

Roma, 10 novembre 2020

NOTIZIARIO N. 77

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI

REGOLAMENTO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE FUNZIONI TECNICHE

EX ART. 113 DEL DECRETO LEGISLATIVO 50/2016

L'Agenzia presenta e illustra ai sindacati una bozza di regolamento. In una successiva sessione di contrattazione dovremo fare un accordo per individuare il personale che avrà titolo agli incentivi e i criteri per definizione e la ripartizione degli importi

Stamattina si è tenuta una riunione nazionale in cui l'Agenzia ci ha consegnato una bozza di regolamento per l'incentivazione delle funzioni tecniche ex art. 113 del d.lgvo 50/16 (codice degli appalti). Rimaniamo ora in attesa di una prossima convocazione per discutere delle modalità per l'individuazione del personale a cui affidare le attività incentivabili e i criteri di definizione e ripartizione degli incentivi che dovranno essere recepiti all'interno del regolamento.

Come FLP abbiamo espresso la nostra volontà di addivenire a un accordo finalizzato all'attribuzione di questi incentivi, evidenziando però la delicatezza della materia trattata.

La finalità del regolamento è quella di valorizzare e riconoscere a quella parte del personale, tecnico e amministrativo, coinvolto nelle fasi dei procedimenti di gare di appalto, attività oggi spesso "scansate" dai colleghi per i particolari profili di responsabilità che ne derivano.

La questione riguarda il personale sia degli uffici centrali che di quelli periferici, con esclusione del personale dirigenziale.

Condividendo quindi la finalità, abbiamo affermato che va fatta un'attenta valutazione per modulare in modo equilibrato i criteri per l'individuazione del personale cosiddetto "di collaborazione" che potrà essere coinvolto e le modalità di coinvolgimento (ad esempio potrebbero ipotizzarsi procedure di interpelli o altre forme rispettose della necessaria trasparenza), della sua possibile rotazione e l'entità degli incentivi riconosciuti che potrebbero essere anche fortemente remunerativi.

Per tali motivi abbiamo chiesto all'Agenzia di presentarci in occasione dell'apertura della fase di contrattazione un dato statistico relativo al volume di appalti fatti nel corso degli ultimi anni, almeno con riferimento all'ultimo biennio, e una stima del personale che potenzialmente potrebbe essere coinvolto in queste specifiche attività, per poter affrontare con tale supporto la disamina dei criteri.

L'intendimento comune, di Agenzia e parte sindacale, è quello di giungere all'approvazione di un Regolamento entro la fine dell'anno per poterlo applicare già a partire dagli appalti che saranno effettuati dal 2021.

Emergenza sanitaria da Covid-19

Esaurito l'argomento all'ordine del giorno, abbiamo avuto modo di segnalare all'Agenzia che ancora oggi registriamo in modo preoccupante:

- un elevato tasso di presenze negli uffici in relazione all'emergenza sanitaria nonostante la LIUA del 13 Agosto sia stata ammorbida e accompagnata dalla nota del Direttore Antifrode Montemagno sulla declassazione dei controlli doganali;
- scarse forniture di DPI (mascherine, gel sanificanti, etc) alle DR e alle DT;
- un carente flusso informativo tra dirigenti (datori di lavoro) e OO.SS. sul numero dei colleghi contagiati e sul tracciamento degli stessi ai fini di una migliore prevenzione della salute di tutti.

Attendiamo in merito informazioni aggiornate da parte dell'Agenzia e ulteriori interventi sui dirigenti locali e territoriali finalizzate a far diminuire fortemente la presenza negli uffici.

L'UFFICIO STAMPA