

Roma, 2 agosto 2024

## NOTIZIARIO N. 45

# AGENZIA DEL DEMANIO

*FLP chiede all'Agenda chiarimenti in merito all'applicazione del comma 179 dell'art.1 della legge 30 dicembre 2023, n. 213 (legge di Bilancio 2024) e le novità introdotte in materia di congedo parentale*

In data odierna la FLP, avendo ricevuto diverse segnalazioni dai propri iscritti di alcune Direzioni Regionali e Centrali sulla incertezza applicativa riscontrata relativamente alle novità introdotte con il comma 179, dell'art.1 della legge 30 dicembre 2023, n. 213 (legge di Bilancio 2024) in materia di congedo parentale, ha inviato una formale richiesta di chiarimenti alla DRUO e sollecitato l'Agenda a dare opportune disposizioni ai propri uffici per la corretta applicazione della normativa in oggetto.

Ricordiamo che la suddetta legge ha disposto **l'elevazione dal 30% al 60% della retribuzione dell'indennità di congedo parentale per un'ulteriore mensilità da fruire entro il sesto anno di vita del figlio** (o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o di affidamento e, comunque, non oltre il compimento della maggiore età), **prevedendo inoltre un'ulteriore elevazione di tale indennità di congedo parentale all'80% della retribuzione (invece del 60%) per il solo anno 2024.**

Si precisa che la citata modifica normativa recata dalla legge di Bilancio 2024 non aggiunge un ulteriore mese di congedo parentale indennizzato, ma dispone l'elevazione dell'indennità al 60% della retribuzione (80% per il solo anno 2024) per un ulteriore mese (rispetto a quello già previsto dalla legge 29 dicembre 2022 n. 197, di seguito legge di Bilancio 2023) dei tre spettanti a ciascun genitore e non trasferibili all'altro. **Tale previsione, che opera in alternativa tra i genitori, trova applicazione con riferimento ai lavoratori dipendenti che terminano il congedo di maternità o, in alternativa, di paternità successivamente al 31 dicembre 2023.**

In tal senso si è espresso chiaramente l'INPS con la circolare n. 57 del 18.04.2024, che a beneficio di tutti i lavoratori e le lavoratrici del demanio alleghiamo al presente Notiziario (unitamente alla nota inviata all'Agenda), e con la quale è stata anche prevista l'immediata applicazione nei confronti di tutti i lavoratori dipendenti pubblici e privati che si trovano nelle condizioni stabilite.

Dopo ben 7 mesi dall'entrata in vigore della Legge di Bilancio 2024 non è più possibile che i lavoratori dell'Agenda del demanio rimangano ancora in una tale incertezza!!

Vi terremo aggiornati sull'evoluzione di questa richiesta così importante proprio per gli effetti che avrà sul bilanciamento delle esigenze di vita/lavoro di tutti i lavoratori/lavoratrici dell'Agenda che hanno ancora figli piccoli!!

La Segreteria Nazionale  
FLP Ecofin – Agenzie Fiscali