FLP ECOFIN AGENZIE FISCALI

Segreteria Nazionale
sito internet: www.flpagenziemef.it - email: agenzie-mef@flp.it
tel. 0642000358 – 0642010899
tel. 06/42010899 - fax. 06/23328792

Roma, 12 gennaio 2023

NOTIZIARIO N. 3

ENTRATE: TRATTATIVA NAZIONALE SU FLESSIBILITÀ E INCENTIVI SULLE FUNZIONI TECNICHE. INFORMATIVA SU CONCORSI, ASSICURAZIONE SUL MEZZO PROPRIO E PAGAMENTO ARRETRATI DELLE PROGRESSIONI

Firmato l'accordo sulla flessibilità, le proposte FLP sulle altre tematiche

Nel pomeriggio di ieri si è tenuta una sessione di contrattazione su due argomenti: flessibilità e incentivi per le funzioni tecniche. La seconda parte della riunione è stata dedicata a informative e proposte sindacali.

Flessibilità

L'articolo 7, comma 6, lettera o) del CCNL del Comparto Funzioni Centrali prevede che i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in ingresso e in uscita siano materia di contrattazione nazionale. Il successivo comma 7 demanda alla contrattazione integrativa di sede i criteri di adeguamento di quanto fissato nell'accordo nazionale.

Partendo da questo presupposto, l'amministrazione ci ha presentato una proposta che abbiamo largamente emendato durante la contrattazione facendo, riteniamo, un buon lavoro che è fissato nell'accordo firmato, che adesso sarà oggetto di integrazione in ogni posto di lavoro sede di RSU, e che è allegato al presente notiziario.

Accordo schema di regolamento sugli incentivi per le funzioni tecniche

L'articolo 113 del Decreto Legislativo 50/2016 prevede che siano incentivate le funzioni tecniche relative ad appalti di lavori, servizi e forniture mediante la devoluzione a tal fine di somme fino al 2 per cento del valore dell'appalto. Queste somme sono destinate a coloro che svolgono funzioni tecniche, da intendersi tali sia le figure professionali specifiche (direzione lavori, collaudi, RUP ecc.) che coloro che svolgono servizi di supporto amministrativo. A queste figure è riservato l'80 per cento delle somme, mentre il 20 per cento è destinato all'acquisto di beni e servizi strumentali ai progetti d'innovazione tecnologica.

Il Regolamento sui criteri di destinazione delle somme destinate al personale è demandato alla contrattazione integrativa.

Vi sono prima di tutto da precisare alcune cose: queste somme non possono essere destinate a figure diverse da quelle individuate dalla norma, non possono confluire nel fondo di salario accessorio complessivo e se non vengono distribuite al personale semplicemente si perdono. L'unico limite posto dalla norma è che il singolo lavoratore non può essere destinatario di fondi per una somma maggiore al 50 per cento del suo trattamento economico annuo. Detto ciò l'Agenzia ci ha illustrato una bozza di regolamento che però non ci ha ancora fatto pervenire. Sulla base delle poche informazioni ricevute, la FLP ha fatto le proprie proposte schematizzandole nei seguenti punti:

- **Trasparenza massima nell'affidamento degli incarichi:** abbiamo chiesto la creazione di albi interni per le funzioni tecniche principali contenenti i lavoratori che hanno le specifiche competenze per svolgerle e formazione di altre persone che possano avvicendarsi negli incarichi;
- **Massima condivisione e rotazione delle persone che svolgono attività di supporto:** abbiamo risposto all'obiezione dell'Agenzia, la quale sostiene che non si può pensare a rotazioni infinite e che c'è bisogno

di essere assegnati a specifici uffici per partecipare a queste attività, che oggi, non sempre in modo trasparente, l'Agenzia utilizza l'istituto della condivisione delle persone in più uffici in modo piuttosto spregiudicato. Ragion per cui, ci pare giusto che se c'è da guadagnare qualcosa si faccia almeno lo stesso sforzo organizzativo.

- **Distribuzione dei fondi:** la FLP, coerentemente con quanto proposto in tutte le amministrazioni, è interessata a distribuire fino all'ultimo euro disponibile ai lavoratori, senza preoccuparsi se sono pochi o molti. Sono soldi che sono destinati ai lavoratori, diversamente vanno persi e quindi preferiamo che finiscano tutti nelle loro tasche.

Adesso aspettiamo che l'Agenzia ci faccia una proposta formale che tenga conto di quanto scaturito dalla discussione complessiva. La FLP ha invitato a fare presto perché ci sono dei pronunciamenti della Corte dei Conti che limitano la retroattività degli accordi e noi non vogliamo che i lavoratori perdano dei soldi per l'inazione dell'Agenzia o dei sindacati.

Informative e proposte

A margine della riunione c'è stato spazio per vari altri argomenti. In merito **all'assunzione degli attuali tirocinanti**, l'Agenzia ha confermato le assunzioni differite tra le regioni che, per il numero inferiore di posti e avendo già terminato le prove orali, potranno essere assunti già dal 1° febbraio, e le regioni che hanno più posti. Tutti i vincitori saranno assunti entro la fine di aprile. Sulla questione degli **idonei**, l'Agenzia ha confermato che le decisioni verranno assunte solo al termine delle prove orali di tutte le regioni. A questo proposito la FLP ha chiesto all'Agenzia di tenere conto di alcuni fattori, i seguenti: è in vista un concorso per circa 4.000 posti (si parla di bando entro un paio di mesi al massimo), ragion per cui non ha senso spostare pochi idonei in regioni diverse da quelle nelle quali hanno concorso rischiando che molti di loro rinuncino. **Per questo la FLP ha proposto all'Agenzia di abbandonare l'ipotesi di una graduatoria nazionale degli idonei e di sciogliere subito la riserva in merito, fermo restando che la loro assunzione potrà avvenire alla fine della procedura concorsuale in tutte le regioni. L'Agenzia ha risposto che ci farà presto sapere le sue decisioni in merito.**

Si è parlato anche della famigerata franchigia sull'assicurazione Kasko per l'uso del mezzo proprio. L'Agenzia ci ha comunicato che è stata costretta a bandire una gara contenente la franchigia dopo che è andata deserta una gara priva di franchigia e ha assicurato che si stanno cercando delle soluzioni a questo problema.

La FLP si è dichiarata indignata. Non ci sconvolgiamo se è stato necessario procedere con una gara che contenga una franchigia, ma è altrettanto chiaro che siccome le macchine vengono usate nell'interesse dell'Agenzia, la franchigia deve accollarsela quest'ultima, stare a pensarci ancora e nel frattempo mettere sulle spalle di lavoratori che guadagnano 1.500 euro o poco più la franchigia, la riteniamo una cosa immorale. Abbiamo quindi invitato a sciogliere in tempi brevissimi ogni riserva oppure a sospendere l'uso delle auto. Certo, la colpa è in buona parte di noi lavoratori; basterebbe una settimana di rifiuto a mettere a disposizione i propri mezzi che l'Agenzia scenderebbe a più miti consigli. Nessuno ci regalerà niente se non abbiamo voglia di lottare per i nostri diritti.

Infine, sui pagamenti delle progressioni economiche l'Agenzia ci ha comunicato che entro brevissimo saranno consolidate le graduatorie e quindi conta di pagare gli arretrati della prima tranche di progressioni nel mese di febbraio e la seconda tranche nel mese di marzo.

L'UFFICIO STAMPA