

Roma, 7 febbraio 2025

NOTIZIARIO N. 10

MEF: SOTTOSCRITTO IN VIA DEFINITIVA IL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Ma ora è necessario aggiornarlo con tutte le novità del nuovo CCNL 2022/2024

Nella mattina di ieri è stato sottoscritto in via definitiva il contratto collettivo nazionale integrativo (CCNI) per il personale dipendente del Ministero dell'Economia e delle Finanze incentrato principalmente su:

Flessibilità dell'orario di lavoro e Pausa pranzo: con l'individuazione di fasce temporali di flessibilità in entrata ed in uscita. La flessibilità in entrata è consentita dalle ore 7:30 alle ore 9:30 e per talune tipologie di ufficio, sulla base delle esigenze organizzative e funzionali connesse a particolari servizi, dalle ore 7:00. La flessibilità in uscita permette la cessazione anticipata per un massimo di 1 ora rispetto al normale orario di lavoro. È prevista una pausa di almeno 30 minuti che compatibilmente con le tipologie di orario adottate è collocata nella fascia oraria 13:00 – 15:30. È inoltre prevista una flessibilità sulla durata di tale pausa pranzo di ulteriori trenta minuti soggetta a recupero.

Criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo: le risorse per i piani di welfare integrativo sono quelle annualmente disponibili sui capitoli n. 1226 "Provvidenze a favore del personale in servizio, di quello cessato dal servizio e delle loro famiglie" e n. 1234 PG 2 "Spese per i servizi sociali ed il benessere del personale", secondo la misura percentuale definita per ciascuna annualità con appositi accordi di ripartizione tra il personale del comparto e dell'area delle funzioni centrali.

Indennità correlate a particolari condizioni di lavoro e Indennità correlate a particolari posizioni di lavoro quali le indennità di turno e addetti alle segreterie, le indennità di reperibilità, il Servizio automobilistico, il Sistema di gestione della sicurezza, indennità per i centralinisti non vedenti, le indennità di specifiche responsabilità area degli assistenti, le Posizioni organizzative e professionali e le indennità specifiche responsabilità Direttori Corti di giustizia.

Destinazione del Fondo risorse decentrate: vengono ribaditi gli attuali criteri di utilizzo del Fondo risorse decentrate: copertura della spesa dei trattamenti economici correlati a performance organizzativa, performance individuale, indennità connesse alle particolari condizioni di lavoro ad obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, alla reperibilità, alla responsabilità, indennità connesse alla posizione organizzativa di cui all'art. 15 (Posizioni organizzative e professionali), indennità connesse a specifiche responsabilità di cui all'art. 54 (Indennità di specifiche responsabilità), differenziali stipendiali.

La FLP nel sottoscrivere in via definitiva l'intesa, ha però ribadito al Capo Dipartimento Affari Generali del MEF Ing. Curcio, il quale non aveva seguito la precedente trattativa conclusasi prima del suo insediamento, la propria **posizione critica** non solo su taluni aspetti dei singoli contenuti del CCNI, ma anche sulle **lacune** che invece presenta, in quanto lo abbiamo da sempre ritenuto **insufficiente, parziale e manchevole di molti temi fondamentali** per i lavoratori, quali ad esempio le modalità di fruizione e di ampliamento del lavoro agile, l'implementazione del coworking, la previsione di "vere" procedure per l'attribuzione delle posizioni organizzative, esigibilità dell'Area delle elevate professionalità, e tanto altro ancora.

La FLP aveva espresso e rappresentato tale posizione convintamente e in più di un'occasione durante tutto l'iter negoziale, anche attraverso la dimostrazione di varie contrarietà alla sottoscrizione, ritenendo che si stesse perdendo un'occasione, anche perché il personale aspettava il rinnovo del contratto integrativo da tanti anni.

Solo l'accettazione della Parte pubblica alla nostra richiesta di sottoscrizione contestuale di una dichiarazione congiunta, allegata al CCNL, in cui la stessa si impegnava a riaprire il negoziato e ad inserire tutte quelle parti ora mancanti, aveva portato la FLP a sottoscrivere l'accordo.

Proprio per questo, anche ieri al Tavolo con il Capo DAG presente, abbiamo ribadito quanto da sempre rappresentato e chiesto l'immediata esigibilità della dichiarazione congiunta, sottoscritta *a latere* della pre-intesa nel mese di novembre scorso, al fine di riaprire immediatamente la contrattazione sui temi sopra esposti, anche e con particolare riferimento all'avvenuta sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL 2022-2024 delle Funzioni Centrali avvenuta il 27 gennaio scorso.

Pertanto, la prossima settimana scriveremo una nota formale all'Amministrazione con la richiesta di riapertura del tavolo contrattuale.

Infine, vi informiamo che la c.d. **Prelex** sarà liquidata con le competenze di febbraio, mentre la c.d. **Cartolarizzazione** con quelle del prossimo mese di marzo.



La Segreteria Nazionale FLP Ecofin – Agenzie Fiscali