

Roma, 27 giugno 2024

## NOTIZIARIO N. 32

# ADM: ACCORDO SUL BUDGET DI SEDE PER L'ANNO 2022 E AGGIORNAMENTI SU DIVERSE MATERIE

**La FLP decide di non firmare l'accordo e ora spieghiamo il perché.**

### ACCORDO BUDGET DI SEDE

L'altro ieri si è tenuta una riunione nazionale con all'ordine del giorno la definizione "dell'accordo per la ripartizione del budget per la contrattazione di sede territoriale per l'anno 2022".

Diciamo intanto per "i non esperti" che con questo accordo dovevamo definire i criteri per ripartire a tutto il **personale i 7.300.000 euro rimanenti sul Fondo Risorse del 2022**, che equivalgono a **circa 700 euro medi lordi annui pro-capite**; importi sicuramente non elevati ma che comunque fanno comodo a tutti, nessuno escluso.

Evidenziamo inoltre che l'anno scorso abbiamo rilevato che in molti uffici sono stati sottoscritti accordi per l'erogazione del budget di sede – anno 2021 che, utilizzando in modo distorto i criteri che avevamo fissato nell'accordo nazionale, hanno favorito forti sperequazioni tra colleghi (tanti) che nello stesso ufficio a parità di area di inquadramento e di ore annue lavorate hanno percepito importi di 400/500 euro e altri (pochi) che ne hanno percepiti addirittura 2.400/2.500.

Questa volta quindi, come FLP ci siamo preoccupati di individuare dei criteri che, pur mantenendo inalterata la possibilità di determinare nelle contrattazioni locali di ufficio delle possibili differenziazioni per specifiche attività svolte, allo stesso tempo non generassero forti sperequazioni come quelle sopra descritte.

E sosteniamo questa impostazione, anche perchè l'articolo 4 dell'accordo riguardante l'utilizzo delle risorse disponibili nell'ambito del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 (definitivamente sottoscritto il 28 marzo 2024) stabilisce che le predette risorse economiche (i 7.300.000) finanziano il premio di performance organizzativa e di produttività di ufficio.

**Quindi in teoria, in sede di accordi locali, si potrebbero erogare tali premi differenziandoli solamente per il coefficiente stabilito per le diverse aree di inquadramento, ottenendo così una distribuzione più o meno uniforme e non eccessivamente divaricata negli importi.**

Pertanto come FLP avevamo proposto di stabilire come unico criterio di differenziazione, quello di poter prevedere una maggiorazione, da graduare entro un limite massimo del 10%, per il personale adibito a delle particolari attività da individuare in sede di contrattazione locale di singolo ufficio.

Questo per noi era un giusto compromesso e l'Agenzia concordava con noi, ma poi la maggior parte degli altri sindacati hanno spinto per avere invece una maggiore possibilità di differenziazione dei premi, per cui nell'accordo la percentuale di maggiorazione è stata elevata al 20%.

Per questo come FLP diamo indicazioni ai nostri responsabili territoriali di non avallare accordi locali che tentino di affermare la maggiorazione massima del 20% a pochi tramite l'individuazione di un ridotto

numero di particolari attività, mentre spingeremo a favore accordi che limitino la suddetta percentuale o che amplino il ventaglio delle particolari attività aventi diritto alla maggiorazione.

Passiamo ora ai vari aggiornamenti.

### **PROGRESSIONI TRA LE AREE IN DEROGA**

I bandi per le procedure tra prima e seconda area e tra seconda e terza area saranno pubblicati tra fine agosto e inizio settembre prossimo.

### **PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE**

Le graduatorie della procedura in corso (ricordiamo che la decorrenza economica del passaggio economico sarà dal 1 gennaio 2023) saranno pubblicate entro fine luglio. Con la loro pubblicazione avremo a disposizione il numero dei posti che potremo mettere a bando nella nuova procedura di progressioni per il 2024 per completare il passaggio per quei colleghi che ancora non lo hanno avuto. A tal fine abbiamo chiesto all'Agenda di concludere il nuovo accordo a ridosso dell'uscita delle graduatorie.

