

Ancona, 11 giugno 2024

## NOTIZIARIO N. 5

### **ENTRATE: INCONTRO CON IL DIRETTORE REGIONALE SU BANCA ORE IN DR, STATO DEGLI IMMOBILI E ASSEGNAZIONE DEI NUOVI ASSUNTI**

#### *Gran lavoro sulle procedure di assunzione, ma per il resto un incontro deludente*

Il 3 giugno scorso si è tenuta una riunione del tavolo regionale, preceduta da una contrattazione locale sull'orario di lavoro per la sola direzione regionale.

#### **Orario di lavoro della DR**

La riunione deriva da una richiesta fatta dalla locale RSU a seguito di un'assemblea con il personale. Le richieste portate al tavolo ci paiono tutte abbastanza equilibrate: inizio dell'orario di servizio alle 7,15 per consentire a chi viene da fuori di parcheggiare senza attendere le 7,30; utilizzo più flessibile della banca ore; maggiore flessibilità di orario complessivo.

Non così purtroppo le risposte del direttore regionale. Trincerandosi dietro impossibilità dettate dalle norme vigenti (che non ci sono) o dal fatto che alcune delle richieste non sono materia di contrattazione, c'è stata una quasi totale chiusura su tutto, nonostante la riunione sia finita con la fissazione di un successivo appuntamento e la promessa di una controproposta di parte datoriale.

Ci sembra di essere tornati al pre pandemia, quando niente di innovativo pareva essere possibile per il datore di lavoro, salvo poi inventare e rivoluzionare gli orari di lavoro quando è stato necessario per tenere aperti gli uffici. Ma possibile che per innovare nella pubblica amministrazione ci vogliano sempre le catastrofi?

**La FLP, dal canto suo, ha preso posizione netta a favore delle richieste ricordando come già da un paio d'anni si stanno chiedendo sforzi e flessibilità ai lavoratori non compensate con un minimo di contropartita. Crediamo che sia maturo il tempo per iniziare un minimo di mobilitazione del personale a salvaguardia dei propri diritti.**

#### **Stato degli immobili**

Anche qui note dolenti. La FLP da mesi aveva chiesto un incontro senza che il direttore regionale avesse dato un minimo cenno di riscontro. Nella riunione di lunedì scorso ha provato a dare risposte totalmente inadeguate anche dal punto di vista normativo. Nonostante le regole sull'obbligatorietà di avere acqua potabile in ufficio, sul microclima, sullo stato degli immobili non solo in Ancona, ma anche a Pesaro, ad Ascoli e a Macerata, che lasciano a desiderare, il direttore ha continuato a dire che alla fine i problemi ci sono, ma sono stati tutti risolti o in via di risoluzione.

La FLP ha invece ribadito che non solo i problemi ci mettono mesi prima di risolversi, ma che la DR non segue le regole sugli appalti perché non fa rispettare i tempi previsti e complessivamente il modo di fare del direttore delle risorse materiali che quello dello stesso direttore regionale è

**complessivamente inadeguato agli sforzi chiesti ai lavoratori e che non staremo con le mani in mano a subire.**

### **Assunzioni di nuovo personale**

**È stata l'unica nota lieta. Un gran lavoro è stato fatto per garantire l'assunzione al 10 di giugno e altri sforzi verranno fatti per chiamare al più presto anche gli idonei.**

**Le assunzioni previste sono state così assegnate: 8 persone alla DP di Ascoli Piceno; 25 alla DP di Ancona; 12 alla DP di Pesaro, 18 alla DP di Fermo; 20 alla DP di Macerata.**

Il direttore regionale ci ha tenuto a far sapere che aveva recepito le lamentele unitarie sindacali seguite all'assegnazione del concorso dello scorso anno. Possiamo dire che ha rimediato varando sia lo scorrimento della graduatoria di mobilità regionale e la riassegnazione, prossima, dei lavoratori che nel concorso dello scorso anno non avevano trovato posto nella prima sede prescelta. Siamo soddisfatti di tutta l'operazione e del lavoro fatto sia da soli che unitariamente con gli altri sindacati.

### **Obiettivi e difficoltà lavorative**

Abbiamo infine fatto presente, e continueremo a farlo, tutte le difficoltà nel raggiungimento degli obiettivi in una situazione quasi insostenibile sia dal punto di vista dei malfunzionamenti informatici che dalla estrema rigidità dell'amministrazione a tutti i livelli. Nonostante i problemi che l'Agenzia ha dato ai lavoratori nell'interpretazione delle nuove norme relative allo statuto del contribuente, che hanno tenuto gli uffici fermi per quasi tre mesi, anche quest'anno l'obiettivo monetario è stato aumentato in corso d'anno.

**La FLP, in sede di confronto sulle convenzioni a livello nazionale, ha fatto presente che il nuovo personale che era previsto prendesse servizio a febbraio non sarà operativo fino a fine anno e che quindi gli obiettivi vanno rivisti.**

Abbiamo sentito discorsi francamente poco comprensibili circa il fatto che i nuovi dovranno essere subito operativi, fatti da chi operativo non è mai stato. Ecco, se ciascuno imparasse a pensare almeno dieci volte prima di straparlare del lavoro altrui sarebbe molto meglio. I colleghi neo assunti devono essere formati e questo porta via il loro tempo e quello dei formatori.

Non accetteremo compromessi al ribasso su questo.

L'UFFICIO STAMPA