

Roma, 29 dicembre 2022

## NOTIZIARIO N. 98

# ENTRATE E ADM: SUGLI IDONEI DEI PASSAGGI TRA LE AREE FACCIAMO UN PO' DI CHIAREZZA

*La via maestra è quella legislativa e l'ha proposta la FLP, le chiacchiere stanno a zero e la propaganda senza alcun costrutto sulla pelle dei lavoratori è odiosa*

A iniziare dai giorni successivi all'uscita delle graduatorie dei passaggi d'area sia all'ADM (ormai più di un anno fa) che all'Agenzia delle Entrate la FLP ha detto chiaramente che avrebbe lavorato per il passaggio in terza area di tutti gli idonei. Sapevamo bene che non sarebbe stata una strada né facile né veloce, tanto che non sempre si è riusciti a far passare anche gli idonei, oltre ai vincitori, dei precedenti passaggi tra le aree, ma abbiamo assicurato il nostro impegno. Ora, vediamo come stanno le cose, senza fare chiacchiere inutili e ricostruendo con attenzione i fatti che si sono susseguiti nel tempo.

### **Idonei Agenzia delle Entrate**

Appena uscite le graduatorie abbiamo invitato l'Agenzia ad esplorare la via più semplice per "assumere" anche gli idonei e ci pare che l'Agenzia lo abbia fatto. Ne abbiamo parlato anche, tutti insieme e nel quadro della vertenza fisco intrapresa insieme da FLP, CGIL, CISL, UIL e UNSA, nell'ultimo incontro avuto ad agosto con l'allora Viceministro all'Economia.

Alla fine di ottobre l'Agenzia ci ha comunicato informalmente che la Funzione Pubblica non aveva autorizzato lo scorrimento della graduatoria. In una riunione informale tenutasi il 10 novembre scorso l'Agenzia ha anche dato in lettura a tutte le Organizzazioni Sindacali il citato parere. Dopo quella data, quindi, nessuno può dire di non essere a conoscenza delle obiezioni di merito di Funzione Pubblica.

La FLP ha da subito, a dire la verità già da fine ottobre, individuato quella che per noi è ancora l'unica via d'uscita dalla questione e cioè la via normativa. Purtroppo, anche dopo che l'Agenzia ci aveva fatto consultare i documenti, ci sono stati i soliti "Pierini" che hanno continuato a scrivere all'Agenzia sollecitando l'inquadramento degli idonei dimostrando, oltre che un notevole pelo sullo stomaco a farsi pubblicità sulla pelle dei colleghi, di non aver alcuna intenzione di affrontare per davvero la situazione.

Di fronte a un diniego dell'autorità di controllo continuare a scrivere letterine senza uno straccio di proposta di soluzione vuol dire comportarsi come i bambini di quattro anni che di fronte al diniego della mamma battono i piedi e insistono sullo stesso tasto. Tra l'altro, qualche giorno fa, la Nota della Funzione Pubblica ci è stata consegnata dall'Agenzia delle Entrate e tutti possono ora leggerla.

Ciò che diciamo è dimostrato plasticamente dal fatto che durante la riunione del 13 dicembre tra sindacati e Agenzia delle Entrate i "pierini" sono stati perfettamente silenti sull'argomento che è stato sollevato invece da una sigla sindacale confederale e dalla FLP. Purtroppo alla domanda esplicita della FLP se un'iniziativa normativa che venisse da parte sindacale per inquadrare gli idonei sarebbe stata o meno supportata dall'Agenzia, la capo delegazione ha risposto che non vedeva il motivo per supportare un'azione del genere.

Noi però abbiamo la testa dura e la soluzione c'è. Interventi normativi di potenziamento amministrativo anche attraverso operazioni di questo tipo hanno dei precedenti. Siamo certi che, allorquando incontreremo il Vice Ministro con delega alle Agenzie Fiscali, cosa che dovrebbe avvenire presto, la FLP insieme al fronte sindacale che ha aperto la vertenza porranno il problema e proporrà la soluzione normativa. E vedremo in quella sede la risposta politica giacché non è certo una questione economica visto che i fondi sono largamente presenti nel bilancio dell'Agenzia per portare a termine l'operazione. Noi lavoriamo senza troppo clamore alla soluzione dei problemi e solitamente siamo anche in grado di risolverli. La propaganda non ci interessa.

### **Agenzia delle Accise, Dogane e Monopoli di Stato**

La situazione degli idonei in questa amministrazione è più chiara e meno complessa, ma non per questo c'è troppo da fidarsi. L'ADM ha chiesto da tempo l'emanazione di un DPCM che contiene una serie di assunzioni tra le quali anche l'inquadramento degli idonei. Al momento, e ne abbiamo parlato anche nella riunione del 27 dicembre sulla Convenzione tra ADM e MEF, questa bozza di DPCM è ferma e quindi è tutto bloccato. In Convenzione 2022-2024 è riportata la volontà di procedere all'inquadramento degli idonei, ma dopo la Nota di Funzione Pubblica all'Agenzia delle Entrate la FLP tende a non fidarsi della riuscita dell'operazione.

Anche in questo caso ci sentiremmo più tranquilli se fosse avviata un'unica iniziativa normativa per gli idonei di entrambe le agenzie fiscali, ma qui facciamo i conti con un fronte sindacale assolutamente balcanizzato e incapace di fare fronte comune tanto che, non a caso, si riesce a raggiungere qualche risultato solo nella scia di quello che fanno i sindacati dell'Agenzia delle Entrate (vedi progressioni economiche) e comunque quando la FLP mette a disposizione del tavolo le sue soluzioni.

Le mettiamo a disposizione anche in questo caso sperando di trovare orecchie più attente.

### **Assegno *ad personam* per i passaggi d'area**

Come è noto lo stipendio tabellare delle posizioni apicali della seconda area è maggiore di quella iniziale di terza area. Per questo si è posto il problema se spettassero o meno assegni *ad personam* a copertura della differenza stipendiale.

Una sigla sindacale ha perciò meritoriamente chiesto all'Agenzia per iscritto se spettassero o meno trattamenti economici integrativi. L'Agenzia si è rivolta agli organismi competenti che hanno detto potersi applicare l'articolo 24 del vecchio CCNL delle Agenzie Fiscali e quindi, nel caso in cui il trattamento economico in godimento in seconda area fosse superiore a quello previsto per la terza, integrare con un assegno *ad personam*.

Sicuramente una buona notizia che va però riportata alla giusta dimensione. La comparazione, infatti, non va fatta solo sullo stipendio tabellare ma su tutto il trattamento economico fondamentale cioè stipendio e indennità di agenzia. Per effetto di ciò, fino alla posizione seconda area F5 la maggiore indennità di agenzia di terza area compensa integralmente la differenza dello stipendio tabellare. Solo coloro che erano in seconda area posizione economica F6 avranno diritto quindi a un'integrazione economica, comunque riassorbibile.

L'UFFICIO STAMPA