



*Divisione Risorse  
Direzione Centrale Risorse Umane*

## **Costituzione Gruppo di Lavoro**

### **LA DIRETTRICE CENTRALE**

In base alle attribuzioni conferitegli dalle norme riportate nel seguito del presente provvedimento,

#### **Dispone:**

1.1. La costituzione del Gruppo di lavoro per il monitoraggio e l'implementazione del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (SMVPI) del personale non titolare di incarico delle aree funzionali, denominato VA.L.E.

1.2. In considerazione dei requisiti di professionalità ed esperienza sui temi della valutazione e per garantire l'ascolto organizzativo di tutti gli attori coinvolti nel processo di gestione della performance, compongono il Gruppo di lavoro di cui al punto 1.1. i rappresentanti dell'Agenzia di seguito indicati:

PIERLUIGI MERCURIO, Responsabile Sistemi di valutazione;

DORIANA BALDUCCI, Responsabile Formazione, comunicazione e sviluppo della Direzione regionale della Lombardia;

LICIA ROMAGNOLI, Funzionaria esperta in metodologie di valutazione;

ALFONSO LUCARELLI, Direttore della Direzione provinciale di Brescia;

DANIELA LOPEDOTE, Direttrice della Direzione provinciale di Barletta-Andria-Trani;

BARBARA CAPOTORTO, Direttrice della Direzione provinciale di Lucca.

1.3. Compongono inoltre il Gruppo di lavoro di cui al punto 1.1. i rappresentati di seguito indicati, designati dalle rispettive OO.SS.:

CATERINA CHIARA SPOTI	FP CGIL
STEFANO LORUSSO	CISL FP
RENATO CAVALLARO	UILPA
GENNARO VITIELLO	CONFSAL UNSA
VINCENZO PATRICELLI	FLP
RAUL MASINI	USB PI
EGLA SPADAVECCHIA	CONFINTESA FP

1.4. Per le sigle sindacali FP CGIL, CISL FP e FLP sono nominati rispettivamente come supplenti:

SARA GOJAK	FP CGIL
WALTER DE CARO	CISL FP
MICHELE DI MARTINO	FLP

1.5. Il Gruppo di lavoro si riunisce due volte l'anno per monitorare le attività, le iniziative e i risultati legati al sistema VA.L.E. e, ove necessario, per proporre interventi di miglioramento del processo.

1.6. I componenti del Gruppo di lavoro rimangono in carica 3 anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

1.7. Il presente atto sarà pubblicato sulla Intranet e sarà divulgato alle OO.SS.

### **Motivazioni**

L'art. 7 comma 1 del d.lgs. 150/2009 stabilisce che le amministrazioni aggiornano annualmente i loro sistemi di misurazione e valutazione della performance individuale.

La possibilità di modificare con cadenza periodica tali sistemi risponde alla necessità, ribadita più volte dalla Funzione Pubblica, di garantire attraverso la pratica della valutazione il miglioramento della qualità dei servizi erogati, la valorizzazione del merito e la crescita delle competenze professionali del personale.

In linea con tali principi e in considerazione del carattere sperimentale del sistema VA.L.E. è stata prevista la costituzione di un Gruppo di lavoro con l'obiettivo di monitorare le attività, le iniziative e gli esiti legati alla valutazione. Il Gruppo di lavoro consentirà in ottica di miglioramento continuo, l'aggiornamento del SMVPI sulla base dei risultati che emergono dall'applicazione anche attraverso le proposte congiunte formulate delle rappresentanze sindacali e dai diversi attori del processo.

### **Riferimenti normativi**

#### *a) Attribuzioni del Direttore dell'Agenzia delle Entrate*

Decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 (art. 66; art. 67, comma 1; art. 68, comma 1) statuto dell'Agenzia delle Entrate (art.5, comma1; art. 6, comma 1);

#### *b) Organizzazione e ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*

Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni; Decreto legislativo 3 luglio 2003, n. 173, recante “Riorganizzazione del Ministero dell'economia e delle finanze e delle Agenzie fiscali, a norma dell'articolo 1 della legge 6 luglio 2002, n. 137”;

Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Decreto legislativo 30 dicembre 2010, n. 235, recante “Modifiche ed integrazioni al Decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, articolo 57, comma 2”;

Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle

Pubbliche Amministrazioni” e, in particolare, l'articolo 53, che abroga l'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

Decreto legislativo 24 settembre 2015, n. 157, recante “Misure per la revisione della disciplina dell'organizzazione delle agenzie fiscali, in attuazione dell'articolo 9, comma 1, lettera h), della legge 11 marzo 2014, n. 23”;

Contratto collettivo nazionale di lavoro funzioni centrali 2019-2021;

Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 15 giugno 2016, n. 158 concernente il “Regolamento recante determinazione dei limiti e delle modalità di applicazione delle disposizioni dei titoli II e III del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, al Ministero dell'economia e delle finanze e alle Agenzie fiscali”;

Decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015”;

Atti di indirizzo emanati dal Dipartimento della Funzione Pubblica ed in particolare linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale – dicembre 2019.

Laura Caggegi  
*firmato digitalmente*