

Roma, 7 giugno 2022

IPOTESI DI ACCORDO SULLA ATTUAZIONE DEGLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO  
DELLE AREE NELL'AMBITO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2021  
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

I rappresentanti dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli e delle Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del comparto Funzioni centrali,

VISTO il d.lgs. 30 luglio 1999, n. 300;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

VISTA l'ipotesi di accordo sulla attuazione degli sviluppi economici all'interno delle aree nell'ambito del Fondo risorse decentrate 2021, sottoscritta il 21 gennaio 2022 (d'ora in avanti *ipotesi di accordo*);

VISTA la nota prot. n. 10 del 22 febbraio 2022, con la quale il Collegio dei revisori dei Conti dell'Agenzia ha certificato la medesima *ipotesi di accordo*;

VISTA la nota prot. 116421/RU del 14 marzo 2022, con la quale, nell'ambito del processo di certificazione dell'*ipotesi di accordo* e a integrazione della documentazione già inviata, l'Agenzia ha trasmesso l'atto di costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2021, segnalando tra l'altro la presenza di un refuso nella tabella di pagina 7 dell'*ipotesi di accordo*, alla voce "*Esperienza professionale effettivamente maturata nelle fasce retributive inferiori rispetto a quella di attuale appartenenza presso l'Agenzia o altre pubbliche amministrazioni*", laddove il punteggio assegnato "*per almeno 30 giorni di servizio*" deve essere di 0,06 perché deriva dalla divisione del punteggio annuale ( $0,7/12 = 0,058$ ) – e non, come proposto, di 0,05;

VISTA la nota MEF-RGS-Prot.53441 del 01/04/2022-U della Ragioneria generale dello Stato/IGOP – allegata alla nota DFP-0029048-P-04/04/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica – con la quale, nel prendere atto della corretta determinazione del Fondo provvisorio per l'anno 2021, si chiede di specificare all'interno del medesimo atto che l'importo di € 6.028.636,02 (assegnato all'Agenzia secondo quanto previsto dall'articolo 31 del decreto legge 8 aprile 2020, n. 23, convertito dalla legge 5 giugno 2020, n. 40) non è strutturale ma limitato al triennio 2020-2022;

CONSIDERATA, quindi, la necessità di integrare le premesse dell'*ipotesi di accordo* mediante l'inserimento al penultimo capoverso di pag. 2 della seguente locuzione: "*VISTO l'atto di costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2021, adottato con nota prot. n. 5931/RI dell'11 marzo 2022*";

VISTA la citata nota DFP-0029048-P-04/04/2022, con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha comunicato di non poter dare ulteriore corso all'*ipotesi di accordo* a causa del peso molto esiguo assegnato alla valutazione della *performance* rispetto a quanto previsto per l'esperienza professionale e i titoli di studio e in attesa di chiarimenti circa la presenza delle schede di valutazione non oggetto di contrattazione e la valutazione della *performance* per i periodi di distacco presso il sindacato;

VISTA la nota prot. 159877/RU dell'11 aprile 2022, con la quale l'Agenzia ha fornito i chiarimenti chiesti dai citati Organi di controllo esterno;

VISTA la nota DFP-0037954-P-09/05/2022 – cui è allegata anche la nota MEF-RGS-Prot.37701 del 09/05/2022-U – con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha espresso parere favorevole, raccomandando “*di ridurre il peso dell'anzianità di servizio*” anche in considerazione del fatto che l'Agenzia “*si era impegnata in un aumento del peso della valutazione concretatosi, nei fatti, in un incremento di un solo punto percentuale*”;

CONSIDERATO che, in relazione a tutto quanto fatto osservare dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e della Ragioneria generale dello Stato/IGOP nell'ambito del processo di certificazione, occorre aumentare il peso della valutazione della *performance*;

#### CONCORDANO

1. Nell'*ipotesi di accordo*, all'articolo 2, punto 3, intitolato “Titoli valutabili”, sono apportate le seguenti modificazioni:

- alla prima alinea, nella locuzione presente tra parentesi “*fino a un massimo di 22 punti per il personale della I e della II area*” il numero “22” è sostituito dal seguente: “21”;
- alla prima alinea, nella locuzione presente tra parentesi “*e di 21 punti per il personale della III area*” il numero “21” è sostituito dal seguente: “20”;
- alla seconda alinea, nella locuzione presente tra parentesi “*fino a un massimo di 4 punti, ottenuti dalla media degli anni oggetto di valutazione*” il numero “4” è sostituito dal seguente “5”.

2. Nella tabella di pagina 7 dell'*ipotesi di accordo*, nel campo “A) ESPERIENZA PROFESSIONALE”, sono apportate le seguenti modificazioni:

- in corrispondenza del fattore della “*Esperienza professionale effettivamente maturata nelle fasce retributive inferiori rispetto a quella di attuale appartenenza presso l'Agenzia o altre pubbliche amministrazioni*”, il punteggio assegnato “*per almeno 30 giorni di servizio*” indicato sia per la I e la II area sia per la III area in “*punti 0,05*” è sostituito da seguente: “*punti 0,06*”;
- in corrispondenza del campo che riporta la locuzione “*per un punteggio complessivo di*”, nella dicitura “*punti 22*” per la I e la II area il numero “22” è sostituito da seguente: “21”;
- sempre in corrispondenza del campo che riporta la locuzione “*per un punteggio complessivo di*”, nella dicitura “*punti 21*” per la III area il numero “21” è sostituito da seguente: “20”;

3. Nella tabella di pagina 7 dell'*ipotesi di accordo*, nel campo “A) ESPERIENZA PROFESSIONALE”, nell'ambito del fattore “*Valutazione della performance nel biennio 2019/2020*”, sono apportate le seguenti modificazioni:

- in corrispondenza dei campi “*per punteggi*” e “*>80*” il valore “4,00” è sostituito dal seguente: “5,00”;

- in corrispondenza dei campi “*per punteggi*” e “ $> 50 a \leq 80$ ” il valore “3,00” è sostituito dal seguente: “4,00”;
- in corrispondenza dei campi “*per punteggi*” e “ $> 20 a \leq 50$ ” il valore “2,00” è sostituito dal seguente: “2,50”;
- in corrispondenza del campo che riporta la locuzione “*per un punteggio complessivo di*”, nella dicitura “*punti 4*” il numero “4” è sostituito dal seguente: “5”.

4. Dell'*ipotesi di accordo* è redatto un testo coordinato con il presente accordo di sottoscrizione definitiva che a questo si allega.

5. Le parti concordano che il presente accordo si intende firmato dalle rappresentanze collegate in videoconferenza – e quindi a fianco del nome della Organizzazione sindacale verrà apposta la dicitura “FIRMATO” – non appena perverrà la mail di conferma da parte dell’Organizzazione sindacale di appartenenza all’indirizzo mail dell’Ufficio Relazioni sindacali ([dir.personale.relazionisindacali@adm.gov.it](mailto:dir.personale.relazionisindacali@adm.gov.it)).

Per l’Agenzia dogane e monopoli

FIRMATO

Per le Organizzazioni sindacali nazionali del comparto Funzioni centrali

CISL FP FIRMATO

FP CGIL FIRMATO

UIL PA FIRMATO

CONFSAL-UNSA FIRMATO

FLP FIRMATO

USB PI FIRMATO

CONFINTESA FP NON FIRMA