

Roma, 12 maggio 2025

PROTOCOLLO DI INTESA SUL LAVORO AGILE E SUL TELELAVORO DOMICILIARE

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni centrali per il triennio 2022-2024, sottoscritto il 27 gennaio 2025 e, in particolare, l'articolo 7, comma 6, lettera ae), che prevede che siano oggetto di contrattazione integrativa *"i criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile ed al lavoro da remoto e i casi in cui è possibile estendere il numero delle giornate di prestazione rese in modalità agile o da remoto"*.

VISTA la Determinazione direttoriale n. 285425 del 21 maggio 2024, con la quale, previo confronto sindacale, è stato adottato il disciplinare recante la regolamentazione del lavoro agile per il personale delle Aree;

VISTA la Determinazione direttoriale n. 542283 del 6 settembre 2023, con la quale, previo confronto sindacale, è stato adottato il disciplinare recante la regolamentazione del telelavoro domiciliare;

TENUTO CONTO che la disciplina del lavoro agile, così come adottata, avrà termine il 31 maggio 2025 e che la disciplina del telelavoro domiciliare avrà termine nei prossimi mesi di ottobre/novembre 2025;

CONSIDERATA la necessità di addivenire quanto prima alla definizione della nuova disciplina, sia per il lavoro agile sia per il telelavoro domiciliare, attraverso l'aggiornamento dei disciplinari recanti alcune novelle normative prima non previste (ad es. buono pasto);

Nei giorni 28 aprile e 12 maggio 2025 si sono svolti gli incontri sindacali, in presenza e in collegamento da remoto, tra i rappresentanti dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli e le Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ultimo CCNL comparto Funzioni Centrali per il triennio 2022 – 2024 e, al fine di informare quest'ultime delle modifiche/integrazioni apportate, sono state presentate le bozze dei nuovi disciplinari.

Tutto ciò premesso, le parti di cui sopra si



ADM

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI
DIREZIONE DEL PERSONALE

CONCORDANO

di rivedere ulteriori e/o diversi criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile e al telelavoro domiciliare, nonché i casi in cui è possibile estendere il numero delle giornate di prestazione rese in modalità agile o in telelavoro domiciliare, in occasione della sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo – parte normativa.

Per l'Agenzia delle dogane e dei
monopoli

Per le Organizzazioni sindacali nazionali
dell'Area Funzioni centrali

CISL FP

CONFSAL-UNSA

FLP

CONFINTESA