



## Agenzia del Demanio

### Firmato l'accordo per l'erogazione del PDR 2020

Si è tenuta nella giornata del 09 marzo la riunione sindacale con la Direzione Generale dell'Agenzia che ha portato alla sottoscrizione dell'accordo sindacale necessario per la determinazione del Premio di Risultato per il 2020 e per la sua successiva attribuzione ai lavoratori secondo i criteri dell'Accordo sottoscritto il 02 novembre 2020.

In premessa la Direttrice del personale ha voluto evidenziare lo straordinario risultato ottenuto dalle direzioni regionali e da quella generale per quanto riguarda il raggiungimento degli obiettivi.

Dall'analisi della tabella contenuta all'interno dell'accordo firmato si evince infatti, che ben 14 direzioni sulle 18 complessive hanno conseguito il livello massimo di risultato mentre le rimanenti 4 hanno conseguito comunque il livello medio (e quindi sempre superiore al 100%).

**Confermata anche per quest'anno la tassazione agevolata al 10% del premio** in quanto l'indicatore sintetico (IS) preso a base per la misurazione degli incrementi di produttività dell'Agenzia tra l'anno 2019 e 2020 ha registrato un incremento del 19% circa, e quindi ben maggiore dell'1% previsto per aver diritto alla tassazione agevolata.

**Altro elemento positivo è che la rapida conclusione della trattativa permetterà di avere già nella prossima busta paga di aprile l'accreditamento del premio.**

Il raggiungimento degli obiettivi attesta, anche al nostro interno, l'efficacia delle modalità di lavoro da remoto, rendendo necessario l'avvio di un ragionamento complessivo per strutturare e consolidare queste modalità di lavoro con l'occhio alla fase post emergenziale.

Ferma restando la volontarietà del singolo collega a lavorare "da remoto", andranno pertanto individuate le migliori soluzioni finalizzate a non produrre discriminazioni normative ed economiche tra diverse modalità lavorative.

Abbiamo chiesto, nuovamente, che venisse affrontato e discusso il tema dei risparmi ottenuti per la mancata erogazione dei buoni pasto. L'Amministrazione ha ribadito che sta approfondendo e valutando tutto ciò che rientra nell'organizzazione del lavoro da remoto post emergenziale, compreso il tema dei risparmi, mostrando disponibilità a ricevere anche le nostre osservazioni.

Infine, anche quest'anno l'Amministrazione, a conclusione della procedura di valutazione delle prestazioni, ha previsto l'erogazione di somme "una tantum" che interesseranno circa un quarto dei dipendenti.

Nel ricordare la stretta correlazione di questo istituto premiante con la valutazione della performance individuale annuale, riteniamo che, a garanzia della sua finalità - valorizzare i lavoratori più meritevoli e stimolare un miglioramento diffuso – sia necessaria la più ampia trasparenza, correttezza, imparzialità, pari opportunità e non discriminazione sui criteri di attribuzione. Il coinvolgimento del personale attraverso momenti di confronto anche sull'andamento del piano di produzione, rappresenta uno strumento motivazionale per migliorare la qualità del lavoro e la serenità nel suo svolgimento.

Il nostro auspicio è che, in un momento dove le distanze si possono colmare spesso soltanto con una efficace comunicazione, questa sia l'occasione per rivedere comportamenti distorsivi di tale principio da parte dei Dirigenti e capi intermedi.

**FP CGIL**  
Gamberini

**CISL FP**  
Silveri

**UIL PA**  
Greggi

**CONFSAL/UNSA**  
Sempreboni

**FLP**  
Sperandini