



# FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

## Segreteria Nazionale

Via Aniene, 14 - 00198 Roma – Tel: 06/42000358 – 06/42010899  
Via XX Settembre – Palazzo MEF scala C

sito internet: [www.flpagenziemef.it](http://www.flpagenziemef.it)  
email: [nazionale@flpagenziemef.it](mailto:nazionale@flpagenziemef.it)

Roma, 5 ottobre 2019

### NOTIZIARIO N° 21

## **Agenzia Dogane Monopoli Riunione dell'Organismo paritetico per l'innovazione**

Giovedì 3 ottobre si è tenuta la riunione dell'Organismo paritetico dell'agenzia delle Dogane Monopoli.

Nel corso della riunione l'Agenzia ha presentato una serie di documenti relativi da un lato all'attivazione prevista a breve del nuovo sistema di valutazione del personale dirigente e delle qualifiche (sostitutivo di quello attivato negli anni scorsi in modo unilaterale e proceduralmente "sotterraneo") e dall'altro a una prima ipotesi di discussione di alcuni istituti (tra cui la cosiddetta disagiata) in vista dell'apertura del confronto sul nuovo Contratto integrativo di Agenzia.

Come FLP abbiamo apprezzato lo spirito di condivisione che l'Agenzia ha manifestato e la proceduralizzazione prevista, che permetterà al singolo lavoratore di essere informato e partecipare a tutte le diverse fasi del processo di valutazione. Abbiamo altresì rappresentato le prime valutazioni a caldo rispetto ad alcuni indicatori previsti e richiesto un peso maggiore agli obiettivi di Ufficio rispetto a quelli individuali, con particolare riferimento alla necessità che si dia un peso prevalente agli indicatori quantitativi, in luogo di quelli qualitativi ancora eccessivamente discrezionali nella modulazione.

La materia non può essere però trattata in modo esclusivo all'interno dell'Organismo paritetico per cui abbiamo chiesto che venga affrontata in sede negoziale in una prossima riunione del tavolo di contrattazione che dovrebbe tenersi il 15 di ottobre pv.

Riunione questa che avrà all'odg anche l'apertura della discussione sul Contratto integrativo e quindi in quella sede potremo meglio delineare le diverse priorità sia in termini di nuovo utilizzo del salario di produttività che di riscrittura dei vari istituti correlati alla peculiarità ed alla specificità delle attività del personale dell'Agenzia.

Ribadiamo ancora una volta che per la FLP non potremo limitarci a razionalizzare quello che c'è, ma dovremo invece riconoscere in modo significativo il complesso delle attività, sia del mondo dogane che di quello ex monopoli. E per fare questo necessariamente dovremo mettere al centro le questioni legate alla necessità che si interrompa la stagione dei tagli delle risorse e si rendano invece disponibili alla contrattazione e al personale tutte le somme stanziare, oggi oggetto di decurtazioni inaccettabili per effetto delle norme limitative e punitive susseguitesi in questi anni sulla costituzione del Fondo.



Nel corso dell'incontro il Direttore del personale Rocco Flore, che presiedeva la riunione, ha comunicato che sono alla firma del Direttore dell'Agenzia i bandi relativi alle progressioni economiche 2019 e ha confermato la volontà di approvare le graduatorie entro l'anno al fine di permettere l'inquadramento dei colleghi con decorrenza gennaio 2019.

Abbiamo anche affrontato la discussione sui contenuti del bando che sarà emanato a breve relativo alla **procedura di passaggio dalla seconda alla terza area** e sul numero dei posti previsti, che segue quello già bandito per il passaggio dalla prima alla seconda area.

Come è noto la legge Madia ha previsto la possibilità nel triennio 2018/2020 di indire procedure riservate al personale interno per i passaggi tra le aree, ma ha posto dei paletti molto vincolanti.

Il primo è che non si possono mettere a concorso più del 20% dei posti individuati nelle autorizzazioni concesse dalla Funzione Pubblica per le assunzioni dall'esterno.

Il secondo è il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno (laurea).

I posti che l'Agenzia ha individuato sono al momento 128, elevabili sulla base delle cessazioni previste e delle assunzioni che saranno autorizzate nel 2020.

Stimiamo all'incirca in 200 i posti che saranno alla fine effettivamente disponibili.

Per quanto concerne le prove si prevede uno scritto basato su 15 domande a risposta multipla su nozioni relative ai diversi settori dell'Agenzia e un elaborato sintetico della lunghezza massima di una pagina, scelto dal candidato sui diversi argomenti proposti. E' previsto anche un colloquio per verificare il possesso della professionalità richiesta.

**Abbiamo rappresentato inoltre come FLP, per quanto concerne i titoli professionali, che sono il terzo tassello della procedura, che venga dato un deciso rilievo e priorità all'esperienza professionale acquisita in Agenzia (Dogane e Monopoli), allo scopo precipuo di riconoscere la professionalità acquisita sul campo.**

Siamo convinti che questa procedura non potrà rispondere a tutte le esigenze dei colleghi, in particolare per quelli che non posseggono il titolo di studio richiesto e che invece svolgono già da anni attività ascrivibili all'attuale terza area.

In questa sede riaffermiamo il nostro impegno, già manifestato a livello politico, di governo e parlamentare, per rimuovere gli attuali impedimenti previsti per legge.

**Così come in sede di Commissione paritetica sul nuovo ordinamento, istituita presso l'Aran, stiamo lavorando con decisione per superare l'annosa questione del mansionismo, garantendo un re-inquadramento del personale basato sui processi lavorativi e le funzioni svolte, oggi ingabbiate in profili professionali e aree non più rispondenti alla realtà delle nostre Amministrazioni.**