

martedì, 11 febbraio 2025

## NOTIZIARIO N. 4

### **UD BIELLA. RESOCONTO DELL'ULTIMO INCONTRO FLP non firma l'accordo per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate 2022**

Lunedì 3 febbraio 2025 si è tenuta la riunione convocata dall'UD Biella volta alla sottoscrizione della ripartizione del budget di sede anno 2022.

La proposta di ripartizione avanzata dall'Amministrazione vede una suddivisione delle risorse nel seguente modo:

1. premio di performance organizzativo e di produttività d'ufficio è calcolato in base al coefficiente di professionalità per area funzionale in proporzione alle ore di lavoro ordinario effettivamente prestate, articolato nei seguenti valori:
  - 1,25 per la prima e la seconda area,
  - 1,50 per la terza area.
2. referenti di reparto, referente antifrode, referente servizio AEO, referente servizio URP: maggiorazione pari al 10% delle ore di lavoro ordinario effettivamente prestate;
3. sostituti del Direttore, attività di P.G. e/o attività di verifica esterna e/o visita merce, delegati a rappresentare l'ufficio nei giudizi tributari, civili e penali: maggiorazione delle ore di lavoro ordinario effettivamente prestate proporzionale al numero delle ore impiegate nella specifica attività di riferimento come segue:

da ore	a ore	maggiorazione
0	20	2%
21	40	3%
41	60	4%
61	80	5%
81	100	6%
101	120	7%
121	140	8%
141	oltre	9%

In coerenza con quanto espresso nel Notiziario n. 1 del 1° luglio 2024 da questa O.S. (a cui rimandiamo per i dettagli), FLP non ha sottoscritto l'accordo in quanto non condividiamo la maggiorazione attribuita ai referenti di reparto con fondi destinati a tutti i colleghi. Infatti, nonostante abbiamo chiesto al tavolo quali fossero state le attività e le mansioni svolte che giustificassero il 10% di maggiorazione, non abbiamo ricevuto risposte, neanche da parte di chi dal fronte sindacale chiedeva addirittura un aumento di quella percentuale. Siamo disponibili anche a cambiare il nostro modo di pensare, ma il tutto deve avere una giustificazione plausibile perché non possiamo accontentarci del solito *"si è sempre fatto così"*, specialmente quando sul tavolo ci sono istituti economici premiali, che in quanto tali vanno legati a reali attività e non ad etichette calate dall'alto, in un contesto dove le figure di referenti sono state eliminate in quanto la loro attività non ha costituito una facilitazione organizzativa.

Sul punto 3 di cui sopra, abbiamo chiesto e proposto che venissero incluse altre attività che hanno permesso all'Ufficio di conseguire gli obiettivi dell'anno 2022. Anche su questo tema abbiamo trovato il muro dell'Amministrazione: pur nella diversità e tipicità di ogni attività che svolge ogni settore, FLP ritiene che l'impegno profuso debba essere riconosciuto anche a quei colleghi che svolgono il proprio lavoro in ufficio, spesso in settori strategici per le imprese e anche a contatto con il pubblico, che nell'accordo in parola non trova il giusto riconoscimento.

Per le considerazioni sopra esposte, FLP ha deciso di non condividere, e quindi non sottoscrivere, l'accordo FRD 2022.

Vi terremo aggiornati sul proseguo.  
Cordiali saluti.

LA SEGRETERIA PROVINCIALE BIELLA/VERCELLI  
FLP ECOFIN – AGENZIE FISCALI