

Roma, 23 settembre 2024

NOTIZIARIO N. 54

AGENZIA DEL DEMANIO

Prima riunione con l'Agencia per la ripresa delle attività e del confronto sindacale dopo la pausa estiva

Lo scorso giovedì 19 settembre si è tenuta la prima riunione tra le OO.SS. e l'Agencia per la ripresa delle attività e del confronto sindacale con la discussione di molti punti all'ordine del giorno.

La discussione è iniziata con un'informativa da parte del Direttore della DRUO sullo stato dell'arte e sulle tempistiche di definizione dell'iter per l'assegnazione dei passaggi di livello per l'anno 2024. **Finalmente ci siamo!** Come previsto saranno effettuati 120 passaggi di livello su tutto il territorio nazionale ed entro questa settimana i Direttori Apicali di ogni struttura consegneranno ai propri collaboratori, individuati secondo i criteri fissati con l'Accordo del 21 giugno u.s., le lettere formali di passaggio di livello e le Schede di valutazione individuali con decorrenza economica al 1° luglio 2024 e gli effetti economici, incluso gli arretrati maturati, saranno riportati nei cedolini di ottobre.

Le valutazioni relative al personale in posizione di responsabilità (posizioni organizzative, di coordinamento o responsabilità di attività progettuali), invece, sono attualmente ancora in corso e si dovrebbero concludere presumibilmente entro il prossimo mese di ottobre.

È stato intrapreso poi il dibattito prospettico sulla possibilità di aprire il confronto per il rinnovo del CCNL 2019-2021 ormai scaduto da quasi tre anni e l'Agencia ha riferito di aver reperito delle risorse finanziarie che a nostro avviso non sono ancora sufficienti e che andranno maggiormente incrementate e dettagliate ma che aprono uno spiraglio alla discussione ed al confronto speriamo costruttivo tra le parti nel rispetto dei propri ruoli e delle proprie funzioni.

Inoltre, come sempre detto per la FLP, è inevitabilmente connesso al rinnovo del CCNL la modifica, lo sviluppo e l'evoluzione dei "profili professionali" ormai obsoleti e non più rispondenti alle attività che vengono richieste e svolte in Agencia. La DRUO, su nostra insistenza, non si è sottratta a tale confronto e si è anzi espressamente impegnata in tal senso con la promessa di affrontare la tematica nella prossima riunione con le OO.SS..

Altro capitolo affrontato è stato quello della **salute e della sicurezza dei lavoratori**, in riferimento a tutti i dipendenti dell'Agencia e poi con particolare riferimento alla sede della DG. Difatti, su precisa segnalazione di una collega iscritta FLP, ci siamo mossi tempestivamente e abbiamo inviato una segnalazione scritta all'Agencia-DRUO nella quale abbiamo rappresentato tutte le criticità e i possibili pericoli in cui erano esposti i colleghi di Via Barberini 38 i cui luoghi di lavoro sono interessati da importanti lavori di ristrutturazione ed anche di adeguamento dei sistemi antincendio.

L'Agenzia ha preso atto di quanto comunicato e riconosciuto che tali interventi edilizi necessitavano di modalità di attuazione e gestione diversi e ha risposto positivamente alle nostre istanze procedendo ad una rimodulazione e riprogrammazione degli stessi nonché, come da noi richiesto, riconoscere la possibilità di maggior fruizione dei giorni di lavoro agile (oltre i 10 gg) per i lavoratori degli uffici/piani di volta in volta maggiormente interessati dalle lavorazioni.

Infine, l'Agenzia ha reso un'informativa alle OO.SS. sul tema dello **Stress lavoro correlato** illustrando le attività che sta intraprendendo per la valutazione dell'impatto in Agenzia. Su questo tema, vista l'importanza che riveste per la FLP a breve vi invieremo uno specifico Notiziario!

L'UFFICIO STAMPA