



# FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

## Segreteria Nazionale

Via Aniene, 14 - 00198 Roma – Tel: 06/42000358 – 06/42010899  
Via XX Settembre – Palazzo MEF scala C

sito internet: [www.flpagenzief.it](http://www.flpagenzief.it)  
email: [nazionale@flpagenzief.it](mailto:nazionale@flpagenzief.it)

### NOTIZIARIO N.7

## **MEF - AL VIA LA PEREQUAZIONE DELL'INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE ma continua l'iniziativa FLP per garantire pari diritti e dignità del personale**

Con la conversione in legge del DL sulla Brexit appaiono superate le resistenze e le lungaggini da più parti fraposte per questo giusto riconoscimento al personale.

Viene infatti superata la previsione di legare la corresponsione della nuova indennità all'avvio della riorganizzazione territoriale e viene chiarito che la decorrenza sarà in ogni caso 1 gennaio 2019. Giunge a conclusione una delle più importanti battaglie portate avanti in questi mesi dalla FLP. Perché, è bene ricordarlo, le risorse per garantire l'adeguamento dell'indennità di amministrazione di tutto il personale a quella oggi percepita dalle Commissioni tributarie, è prevista dalla legge di bilancio 2019, e le risorse scaturiscono in buona parte dalla modifica da noi voluta con forza per riscrivere totalmente il famigerato istituto della Prelex.

**Se non ci fosse stata quella forte mobilitazione del personale, concretizzatasi in una prima raccolta di firme, e poi in una serie di partecipate e combattive assemblee, l'obiettivo di cui parliamo non sarebbe stato raggiunto.**

Una battaglia, la nostra, condotta quasi in solitudine e comunque con l'assordante silenzio di CGIL, CISL e UIL che in tutti questi mesi proprio non sono pervenute.

**Ma all'interno del MEF molte cose ancora proprio non vanno.**

**Per quanto concerne il DM sulla Prelex 2018, continua l'inaccettabile silenzio dell'Amministrazione circa i criteri utilizzati per l'individuazione degli Uffici e del personale destinatario; una gestione assolutamente inaccettabile, che a prescindere dalle iniquità insite nella prima formulazione della norma, ne rende ancora più indigeribile i suoi effetti. Un DM, con i relativi allegati, non pubblico, e al momento sottratto anche alla disponibilità delle Organizzazioni sindacali, nonostante la nostra recente diffida. Il tutto mentre aumenta in modo esponenziale la contrarietà e la rabbia di gran parte del personale, incredulo di fronte ai comportamenti omissivi, ai file criptati e al clima che si respira negli stessi Dipartimenti.**



Le voci che si rincorrono in merito a scelte che prevederebbero un'applicazione assolutamente discrezionale, con l'individuazione di Uffici e del personale destinatario, in molti casi ingiustificata (come ad esempio il riconoscimento della Prelex al solo dirigente dell'Ufficio e non al personale ivi in servizio) rendono ineludibile la nostra scelta di proseguire nell'iniziativa assunta, sia a livello di interlocuzioni con l'Amministrazione il vertice politico, sia supportando le richieste pervenute dai lavoratori di organizzare un ricorso collettivo contro questo scempio.

Quello a cui stiamo assistendo è un comportamento non degno di una delle più importanti Pubbliche Amministrazioni di questo Paese, che dovrebbe essere esempio per il ruolo decisivo che svolge, e che invece si sta caratterizzando per la gestione di uno dei momenti più bui in termini di trasparenza degli atti e delle decisioni, e di buona gestione del clima interno e del personale.

Di questo continueremo a chiedere conto sia ai vertici del MEF, che agli organi di controllo e di indirizzo, a partire dalla Funzione Pubblica. Altro che Amministrazione moderna e aperta nei confronti dei cittadini e degli utenti.

Questa è la casa di vetro che è uno degli obiettivi di Governo rispetto al rapporto Pubblica Amministrazione Paese ?

**Inoltre registriamo con grande preoccupazione lo stallo in cui versano le relazioni sindacali e le mancate convocazioni del tavolo negoziale fermo ormai a fine 2018. Con le conseguenze che a metà 2019 non è ancora iniziato il confronto sul Fondo di Amministrazione del 2018, e non si hanno notizie sul piano formativo, e neanche sulla ormai ennesima riorganizzazione operativa e strutturale degli Uffici territoriali.**

Anche su questo dovremo farci sentire. Ma per farlo sempre con più capacità non solo per affrontare i problemi, ma per cercare di risolverli, abbiamo bisogno di un ulteriore segnale. Abbiamo bisogno della partecipazione attiva del personale, di tutte le colleghe e i colleghi stanchi di subire, di essere pedine da utilizzare senza che mai vi sia il giusto riconoscimento professionale e umano che meritano.

**I nostri consensi come FLP sono in forte crescita all'interno del Ministero. In tanti vedono in noi un sindacato dinamico, non legato a schemi gestionali e clientelari di potere del passato, che non ha avuto paura (e non l'ha) di mettersi dalla parte dei più deboli, contrastando i poteri forti di Via venti settembre. Aperto al contributo di tutti, senza censure. Perché il sindacato deve fare il sindacato e non altro. E di una cosa il personale può essere certo.**

Continueremo su questa strada senza tentennamenti.

Roma, 15 maggio 2019.

**L'UFFICIO STAMPA**