

Bologna, 13 settembre 2024

NOTIZIARIO N. 2

ADE EMILIA ROMAGNA: INCONTRO CON LA NUOVA DIRETTRICE REGIONALE

FLP ha espressamente chiesto l'attivazione del confronto su taluni istituti contrattuali, come la banca delle ore e il progetto figli ed ha segnalato ancora una volta le problematiche in materia di smart working e pendolarismo.

Gentili colleghe e colleghi,

si è tenuto ieri a Bologna un incontro sindacale con la nuova Direttrice Regionale Danila D'Eramo.

Nel corso del nostro intervento abbiamo innanzitutto dato il benvenuto alla Direttrice regionale, a nome della nostra segreteria regionale e dei nostri coordinamenti territoriali in Emilia-Romagna, e abbiamo particolarmente apprezzato la sua volontà di incontrare subito i rappresentanti dei lavoratori e delle lavoratrici della regione per conoscerli dal vivo.

Di conseguenza ci auguriamo che per il futuro si possa realizzare una proficua collaborazione, finalizzata a creare un maggiore benessere lavorativo e sani ambienti di lavoro.

A tal fine abbiamo introdotto due problematiche che incidono molto sul benessere lavorativo e che in alcuni casi sono collegati tra di loro: cattiva gestione dello smart working e pendolarismo

Smart working

Ancora una volta abbiamo segnalato che in materia di lavoro agile ci sono gravi disparità di trattamento nella sua gestione del personale tra le varie DP, e in alcuni casi addirittura tra le strutture all'interno della stessa DP. In particolare, riscontriamo scarsa flessibilità e la mancata concessione (specie al personale assunto nel 2023 e al personale di alcuni Uffici Territoriali) dei nove giorni mensili di lavoro agile previsti dal disciplinare unilateralmente adottato dall'Agenzia.

Pendolarismo

Nonostante si siano realizzate alcune procedure di mobilità regionale negli ultimi anni, sono ancora molti i lavoratori in Emilia-Romagna soggetti a pendolarismo. Problematica anche questa che riguarda quasi esclusivamente il personale assunto nel 2023 e che non è stato assegnato alla DP di residenza (principalmente per presunti motivi di incompatibilità), e a cui è stata preclusa la

possibilità di partecipare all'ultima procedura di mobilità. Si tratta dunque di lavoratori doppiamente penalizzati, perché non solo costretti a fare i pendolari, ma a cui non vengono nemmeno concessi i nove giorni mensili di lavoro agile previsti dal disciplinare unilateralmente adottato dall'Agenzia. Abbiamo dunque invitato la Direzione ad aprire un confronto su una nuova procedura di mobilità regionale, e a considerare ormai superati i motivi di incompatibilità, dal momento che sono già trascorsi più di due anni dall'inizio del tirocinio e che non si può considerare un dipendente incompatibile praticamente a vita, solo perché prima di entrare in Agenzia si è occupato di altro. Su questo argomento ci auguriamo di avere maggiore sostegno da parte degli altri sindacati nei futuri incontri.

Infine, abbiamo chiesto alla Direzione regionale di calendarizzare un incontro finalizzato all'attivazione dell'istituto della **banca delle ore** e del cosiddetto **"progetto figli"**, visto che in altre regioni sono stati sottoscritti specifici accordi sindacali e che favoriscono una migliore conciliazione vita-lavoro! Il "Progetto figli" in particolare permetterebbe a chi ha figli fino a 14 anni di età di effettuare ore di lavoro aggiuntive a quelle ordinarie durante il periodo scolastico, al fine di poterle poi compensare in occasione della chiusura delle scuole, quando molti lavoratori sono costretti a dare buona parte dei propri stipendi a baby sitter o centri estivi.

Abbiamo inoltre particolarmente condiviso le segnalazioni in materia di carichi di lavoro e sul sistema di valutazione del personale che stanno creando molte situazioni di stress tra i lavoratori. Questi ultimi infatti hanno il timore che le valutazioni saranno inficiate da obiettivi sempre più irraggiungibili e non rispecchieranno lo sforzo che tutto il personale sta facendo per perseguire gli stessi, nonostante le novità normative in materia di controllo e i rallentamenti informatici e i blocchi generalizzati su diverse applicazioni che si registrano quotidianamente.

Dobbiamo dire che la Direttrice ha ascoltato con molta attenzione ed interesse tutti gli interventi (in particolare ha ammesso di non conoscere il progetto figli, ma che le è sembrato molto interessante e che si sarebbe informata a riguardo), e si è dimostrata subito disponibile a fissare un calendario di incontri tematici sulla base di quanto è emerso al tavolo.

Come di consueto ci terremo aggiornati sui successivi sviluppi!

La Delegazione Trattante
FLP Agenzie Fiscali Emilia-Romagna
Papa Adelio – Albergo Antonello