

Roma, 8 agosto 2024

NOTIZIARIO N. 48

ENTRATE: TELELAVORO, FERIE AI NEO ASSUNTI E ALTRE QUESTIONI IRRISOLTE. LA FLP SCRIVE ALL'AGENZIA CHIEDENDO PIÙ RISPETTO **C'è scarsa trasparenza ed elasticità nelle decisioni, le persone sono stanche**

Non si è ancora spenta l'eco per le incredibili decisioni dell'Agenzia sull'implementazione Serpico, unitariamente contestate dal sindacato, che già si affacciano altre questioni che testimoniano la scarsa attenzione dell'Agenzia nei confronti del proprio personale.

Andiamo per ordine:

Telelavoro

Sono stati pubblicati nei giorni scorsi gli elenchi dei destinatari del telelavoro e già vengono fuori le prime "magagne". È vero, le graduatorie sono provvisorie e c'è il tempo per verificarle con attenzione, ma non si comprende come l'Agenzia abbia potuto pubblicare in calce agli elenchi i punteggi minimi necessari per accedere al telelavoro per ogni regione e non accorgersi che vi sono svariate lavoratrici e lavoratori che, pur avendo punteggi superiori ai minimi richiesti, non sono in detti elenchi.

Sarebbe bastata un po' più di attenzione per evitare questo increscioso problema che, peraltro, si accompagna ad una scarsa trasparenza. Infatti, non solo non sono stati pubblicati i punteggi dei vincitori (cosa che, immaginiamo scatenerà una caterva di accessi agli atti), ma non è nemmeno stato comunicato a ciascuno il proprio punteggio onde poter comprendere se il punteggio autoassegnato è giusto o sbagliato. Insomma, il solito pastrocchio autoreferenziale e incontrollato che i lavoratori non meritano.

Ferie per i neo assunti

Altra dimostrazione di scarsa sensibilità da parte dell'Agenzia, che rischia di far perdere motivazione e senso di appartenenza ai neo assunti ancor prima di finire il periodo di prova.

In tutti i concorsi, soprattutto quando si assume a ridosso dell'estate (e ricordiamo che le assunzioni ritardate non sono certo ascrivibili alla responsabilità dei lavoratori) si è sempre fatto in modo che, durante i mesi estivi, i neo assunti potessero passare comunque un minimo di tempo in famiglia, spesso lontana dal posto di lavoro. È vero che il contratto dice che nell'anno di assunzione le ferie si possono fruire man mano che si maturano ma è altrettanto vero che anticipare qualche giorno è una prassi che si è sempre utilizzata in Agenzia, usando buon senso ed elasticità, soprattutto mentale.

Invece ieri, l'amministrazione, rispondendo ad una nota di altra sigla sindacale, ha chiarito che non si possono anticipare ferie, citando tra l'altro pareri ARAN che c'entrano come i cavoli a merenda perché riguardano il calcolo delle ferie e non certo la fruizione.

Dobbiamo dire che non è stato nemmeno tanto lungimirante e intelligente scrivere una nota formale riguardante ciò che solitamente si risolve con la prassi. Ma purtroppo alla smania di propaganda di qualche sindacato sulla pelle dei lavoratori non siamo mai riusciti a porre argine.

Però una nota di risposta dell’Agenzia, in perfetto stile da burocrati, non ce l’aspettavamo. Anche perché i neo assunti stanno già dando dimostrazione di utilizzare l’elasticità mentale e la flessibilità che invece l’Agenzia non usa nei loro confronti. Sono tanti, soprattutto in questo mese di agosto, i nuovi colleghi che stanno facendo front-office da soli, senza affiancamento e senza aver ancora ricevuto adeguata formazione, nonostante il CCNL prescriva esattamente il contrario, cioè che nessuno faccia lavori per i quali non è stato formato. Dobbiamo consigliare a tutti i neo assunti di pretendere la pedissequa osservanza del CCNL anche quando si tratta dei loro diritti ad essere prima formati e poi a svolgere il lavoro in autonomia?

Altre questioni sulle quali ancora non riceviamo ancora risposta

Vi sono poi altre importanti segnalazioni fatte dalla FLP ai tavoli di trattativa o per iscritto e alle quali, nonostante le promesse della direttrice centrale delle risorse umane, la FLP non ha ricevuto alcuna risposta: **sempre riguardo ai neo assunti, abbiamo segnalato il rifiuto di alcune regioni a concedere l’esonero dal periodo di prova alle colleghe e ai colleghi interni che hanno già superato il periodo di prova e lo hanno fatto proprio all’Agenzia delle Entrate. Cosa aspetta l’amministrazione a rispondere e a prendere provvedimenti formali, che le persone terminino il periodo di prova e la questione si estingua da sé, abusando delle peggiori prassi della burocrazia *old style*?**

Stessa cosa per la segnalazione, fatta per iscritto dalla FLP, riguardante i titoli di viaggio adatti a giustificare l’assistenza prestata da lavoratori a congiunti portatori di handicap distanti oltre 150 chilometri. Ci fu risposto, a voce, che si sarebbe fatta una veloce istruttoria. Quanto durano le istruttorie su questioni così delicate? Vuole o no l’Agenzia cambiare le peggiori prassi?

E ancora, **attendiamo risposta su due posizioni POER che in Toscana sono state conferite senza interpellare e senza rispettare le linee guida nazionali** che, ricordiamo, sono oggetto di confronto e quindi, anche laddove sia stato fatto un atto unilaterale, questo va rispettato se si vuole stare nella legalità. Eppure anche su questo non solo non abbiamo ancora ricevuto nessuna risposta, ma siamo l’unico sindacato a chiedere spiegazioni. E ci iniziamo a chiedere perché nessuno ne parli.

Bene, su tutte queste questioni (telelavoro, ferie per i neo assunti e risposte ancora da ricevere) la FLP ha scritto ieri all’Agenzia due note, allegate al presente notiziario, sollecitandola a praticare la trasparenza che sbandiera ai quattro venti. Speriamo che l’Agenzia si degni di rispondere. Diversamente queste saranno altre materie di vertenza da aggiungere allo stato di agitazione già dichiarato.

La Segreteria Nazionale FLP Ecofin – Agenzie Fiscali