### **APICALIZZAZIONE DELLA TERZA AREA**

Apprezziamo l'impegno del direttore dell'Agenda che dopo avercelo promesso, è riuscito ad ottenere da parte degli organi di controllo la cosiddetta "apicalizzazione della terza area". Tradotto, significa che la nuova dotazione organica dell'Agenda prevederà un innalzamento del contingente di terza area portandolo a 2/3 dell'organico complessivo (circa 8.000 posti), e riducendo a 1/3 quello della seconda area (circa 4.000). Tale novazione potrà permettere, già a partire dal prossimo anno l'avvio di ulteriori procedure pubbliche di assunzione di personale, e con loro anche la possibilità di un'ulteriore procedura di progressione da seconda a terza area.

### **MOBILITA' VOLONTARIA NAZIONALE**

Nel 2021 firmammo l'ultimo accordo di mobilità nazionale, è quindi ora (lo stiamo sollecitando da troppo tempo) di dare una nuova possibilità al personale di poter partecipare a una procedura di mobilità nazionale. L'Agenda si è dimostrata disponibile a discuterne e prima della pausa estiva ci presenterà una bozza di accordo, dichiarando già che la previsione dei futuri trasferimenti dovrà avvenire non prima dell'assunzione dei prossimi vincitori dei concorsi in atto (e quindi parliamo di fine anno / inizio 2025).

### **POSIZIONI ORGANIZZATIVE E INDENNITA' DI RESPONSABILITA'**

**Abbiamo sollecitato nuovamente una sessione negoziale per discutere e fare un nuovo accordo inerente il rinnovo di PO e IdR.** Con la scusa (reiterata nel tempo) dell'attesa della riorganizzazione, nei fatti sono anni che tali figure di responsabilità continuano ad essere svolte dalle stesse persone. Non ce ne vogliano i colleghi, ma in una normale organizzazione, ogni tot anni dovrebbe essere garantita la possibilità per tutti di misurarsi e ambire ad accedere a tali posizioni.

Inoltre negli uffici ci sono situazioni fortemente anomale in cui da tempo, per pensionamenti, rinunce o altro, ci sono posizioni vuote (anche a livello di POER) che non possono essere riempite.

Da qui la nostra proposta già formulata nei mesi scorsi, e ora sollecitata, per fare due tipologie di accordi, uno transitorio e uno a regime per quando la riorganizzazione sarà veramente operativa (si parla di non prima dell'inizio del 2026), per ridefinire l'allocatione negli uffici delle PO e delle IdR e rivalutare anche

gli importi e la loro regolamentazione, e per poter dare il via alla procedure di rinnovo/nuova assegnazione).

Il direttore del personale ha riferito che è allo studio un'ipotesi di accordo e che anche questa verrà presto presentata al tavolo per avviare la contrattazione.

#### **GESTIONE DELLO STRAORDINARIO NEGLI UFFICI**

A seguito di fantasiose regolamentazioni adottate sia da qualche direzione regionale che da singoli uffici sulle procedure da osservare per la fruizione dello straordinario che stanno esasperando i colleghi e minando l'operatività degli stessi uffici, la direzione del personale si è convinta di dover emanare una direttiva chiarificatrice e che detti regole omogenee applicative per l'autorizzazione e fruizione dello straordinario. Ha convocato quindi una riunione per il 1 luglio con tutti i direttori regionali su questo tema, dopodiché diramerà la suddetta direttiva.

#### **SCORRIMENTO GRADUATORIE IDONEI CONCORSO DIRIGENTI**

Il direttore del personale ha ribadito che l'agenzia attende il rilascio con l'approvazione del nuovo regolamento di amministrazione da parte del MEF che contiene la nuova riorganizzazione territoriale (è passato al vaglio da parte della Ragioneria e ora sta all'Ufficio legislativo del MEF, quindi dovrebbe essere licenziato a breve) prima di decidere quanti ulteriori idonei prendere dalle graduatorie ancora attive, evidenziando però che saranno numeri molto limitati a causa dell'ulteriore contrazione di 10 posti dirigenziali decisi a seguito del progetto di riorganizzazione territoriale, per cui la dotazione originaria di 242 posti diventa ora pari a 200, e a breve sarà rettificato anche il PIAO.

Il direttore ha confermato comunque la piena disponibilità dell'agenzia a mettere a disposizione le graduatorie degli idonei ad altre amministrazioni.

La Segreteria Nazionale  
FLP Ecofin – Agenzie Fiscali