

Roma, 13 marzo 2025

NOTIZIARIO N. 19

ADM: POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PROFESSIONALI

Incontro preliminare e interlocutorio su graduazione e finanziamento delle p.o.. FLP sollecita l'Agazia sulle tante questioni ancora aperte

Nel corso della riunione del 12 marzo è stata avviata la trattativa relativa al tema della distribuzione, graduazione e finanziamento delle posizioni organizzative e professionali. Abbiamo condiviso con le altre OO.SS. al tavolo che il "corposo" prospetto di ripartizione presentato dovrà essere oggetto di ulteriori approfondimenti rispetto al numero e alla distribuzione effettiva delle P.O. per le evidenti ricadute in termini organizzativi ed economici.

Sul punto seguiranno convocazioni a breve stante peraltro la necessità per l'Agazia di chiudere il confronto in tempi altrettanto brevi per permettere l'istituzione delle nuove P.O. entro il termine di avvio della sperimentazione del nuovo modello organizzativo, previsto per il 1 maggio presso la direzione Emilia Romagna - Marche.

Al momento possiamo anticipare che la proposta di parte datoriale prevede un costo complessivo di circa € 4.100.000 finanziato con risorse proprie di ADM per € 1.850.000,00.

La graduazione delle posizioni organizzative e professionali si basa su due parametri principali:

- la graduazione dell'ufficio di assegnazione della posizione, valutata in base alla complessità organizzativa, gestionale e alle responsabilità attribuite;
- la presenza, all'interno della stessa struttura, di Posizioni Organizzative di Elevata responsabilità (POER).

Pertanto la graduazione è stata articolata in tre livelli, sulla base delle seguenti indennità:

- primo livello, con un'indennità di € 5.500,00;
- secondo livello, con un'indennità di € 4.500,00;
- terzo livello, con un'indennità di € 3.600,00.

Nello specifico a fronte di un totale di 781 P.O. e un costo di € 3.475.600,00, sarebbero previste 476 posizioni finanziate con € 2.153.800,00 negli uffici "periferici"; 174 P.O. con € 733.100,00 nelle direzioni territoriali; 131 P.O. con € 588.700,00 nelle strutture centrali.

Devono aggiungersi poco più di € 600.000,00 per finanziarie più di 600 incarichi di specifiche responsabilità. Nell'organigramma delle posizioni di responsabilità presenti in ADM, le figure citate si affiancano a 181 posizioni dirigenziali non generali e a 282 POER.

L'incontro è stato l'occasione per sollecitare e approfondire alcuni "temi caldi" ancora non definiti:

MOBILITÀ NAZIONALE

Formalmente si attende la conclusione della procedura di stabilizzazione dei distacchi in corso, ma considerando i tempi trascorsi abbiamo ritenuto non più differibile l'avvio della discussione quanto meno sui criteri.

ACCORDO INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

Ci è stato comunicato che sono stati sciolti alcuni nodi, non meglio precisati nel corso della riunione, che fino ad oggi non hanno permesso l'avvio della trattativa, per cui attendiamo una convocazione specifica a breve.

BUONI PASTO IN LAVORO AGILE

Abbiamo contestato all'Agenzia una richiesta di parere presentata all'Aran in merito alla erogazione dei buoni pasto in SW e fatto presente che l'AE a fronte di una richiesta già trasmessa all'Aran ha avuto risposta favorevole per l'erogazione con decorrenza 28 gennaio, giorno di entrata in vigore del nuovo CCNL. Ci aspettiamo quindi che a breve vengano date disposizioni per l'erogazione dei buoni.

CONTRATTAZIONE SU LAVORO AGILE E SETTIMANA "CORTA"

Si è discusso in merito all'apertura della trattativa sul lavoro agile, come disciplinato dal nuovo CCNL, tenuto conto che gli accordi sono in scadenza il 31 maggio prossimo, e con essa anche quella per definire un accordo sperimentale sulla settimana lavorativa su 4 giorni.

FONDO 2023

Sull'ipotesi di accordo sul fondo 2023, sottoscritto nell'ottobre scorso, l'Agenzia ci ha comunicato che, a seguito di rilievi da parte degli organismi di controllo, solo alla vigilia della riunione sulle P.O., è stata formalizzata una risposta, facendo decorrere nuovamente il termine di 30 giorni per avere la necessaria autorizzazione a sottoscrivere l'accordo definitivo. Confidiamo che non si debba attendere un altro mese, ma che a stretto giro si riesca a concludere il percorso per la messa in pagamento dei fondi.

TAVOLO MONITORAGGIO RIORGANIZZAZIONE

Come da nostra richiesta dei giorni scorsi, abbiamo impegnato l'Agenzia ad aprire un tavolo permanente di verifica e monitoraggio del processo di riorganizzazione in corso, in particolare per seguire da vicino l'avvio della sperimentazione in Emilia Romagna e Marche. Il tavolo avrà il compito di tutelare i lavoratori analizzando le possibili ricadute a livello organizzativo, disciplinando i possibili effetti (es. le possibili mobilità e/o forme di incentivazione che si dovessero rendere necessarie).



La Segreteria Nazionale FLP Ecofin – Agenzie Fiscali