

Roma, 14 dicembre 2022

NOTIZIARIO N. 94

# AGENZIA DEL DEMANIO

## FIRMATO NELLA GIORNATA ODIERNA IL NUOVO CCNL

Oggi, mercoledì 14 dicembre, è stato sottoscritto da tutte le sigle sindacali e dall'Agenzia del Demanio il testo definitivo del nuovo CCNL 2019 – 2021.

Con l'importantissima firma di oggi, finalmente si concretizzano e si consolidano i risultati ottenuti attraverso il lungo ma fruttuoso percorso di contrattazione che ci ha portato sin qui.

Come già anticipato nei precedenti comunicati, il nuovo contratto prevede **un incremento stipendiale del 4,99%, pari a 100 euro medi mensili pro-capite** (che è superiore all'aumento ottenuto nel comparto di pubblico impiego delle Funzioni Centrali), **oltre alla corresponsione dell'indennità di vacanza contrattuale, quale anticipazione sul rinnovo del prossimo CCNL 2022 – 2024 e alle competenze contrattuali arretrate per gli anni 2019 e 2020 calcolate con i valori riportati nella tabella B del CCNL.**

Ma anche tante novità e miglioramenti relativamente alla parte normativa che innova in modo incisivo la sezione dedicata alle relazioni sindacali, allargando significativamente le materie di Contrattazione a livello Nazionale, introducendo per la prima volta il livello di Contrattazione Integrativa e iniziando un processo di valorizzazione anche del livello di Relazioni sindacali territoriale, che ci consentirà, con il prossimo rinnovo contrattuale (2022-2024), di puntare a far diventare le strutture territoriali vere e proprie sedi di contrattazione.

Per quanto ci riguarda, riteniamo di poter affermare senza tema di smentita, e senza voler togliere alcunché alle altre organizzazioni sindacali con le quali abbiamo collaborato in modo sinergico per tutto il tempo che è durata la trattativa, che è grazie all'entrata della FLP nelle relazioni sindacali dell'agenzia del demanio, alle sue idee e alla sua determinazione, si è potuto riconquistare diritti e pervenire a un nuovo CCNL che inizia a considerare l'importanza del ruolo del sindacato, e con esso la centralità dei lavoratori, fino ad oggi trattati, spesso e volentieri, come mere "risorse" alla stregua di tutte le altre.

Ricordiamo infatti, per chi non lo sapesse ancora, che grazie a un contenzioso durato più di un decennio, la FLP ha iniziato a partecipare alla vita sindacale dell'agenzia quando si stava concludendo la precedente tornata contrattuale.

Riconosciamo parimenti all'attuale vertice dell'Agenzia di aver fatto un grande sforzo nell'aprirsi a un maggiore dialogo ed accettazione di regole e criteri che in altri ambiti lavorativi sono già da tempo patrimonio comune dei lavoratori.

Dialogo, che auspichiamo possa rivelarsi ancora più "aperto" e costruttivo nel successivo confronto per la trattativa di rinnovo del CCNL 2022-2024.

Nel prossimo mese di gennaio infatti riprenderanno gli incontri tra le parti per l'avvio della nuova contrattazione, sempre con maggiore entusiasmo e proattività al fine di coinvolgere sempre più tutta la popolazione aziendale e migliorarne le condizioni lavorative, nelle diverse modalità di lavoro oggi esistenti, siano esse di presenza che di smart working, sul quale a inizio nuovo anno si avvierà una specifica contrattazione integrativa.

La Segreteria Nazionale  
FLP Ecofin – Agenzie Fiscali