

Torino, 28 ottobre 2024

NOTIZIARIO N. 8

ADM. DT PIEMONTE E VALLE D'AOSTA: NUOVA DIREZIONE TERRITORIALE, VECCHI PROBLEMI DI PERSONALE.

Nella giornata odierna si è tenuta una riunione sindacale presso la neoistituita DT Piemonte e Valle d'Aosta volta ad affrontare le numerose problematiche che tutti gli Uffici che insistono sul territorio si trovano a fronteggiare in tema di carenza di personale e raggiungimento degli obiettivi.

L'innescò della convocazione si è avuto anche "grazie" all'ultima denuncia effettuata da OO.SS. e RSU dell'UD Cuneo con la quale si continua a rappresentare una situazione drammatica ma nei cui confronti non si riesce a trovare una soluzione strutturale e duratura.

Il Direttore Territoriale, ad inizio riunione, ha fatto presente che a breve entreranno nei ruoli dell'Agenzia, e specificatamente sul territorio di competenza della nostra DT, 60 nuove unità di personale appartenente all'area dei funzionari a cui si aggiungeranno, dopo la loro presa in servizio, altre 12 unità di idonei allo stesso concorso fino a raggiungere il limite del 20% normativamente previsto. Ad essere ottimisti le nuove risorse potrebbero arrivare negli Uffici già a dicembre di quest'anno, ad essere realisti, e noi propendiamo per questa seconda ipotesi, entro la fine di gennaio 2025. L'idea di Parte pubblica sarebbe quella di intervenire in maniera prioritaria e scientificamente su quegli Uffici che soffrono oggi una maggiore carenza di personale e successivamente assegnare le nuove unità agli altri UD.

Successivamente l'Amministrazione ci ha fornito il quadro riassuntivo della copertura di personale di tutti gli Uffici piemontesi e della Val d'Aosta, con dettaglio delle unità di personale per ogni area del comparto per ciascun Ufficio, da cui emergono tassi di copertura superiori al 60%, con una punta del 165% della sezione Laboratori chimici della DT.

Come FLP abbiamo fatto presente che il prospetto di copertura degli Uffici possiede un errore di fondo: la dotazione organica a cui fa riferimento per determinare il tasso di copertura (e quindi, a complemento, di scopertura) degli Uffici è stata realizzata nel 2016 in un contesto ben diverso da quello odierno e già allora scontava un divario non giustificato con gli uffici della Liguria. A maggior ragione oggi questi numeri non possono essere interpretati asetticamente ma bisogna valutare il nuovo contesto di riferimento, gli obiettivi sempre più sfidanti da raggiungere da parte delle colleghe e dei colleghi e lo "spopolamento" dei nostri Uffici dovuto alla vincita di altri concorsi e al raggiungimento della quiescenza.

Un pensiero va inoltre al dato riguardante la sezione dei Laboratori chimici che registra un organico attuale ben sopra le esigenze determinate dalla dotazione organica stabilita dall'Amministrazione.

Come abbiamo detto anche al tavolo nazionale, questo è il frutto di una cattiva programmazione e successiva assegnazione su base regionale da parte della Direzione Centrale in riferimento al concorso dedicato ai funzionari chimici e oggi non si può pensare di procedere alla riassegnazione del personale con profilo “chimico” a mansioni “amministrative”. Questo lederebbe le legittime aspettative di chi a quel concorso ha partecipato e lo ha vinto, oltre che generare una perdita di professionalità di coloro che per accedere al concorso dovevano possedere l’iscrizione al relativo albo.

Abbiamo apprezzato il fatto che il Direttore Territoriale, prima di prendere le determinazioni in ordine alle assegnazioni del nuovo personale, abbia voluto intavolare un confronto con le OO.SS. per avere piena contezza delle problematiche che coinvolgono ogni Ufficio del Piemonte e della Valle d’Aosta, ma siamo anche convinti che i nuovi ingressi rimangono numericamente sempre inferiori rispetto alle reali esigenze degli Uffici: la coperta rimane sempre troppo corta.

Vi terremo aggiornati sui futuri sviluppi.

IL COORDINAMENTO REGIONALE PIEMONTE
FLP ECOFIN – AGENZIE FISCALI