

Torino, 21 marzo 2025

## NOTIZIARIO N. 5

### **FALLI DI FRUSTRAZIONE.**

*Solo così riusciamo a definire la “pacata” reazione della UIL-Pa Piemonte al precedente notiziario FLP.*

Comprendiamo i toni accesi della campagna elettorale, così come le idee differenti e la loro libera espressione. Quello che non riusciamo proprio a capire sono i motivi che conducono a trascendere la legittima critica dell’azione sindacale altrui, con l’utilizzo di espressioni che scadono nelle offese. Comportamento molto in voga nei salotti televisivi, adoperato, a nostro parere, da chi è privo di validi argomenti e cerca solo notorietà. Ci riferiamo al “pacato” notiziario della UIL-Pa Piemonte che trasuda di “affettuose” frasi che ci teniamo a riportare:

- *“la disabitudine ad esporsi in prima persona e a studiare, unita all’incapacità tecnico sindacale, genera pessimi sindacalisti, capaci solo di ripetere “a pappagallo” le balle raccontate dai loro capi”;*
- *“mente sapendo di mentire ai lavoratori”;*
- *Ormai hanno smesso di fare sindacato e si dedicano, con le mani più libere, alla politica politicante fiancheggiando il Governo anziché difendendo i lavoratori. D’altronde, che siano diventati gemelli di quel modo di fare sindacato più attento a gestire potere, che fino a pochi mesi fa dicevano di voler combattere, è un fatto e non un’opinione”.*

**FLP Piemonte si contraddistingue per il dire le cose come stanno, senza fronzoli e senza prendere in giro nessuno, perché rispettiamo le persone e la loro intelligenza. Si differenzia anche per la preparazione dei propri delegati che, prima di parlare o scrivere, verificano cento volte le fonti e le informazioni. Negli anni abbiamo conquistato la fiducia di tantissime colleghe e tantissimi colleghi proprio per queste nostre caratteristiche.**

Detto ciò, passando al merito, le somme indicate dalla UIL-Pa a titolo di arretrati (400-700) sono al netto delle imposte. Ricordiamo che gli arretrati del CCNL 2019/2021, corrisposti a giugno del 2022, ammontavano mediamente, per la ex terza area, a 1800€ lordi per tre anni e 5 mesi. Inoltre, le “fumose tabelle” sono state costruite, come specificato, prendendo i dati contenuti nella CU di una ex terza area F1 e applicando le novità fiscali in tema di aliquote e cuneo fiscale: argomenti che le colleghe e i colleghi delle entrate conoscono alla perfezione ma evidentemente sconosciuti al Coordinamento Regionale UIL-Pa. **Noi i conti li abbiamo fatti e adesso chiediamo loro: vista l’assenza di proposte concrete dei campioni di sollevamento polemiche, moltiplicando l’importo lordo, netto, “terno al lotto” per zero che risultato si ottiene?**

### Circa il punto 1) del notiziario UIL-Pa.

Le regole del gioco sono contenute nell' *"Intesa per l'applicazione dell'Accordo quadro sulla riforma degli assetti contrattuali del 22 gennaio 2009 ai comparti contrattuali del settore pubblico"* ([https://www.dirittolavoro.com/normativa/intesa\\_riforma\\_assetti\\_contrattuali\\_pubblico\\_impiego\\_30042009.pdf](https://www.dirittolavoro.com/normativa/intesa_riforma_assetti_contrattuali_pubblico_impiego_30042009.pdf)) che la UIL-Pa dovrebbe conoscere. In sintesi, l'art.2, prevede che **per calcolare le somme destinate al rinnovo viene utilizzato l'indice IPCA previsionale del triennio ed eventuali scostamenti si recuperano nel rinnovo successivo sempre che vi sia disponibilità di risorse finanziarie (derivanti dalle leggi di bilancio, manovre finanziarie, note di aggiornamento del DEF, etc).**

Per completezza gli indici previsionali IPCA erano, **al giugno 2021, pari a: 1,0% per il 2022; 1,2 % per il 2023; 1,2% per il 2024** ([https://www.istat.it/wp-content/uploads/2021/06/IPCA-al-netto-degli-energetici-importati\\_Comunicazione-4\\_giugno\\_2021.pdf](https://www.istat.it/wp-content/uploads/2021/06/IPCA-al-netto-degli-energetici-importati_Comunicazione-4_giugno_2021.pdf)). Mentre a giugno 2022 erano pari a: **4,7% nel 2022; 2,6% nel 2023; 1,7% nel 2024** ([https://www.istat.it/wp-content/uploads/2022/06/IPCA-al-netto-degli-energetici-importati\\_Comunicazione-7\\_giugno\\_2022\\_fin.pdf](https://www.istat.it/wp-content/uploads/2022/06/IPCA-al-netto-degli-energetici-importati_Comunicazione-7_giugno_2022_fin.pdf)).

### Circa il punto 6) del notiziario UIL-Pa

Viene citato il CCNL Agenzie Fiscali che portiamo sempre nel nostro cuore. **Ma erano altri tempi. Invitiamo la UIL-Pa a cercare il D.L.6 luglio 2012 n. 95, art. 5, comma 7, (convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2012, n. 135).** Ricordiamo sommessamente e da "ignoranti" che la legge è fonte sovraordinata rispetto al CCNL, salvo che la legge stessa disponga diversamente: fino a quando l'art. 5 del citato D.L non viene modificato, riesce "difficile" derogare ad esso. Si potrebbe "tentare" di aumentare per contratto attingendo alle scarse somme stanziare per il rinnovo? Tutto può essere tentato. Accettando, però, il rischio che gli organi di controllo cassino la previsione pattizia per contrarietà a norma di legge. Infine, la Legge 27 dicembre 2019, n. 160, art. 1, comma 677 (Finanziaria per il 2020) ha innalzato le soglie di esenzione fiscale per i buoni pasto elettronici portandola a 8€. Se si vuole aumentare il valore del ticket bisognerebbe anche far modificare tale disposizione.

Riteniamo sia sufficiente quanto scritto sopra per far comprendere le differenze tra chi studia da quanti, a corto di argomenti, preferiscono la via del "buttarla in caciara", condendo il tutto con la denigrazione e l'offesa. **Siamo stati a lungo dibattuti se scrivere o meno. Non volevamo rischiare di scadere nelle beghe sindacali o rendere importante ciò che non lo è. Ma di fronte a certe affermazioni, lesive delle dignità personale, non potevamo restare silenti.** Potevamo rispondere in mille modi. Abbiamo preferito lo stile FLP Piemonte: nel merito e affrontando i problemi. Nell'augurare alla UIL-Pa una buona campagna elettorale annunciamo che, come "pappagalli",

continueremo a ripetere sempre le stesse cose: diritti, competenza, trasparenza e serietà. Se questi valori danno fastidio allora continueremo a ripeterli e con più orgoglio.

**Unica annotazione di colore e per riderci su: possiamo ritenerci fortunati perché, tutto sommato, ce la siamo cavata con poco, considerati gli epiteti con i quali vengono usualmente appellati i “collegi sindacalisti” (alcuni attualmente ai vertici nazionali UIL-Pa), come accaduto in un celebre audio di qualche anno fa.**

Cordiali saluti.

IL COORDINAMENTO REGIONALE PIEMONTE  
FLP ECOFIN – AGENZIE FISCALI

