

Roma, 28 ottobre 2022

## NOTIZIARIO N. 84

# **ENTRATE: TROPPO SCARNA LA PROPOSTA DELL'AGENZIA PER INIZIARE LA CONTRATTAZIONE SULLE FAMIGLIE PROFESSIONALI**

*Chiesto l'avvio della contrattazione sul fondo 2021, sulla mobilità nazionale e sul coworking.*

La riunione dell'altro ieri poteva essere l'inizio di una trattativa importante e invece, purtroppo, la contrattazione sulle famiglie professionali all'Agenzia delle Entrate non è nemmeno iniziata. Troppo scarna e largamente incompleta la proposta dell'Agenzia delle Entrate, che tra l'altro ci è giunta solo 24 ore prima dell'inizio della riunione.

La FLP, che ha fortemente voluto che ci fosse un nuovo ordinamento professionale nel nuovo CCNL, annette a questa materia grande importanza poiché le nuove famiglie professionali ci accompagneranno per moltissimi anni e saranno l'architrave di un sistema che, nelle nostre intenzioni, deve garantire un minimo di carriera fino alla nuova quarta area delle Elevate Professionalità, che a loro volta dovrà essere un trampolino di lancio verso la dirigenza.

Per questo abbiamo accolto con delusione il semplice foglio excel presentato dall'Agenzia, privo di elementi troppo importanti per poter iniziare una contrattazione e senza l'elencazione delle famiglie professionali della quarta area.

Ci siamo un po' riavuti quando l'Agenzia ci ha comunicato che a breve ci verranno consegnati documenti più completi che ci permetteranno di iniziare la trattativa vera e propria (ma perché non ce li hanno forniti subito? Boh!).

**La FLP, non appena sarà consegnata la documentazione promessa, aprirà un confronto con i propri quadri territoriali e con la federazione per arrivare alla prossima riunione con le idee chiare su cosa sia necessario proporre al tavolo di trattativa.**

**Quello che è certo è che le famiglie professionali dovranno riguardare tutte e quattro le aree, ci dovrà essere omogeneità all'interno delle famiglie professionali e regole snelle per poter passare, qualora se ne abbiano i requisiti, da una famiglia professionale all'altra mediante procedure di mobilità orizzontale.**

### **Progressioni economiche**

Dopo l'uscita della scorsa settimana delle graduatorie provvisorie della prima tranche delle progressioni economiche, e il disguido che ha portato a dimenticarsi delle Marche per l'inserimento nella prima fascia del 7 per cento del personale, saranno presto corrette le graduatorie. Si aspettano altre segnalazioni di eventuali errori per poter procedere a un'unica correzione e rendere così le graduatorie definitive.

### Fondo 2021, mobilità nazionale e co-working

La FLP, prima che la riunione terminasse, ha chiesto di iniziare al più presto le trattative su tre importanti materie: **il fondo di salario accessorio 2021**, giacché i fondi adesso sono tutti nella disponibilità dell’Agenzia; **la mobilità nazionale**, della quale ormai si sono perse le tracce ma noi vogliamo assicurare tutti che non ci arrendiamo; il **coworking**. Su quest’ultimo argomento deve essere chiaro alla parte datoriale che noi possiamo accettare scelte più ponderate (e proroghe anche a medio termine) sul lavoro agile solo se nel frattempo gli altri istituti relativi al lavoro a distanza si sbloccheranno. Diversamente, continueremo ad incalzare la controparte ad ogni riunione.

### Passaggi tra le aree

Se le nuove famiglie professionali sono fondamentali anche per poter procedere ai passaggi tra le aree in base al nuovo contratto, la FLP non dimentica che ci sono ancora 160 colleghi che aspettano di essere inquadrati in terza area a seguito della procedura appena terminata con la firma del contratto dei vincitori. A tal proposito abbiamo chiesto all’Agenzia quale fosse lo stato dell’arte dell’interlocuzione con la Funzione Pubblica e la risposta è stata una doccia gelata. **La Funzione pubblica avrebbe comunicato che non vi sono possibilità di inquadramento per gli idonei del passaggio d’area**. Usiamo il condizionale perché abbiamo chiesto la comunicazione scritta che spieghi in modo preciso e completo le motivazioni alla base di questa comunicazione, per noi incomprensibile.

Ad ogni buon conto potete stare certi che noi, a prescindere, un modo per arrivare all’inquadramento dei lavoratori idonei in terza area lo troveremo anche se, ad onor del vero, alcuni messaggi ingiustificati contro il sindacato, fino ad arrivare a veri e propri insulti, ci farebbe venir voglia di occuparci di categorie di personale meno irriconoscenti.

**Deve essere chiaro a tutti che se sono state bandite queste procedure, che non erano affatto obbligatorie, è stato grazie a questi sindacati e alla FLP in particolare che ha fatto la battaglia per ottenere la deroga sin dalla discussione in Parlamento della Legge Madia. Se fosse stato per l’amministrazione non solo i 160 ma nemmeno i 700 vincitori avrebbero mai avuto la possibilità di partecipare ad alcunché.**

Abbiamo seguito passo passo tutta la procedura, incalzato l’amministrazione, fatto in modo che le prove fossero di gran lunga meno difficoltose di quelle somministrate nel 2012. E se qualcosa a nostro parere non ha funzionato l’abbiamo denunciata a chiare lettere. Non ci va proprio per nulla di passare per capi espiatori di colleghi che riteniamo meritevoli di accedere alla terza area ma che, in alcuni casi, dimostrano incapacità di autocritica e trovano più semplice dare la colpa ad altri o puntare il dito contro i sindacati che hanno dato la possibilità, a chi era in possesso dei requisiti, di farli valere.

**Faremo il nostro dovere fino in fondo, ma siamo francamente stufi di fare da *punching ball* anche di gente che senza mai essere stata iscritta pretenderebbe la luna dal sindacato in nome di non si sa bene quale diritto.**

L’UFFICIO STAMPA