



FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

Segreteria Nazionale

Via Aniene, 14 - 00198 Roma – Tel: 06/42000358 – 06/42010899
Via XX Settembre – Palazzo MEF scala C

sito internet: www.flpagenziemef.it
email: nazionale@flpagenziemef.it

Prot.60/SN2019

Roma, 22 gennaio 2019

NOTIZIARIO N° 3

ADM : LA BREXIT E LE INIZIATIVE PER RAFFORZARE L'AGENZIA. LA FLP APPREZZA L'INVERSIONE DI ROTTA

Nella serata di ieri si è tenuta una importante riunione con il Direttore dell'Agazia Benedetto Mineo che ha presentato le iniziative dell'Amministrazione in vista del 30 marzo 2019, data entro la quale dovrebbe scattare operativamente la Brexit.

Una situazione che dovrà trovare l'ADM pronta a fronteggiare i nuovi flussi di merci e passeggeri provenienti dal Regno Unito. Per fare fronte a tale situazione l'Agazia sta operando su due direttrici .

La prima è quella di rendere disponibili, attraverso un processo di efficientamento interno, una serie di risorse da utilizzare, previa formazione, nei settori critici quali porti e soprattutto aeroporti. Ma è di tutta evidenza che, a fronte della grave carenza di organico e del rallentamento avutosi in questi anni del processo di piena integrazione del personale monopoli, tale opzione è oggettivamente limitata. E quindi si punterà su task force, di livello regionale, che in base all'evolversi del fenomeno, e quindi all'esatta verifica dei carichi di lavoro aggiuntivi, potrà intervenire.

La seconda è quella certamente più rilevante e strategica. Cercare di rendere operative le nuove assunzioni programmate da tempo e non ancora definite, ottenere un congruo numero di nuove assunzioni, riprendere il percorso della mobilità da altre amministrazioni, anche con l'istituto del comando, che permetterà di poter avere nuove risorse in tempi fisiologicamente più brevi rispetto allo svolgimento di concorsi ancora da bandire.

In tale ottica troverà una prima soluzione, come dalla FLP più volte rappresentato in questi mesi, lo svuotamento della prima area, la ripresa dei passaggi dalla seconda alla terza area, il pieno utilizzo dei posti delle progressioni economiche 2017 non coperti in alcune fasce economiche, mediante lo scorrimento della fasce che ancora presentano colleghi da inquadrare.

In particolare, quindi, oltre alla conclusione di concorsi per ingegneri e chimici già da tempo in corso, si porterà a definizione una procedura di comandi per circa 300 unità, si lavorerà sulla mobilità intercompartimentale (in questo senso è in corso una interlocuzione con Funzione Pubblica per ottenere di poter svolgere in autonomia tale procedura), si verificherà la possibilità di attingere a graduatorie di idonei.

Sono state inoltre autorizzati dalla Funzione Pubblica nuovi concorsi per 500 posti di III area e 200 di II area, oltre i 60 già previsti per Genova. Queste assunzioni permetteranno, come dicevamo, l'applicazione della norma Madia sui passaggi interni tra le aree, oggi limitata al 20% delle nuove assunzioni.



Ma su questo la FLP si è fatta promotrice di uno specifico emendamento presentato dal Gruppo del Movimento 5 stelle in sede di conversione del Decreto Concretezza, all'esame della Camera, dove questa percentuale verrebbe aumentata al 50%. Così come siamo impegnati a seguire direttamente l'emendamento predisposto dall'Agenzia per recuperare nuove risorse da destinare al personale per effetto del superamento dell'odioso taglio che ogni anno si ha sulle somme rinvenienti dall'ex comma 165, con la sottrazione di somme già stanziata in bilancio dello Stato, al fine di garantire l'approvazione di tale norma in sede di conversione del Decreto legge Concretezza.

Apprezziamo la determinatezza del nuovo vertice dell'Agenzia e la sua consapevolezza che è giunto il momento di cambiare rotta sulle ormai indifferibili necessità di rafforzare la struttura, dopo anni caratterizzati dal "tirare a campare", dal rinchiudersi in uno "splendido isolamento" che ha mano mano sempre più indebolito questa importante Amministrazione. Così come anche la disponibilità a farsi carico delle richieste del personale, rappresentate dal sindacato, in merito a nuove prospettive professionali ed alla ripresa del percorso per garantire risorse economiche ormai sempre più ridotte.

Su questo faremo fino in fondo la nostra parte, senza schermaglie tipiche del sindacato "ancien regime", che abbaia ma non morde, che troppo spesso si muove a comando o a difesa di singoli interessi.

Lo faremo senza sconti, ma anche senza pregiudizi, nell'interesse del personale e del buon funzionamento dell'Agenzia. E misureremo questa disponibilità, giorno per giorno, su tutte le questioni da troppo tempo aperte, come quelle relative alla piena integrazione degli istituti contrattuali integrativi per tutto il personale, compreso quello ex monopoli, rendendoli attuali e coerenti con il nuovo assetto organizzativo ed i nuovi compiti che l'Agenzia e il suo personale devono garantire.

Per fare questo è necessario un cambio di passo nella gestione delle politiche del personale e delle relazioni sindacali, ancora oggi improntate ad una eccessiva burocrazia, ad un approccio interpretativo sempre penalizzante per il personale, ad una visione non prospettica di come lo sviluppo e la valorizzazione delle risorse umane sia un elemento decisivo per le Amministrazioni pubbliche. L'Agenzia deve improntare tali politiche passando dal "cercare i cavilli" a progettare il futuro.

Infine alcune comunicazioni : abbiamo sottoscritto due accordi : il primo relativo alla ripartizione delle risorse 2017 derivanti dal comma 165 e dalla quota incentivante che affluiranno nel Fondo per quell'annualità. Il secondo dispone le modalità di erogazione al personale per le attività svolte sempre nel 2017 nelle Commissioni denominate GASS.

A marzo saranno erogate le risorse per la produttività 2017 pari mediamente a 1.400 euro lordi, ad aprile sarà invece erogato l'anticipo della quota incentivante 2018 pari a circa 400 euro. Per quanto concerne le nuove posizioni organizzative e di responsabilità l'Agenzia ha consegnato un primo documento di lavoro, relativo alla loro collocazione ed all'ipotesi di remunerazione, che sarà oggetto di confronto nel corso della prossima riunione prevista per il 30 gennaio 2019.