

Roma, 16 settembre 2024

## NOTIZIARIO N. 51

### **ENTRATE: FIRMATO L'ACCORDO PER LA QUARTA TRANCHE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE, MA CI SONO ANCHE ULTERIORI 7.000 PASSAGGI ANCHE PER CHI HA AVUTO LA PROGRESSIONE NEL 2022.**

**Un successo della FLP che viene da lontano. Chieste notizie anche sul piano di archiviazione documentale e ottenuta per i neo assunti già interni alla PA la possibilità di rinuncia al periodo di prova, esercitabile in qualunque momento.**

Il giorno 11 settembre scorso è stata firmata la preintesa del nuovo accordo sulle progressioni economiche, la quarta tranche. Era un impegno che avevamo preso quello di traguardare un passaggio economico per tutto il personale. Ma le novità non sono finite qua: come abbiamo scritto nel notiziario n. 47 la FLP ha da subito spinto per non interrompere il circolo virtuoso delle progressioni e pertanto abbiamo chiesto che con i fondi disponibili si facesse subito partire una nuova stagione di passaggi economici anche per chi ha avuto una progressione nel 2022.

La nostra è una richiesta che parte da lontano perché già dalla fine della scorsa tornata di passaggi, nel 2019, abbiamo chiesto con forza che ogni anno con i fondi disponibili si provvedesse a fare progressioni economiche.

Purtroppo, per la mancata condivisione del tavolo sindacale andarono persi sia l'anno 2020 che il 2021 e solo nel 2022 siamo riusciti ad avviare la nuova tornata di progressioni.

Ora, invece, c'è stata maggiore condivisione e quindi la nostra richiesta non è caduta nel vuoto, sebbene all'inizio ci sia stata perplessità da parte di qualche sindacato.

**Quindi, oltre ai circa 3.300 lavoratrici e lavoratori che non hanno ancora avuto nel biennio alcuna progressione l'accordo prevede ulteriori passaggi economici per oltre 7.000 posti anche per coloro che hanno avuto una progressione nel 2022, per un totale di oltre 10.500 passaggi totali, il massimo consentito dalle norme e dai contratti vigenti.**

Poiché è nostra intenzione continuare ogni anno a valorizzare il personale dell'Agenzia delle Entrate è stato firmato anche un nuovo accordo di programma che prevede per i prossimi anni che i fondi certi e stabili a disposizione verranno utilizzati prioritariamente per le progressioni, in modo da concludere al più presto un altro ciclo di passaggi economici per tutto il personale. Infine, abbiamo inserito tra i titoli di preferenza a parità di punteggio anche l'anzianità di servizio complessiva nella pubblica amministrazione per evitare ciò che si è verificato nel 2023 e cioè che l'unico discrimine, a parità di punteggio, è stata la maggiore età anagrafica.

A margine della riunione siamo tornati a chiedere alcune informazioni, prima tra tutte notizie del **progetto di archiviazione documentale denominato ARTS**, che rischia di vedere altro carico di lavoro in mansione non proprie (per esempio archivisti) a carico delle lavoratrici e dei lavoratori dell'Agenzia delle Entrate. La risposta della parte datoriale è stata che non era a conoscenza di questo progetto e che si prenderanno informazioni e poi ci daranno risposta.

Inoltre, abbiamo risolto finalmente il problema della **rinuncia al periodo di prova per il personale neo assunto già interno alla PA**. Dopo il rifiuto di alcune direzioni regionali, abbiamo acquisito la nota di interpretazione dell'Agencia scritta così come già suggerito dalla FLP. La rinuncia al periodo di prova è un diritto esercitabile in qualunque momento, anche se in precedenza si era optato per la conservazione del posto originario.

Ultimo, ma non per importanza, la FLP ha di nuovo chiesto notizie sulle POER in Toscana assegnate senza alcun interpello e notizie sugli idonei dei vari concorsi. L'unica notizia acquisita è che se vi saranno rinunce il 16 settembre (oggi) verranno convocati a scorrimento il 4 ottobre i subentranti.

**La Segreteria Nazionale FLP Ecofin – Agenzie Fiscali**