maggio 2025

CISL FP  
Walter De Caro

CONFISAL/UNSA  
Salvatore Veltri

FLP  
Roberto Sperandini

CONFINTESA  
Marco Bono