



**ACCORDO INTEGRATIVO STRALCIO SUI CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DI FASCE
TEMPORALI DI FLESSIBILITÀ ORARIA IN ENTRATA E IN USCITA, AL FINE DI
CONSEGUIRE UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA
FAMILIARE**

Il giorno 11 gennaio 2023 si sono incontrati i rappresentanti dell'Agenzia delle Entrate, di seguito citata come "Agenzia", e delle Organizzazioni sindacali delle aree professionali, in collegamento da remoto con la modalità della videoconferenza, nel rispetto delle vigenti norme e misure di sicurezza individuate nei protocolli interni per il contrasto all'infezione da Covid 19.

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Centrali, triennio 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Centrali, triennio 2019-2021, sottoscritto il 09 maggio 2022;

VISTO l'art. 7, comma 6, lettera o) del CCNL FC 2019-2021 citato che stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa nazionale *"i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare"*;

VISTO il successivo comma 7 del menzionato art. 7 del CCNL FC 2019-2021, che stabilisce che *"Sono oggetto di contrattazione integrativa di sede territoriale, i criteri di adeguamento presso la sede, di quanto definito a livello nazionale relativamente alle materie di cui al comma 6, lettere...o)...."*;

VISTO, altresì, l'articolo 62, comma 1, del citato CCNL FC 2019-2021 che prevede che *"Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei precedenti CCNL, ove compatibili e non sostituite con le previsioni del presente CCNL e con le norme legislative, nei limiti del d.lgs. n. 165/2001"*;

VISTO in particolare l'art. 26 del Capo III del CCNL FC 2016-2018, che, nell'ambito delle politiche di Conciliazione vita-lavoro, fissa i criteri generali per l'adozione di forme di Orario di lavoro flessibile;

CONVENGONO

Articolo 1

Orario flessibile

1. L'orario di lavoro giornaliero dei dipendenti dell'Agenzia delle entrate è flessibile, con l'individuazione di fasce temporali di flessibilità in entrata e uscita. Tale flessibilità non si applica alle giornate di prestazione lavorativa resa in modalità agile e ai turnisti.
2. Compatibilmente con le esigenze di servizio, il dipendente può avvalersi di entrambe le facoltà di flessibilità in entrata e uscita nell'ambito della stessa giornata.
3. In relazione alle esigenze di servizio deve essere individuato l'arco temporale di compresenza, durante il quale tutti i dipendenti assicurano la presenza in ufficio.

Articolo 2

Criteri individuazione fasce temporali

1. Le fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita sono individuate tenendo conto:
 - *delle esigenze di servizio e di quelle del personale;*
 - *delle dimensioni del centro urbano ove è ubicata la sede dell'amministrazione;*
 - *delle particolari situazioni ambientali e territoriali, ivi incluse quelle relative ai collegamenti con il trasporto pubblico.*

Articolo 3

Recupero debiti orari

1. L'eventuale debito orario derivante dalla flessibilità deve essere recuperato nell'ambito del mese successivo a quello di riferimento e non incide sul monte ore annuale dei permessi brevi di cui all'articolo 34 del CCNL FC 2016-2018 (*permessi orari a recupero*).

Articolo 4

Categorie da favorire

1. In relazione alle particolari situazioni previste dall'articolo 26, comma 4, del CCNL FC 2016-2018, compatibilmente con le esigenze di servizio, il personale che ne faccia richiesta va favorito nell'utilizzo dell'orario flessibile con la previsione di fasce di flessibilità ulteriori rispetto a quelle previste nell'ufficio di appartenenza.

Articolo 5

Contrattazione di sede

1. In applicazione dell'art. 7, comma 7, del CCNL FC 2019-2021, la contrattazione integrativa di sede territoriale procede all'avvio delle trattative finalizzate alla definizione dei criteri di adeguamento presso la sede di quanto definito dal presente accordo.

Roma, 11 gennaio 2023

AGENZIA DELLE ENTRATE	ORGANIZZAZIONI SINDACALI	
FIRMATO	CISL FP	FIRMATO
	FP CGIL	FIRMATO
	UIL PA	FIRMATO
	CONFSAL UNSA	FIRMATO
	FLP	FIRMATO
	USB PI	FIRMATO
	CONFINTESA FP	FIRMATO