



COORDINAMENTO TERRITORIALE

Notizie Utili 26

Il file audio prodotto in una controversia di lavoro non costituisce violazione della privacy

Difendersi in giudizio, specie ove la controversia attenga a diritti della persona strettamente connessi alla dignità umana - e quindi i diritti dei lavoratori, secondo quanto dispone l' [art. 36](#) Cost.- è un diritto fondamentale e, nella relazione tra il datore di lavoro e i dipendenti, si creano legittime aspettative e, tra queste, quella delle reciproca lealtà e del rispetto dei diritti del dipendente; gli [artt. 17](#) e [21](#) del [GDPR](#) rendono palese che, nel bilanciamento degli interessi in gioco, il diritto a difendersi in giudizio può essere ritenuto prevalente sui diritti dell'interessato al trattamento dei dati personali; in particolare, l' [art. 17](#) comma 3 lettera e) del [GDPR](#) dispone che i paragrafi 1 e 2 (diritto alla cancellazione) non si applicano nella misura in cui il trattamento sia necessario per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria e l' [art 21](#) (diritto di opposizione) consente al titolare del trattamento di dimostrare "l'esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgono sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria". In questo modo si è espressa la [Cassazione civile con l'ordinanza n. 24797/2024](#).

Sezione Lavoro Ordinanza 23747/2024* Principio – Diritto del Lavoro – Licenziamento – Giusta causa

La giusta causa di licenziamento per lo svolgimento di attività lavorativa durante lo stato di malattia deve essere valutata con riferimento alla concreta idoneità dell'attività a pregiudicare la guarigione del lavoratore. È necessario un giudizio "ex ante" sulla compatibilità dell'attività lavorativa con la natura della patologia riscontrata.

Sezione Lavoro Ordinanza 9856/2024* Impiego Pubblico – Funzioni Centrali – Dirigenti – Mansioni e funzioni

Il conferimento di un incarico dirigenziale a termine a dipendenti della medesima Amministrazione si innesta su un rapporto di lavoro subordinato (non dirigenziale) già esistente e, in quanto equiparabile all'ipotesi della reggenza, o dell'esercizio di mansioni superiori, non determina la costituzione di un rapporto dirigenziale a termine assimilabile a quello con i soggetti non appartenenti ai ruoli dirigenziali della P.A. ex art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001. Pertanto, non trova applicazione la disciplina nazionale ed eurounitaria sui contratti a termine, né è ravvisabile fattispecie di abusiva reiterazione di contratti a termine.

Incarico dirigenziale PA: quando si configura la perdita di chance?

Per il risarcimento del danno da perdita di "chance" è necessario dimostrare il nesso di causalità tra l'inadempimento datoriale e il danno in questione in termini prossimi alla certezza. [Cass. civ., sez. lav., ord., 23 settembre 2024, n. 25442](#)

La Suprema Corte, con la sentenza in esame, ha chiarito che il **risarcimento da perdita di "chance"** non è automatico in caso di procedura concorsuale illegittima, ma deve essere accertato in base alla sussistenza di elevate probabilità di ottenere un esito diverso, ossia vittorioso, in base ad una selezione avvenuta regolarmente. Nello specifico, deve essere dimostrata la **significativa probabilità** di ottenere l'incarico dirigenziale attraverso una corretta valutazione dei candidati, anche in via presuntiva. Tuttavia, questa prova "probabilistica" non può essere valida quando tutti i partecipanti alla selezione possiedono requisiti paritetici per l'incarico, motivo per cui solamente l'elevata probabilità di raggiungere l'obiettivo desiderato è valido a provare il **nesso di causalità tra l'omissione del dovere e il danno derivante dalla perdita di un'opportunità**. Tale possibilità – sottolinea la Cassazione – deve sussistere in termini prossimi alla certezza.

Cassazione: è necessaria la visita fiscale per licenziare il dipendente che esce mentre è in malattia

Con l'[ordinanza n. 23858 del 05.09.2024](#), la Cassazione afferma che, in caso di attività ludica svolta durante l'assenza per malattia, il licenziamento può essere legittimamente irrogato solo all'esito di una visita di controllo che accerti il carattere simulato della patologia.

Illegittimo il licenziamento della lavoratrice che fa shopping durante i permessi ex legge 104

[Corte di cassazione, con l'ordinanza del 9 settembre 2024, n. 24130](#), ha ritenuto che non possa configurarsi un abuso dei permessi previsti dalla

[L. n. 104/1992](#) nel comportamento di una lavoratrice che, durante i permessi per l'assistenza alla madre, si assenta per svolgere brevi attività personali, tra cui acquisti per sé o per il familiare.

Un recente intervento della Corte di cassazione (ordinanza n. 24130 del 9/9/2024) permette di delineare nuovi margini per consentire alle lavoratrici e ai lavoratori di utilizzare in modo corretto i permessi previsti dall' [art. 33](#) della [L. n. 104/1992](#) per l'assistenza di familiari con disabilità.

MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

Bandito – Scadenza 26/09/2024 08:00 - 26/10/2024 23:59



COORDINAMENTO TERRITORIALE

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di un contingente complessivo di **12 (dodici)** unità di personale dirigenziale di livello non generale, a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nei ruoli del **Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale**, nei profili di seguito indicati:

n. 3 dirigenti per l'area della promozione culturale (Codice 02).

n. 9 dirigenti per l'area amministrativa, contabile e consolare (Codice 01);

Come si inoltra la domanda? Attraverso il [portale INPA](#)

MINISTERO DELLA GIUSTIZIA - Concorso pubblico, per esami, a n. 150 posti a tempo indeterminato, nell'area degli Assistenti - profilo professionale di Assistente tecnico

Concorso pubblico, per esami, a n. **150 posti** a tempo indeterminato, nell'area degli Assistenti - profilo professionale di **Assistente tecnico** del Ministero della Giustizia – Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria. **Per l'ammissione al concorso è necessario essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado (percorso di studio quinquennale).** **Data chiusura invio candidature:** 18 Ott 2024 23:59. **Link al sito della PA:**

www.giustizia.it

BANCA D'ITALIA - 61 ASSUNZIONI DI PERSONE LAUREATE CON ORIENTAMENTO ECONOMICO

La Banca d'Italia indice i seguenti concorsi pubblici per l'assunzione a tempo indeterminato di:

- A. 20 Esperti con orientamento nelle discipline economico-aziendali
- B. 15 Esperti con orientamento nelle discipline economico-finanziarie
- C. 6 Esperti con orientamento nelle discipline economico-politiche, prevalentemente per le esigenze delle unità di Analisi e ricerca economica territoriale della rete delle Filiali
- D. 20 Assistenti con orientamento nelle discipline economiche

Le persone interessate potranno visionare il bando di concorso e presentare la propria candidatura collegandosi al seguente link <https://www.bancaditalia.it/chi-siamo/lavorare-bi/informazioni-concorsi/bandi/index.html> che sarà attivo fino alle ore 16:00 del 16 ottobre 2024.

CONCORSO MINISTERO DELLA GIUSTIZIA 2024 50 POSTI – CONTABILI

Un nuovo **concorso per Contabili** è stato pubblicato dal **Ministero della Giustizia**; i **posti** che verranno coperti saranno **50**, i vincitori lavoreranno al **Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria (DAP)**.

Il 10% dei posti, pari a n. 5 posti, sono riservati al personale interno appartenente all'area degli operatori del Ministero della Giustizia – Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria.

REQUISITI DEL CONCORSO

I **requisiti di ammissione** richiesti dal concorso Contabili Ministero della Giustizia 2024 sono i seguenti:

- Diploma di Istituto Tecnico per il Settore Economico – indirizzo **“Amministrazione, Finanza e Marketing”**
- Cittadinanza italiana. Sono ammessi, inoltre, tutte le categorie di stranieri indicate all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, commi 1, 2 e 3 bis, e i familiari di cittadini dell'Unione (o italiani) ai sensi dell'art. 24 della direttiva 2004/38.

La **domanda d'iscrizione** al concorso Contabili Ministero della Giustizia 2024 potrà essere inviata **entro e non oltre il 29 Ottobre 2024** utilizzando la propria Identità Digitale (SPID) attraverso il **portale inPA**.

CONCORSO AGENZIA DELLE DOGANE BOLZANO 2024 14 POSTI – FUNZIONARI

Un nuovo **concorso per Funzionari** è stato pubblicato dall'**Agenzia delle Dogane e dei Monopoli**, distretto di **Bolzano e Trento**; i **posti** che verranno coperti saranno **14**, suddivisi per ruolo come segue:

- **Funzionario Amministrativo Tributario:** 13 posti
- **Funzionario Tecnico Professionale** (esperto nel settore delle accise): 1 posto

I **requisiti di ammissione** richiesti dal concorso Funzionari Agenzia Dogane Bolzano 2024 sono i seguenti:

- **Funzionario Amministrativo Tributario:** Laurea Triennale o Magistrale
- **Funzionario Tecnico Professionale** (esperto nel settore delle accise): Abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere e iscrizione all'albo dell'Ordine degli ingegneri, sezione A o B

La **domanda d'iscrizione** al concorso Funzionari Agenzia Dogane Bolzano 2024 potrà essere inviata **entro e non oltre il 16 Ottobre 2024** utilizzando la propria Identità Digitale (SPID) attraverso la propria Posta Elettronica Certificata (PEC), inviandola all'indirizzo **dir.bolzano-trento@pec.adm.gov.it**.

Il Coordinamento Territoriale