

Roma, 20 dicembre 2024

NOTIZIARIO N. 80

ADM: RIORGANIZZAZIONE TERRITORIALE

Concluso il confronto sul piano di allocazione delle POER territoriali e sulla mappatura degli uffici dirigenziali. Rinviata l'ipotesi di accordo stralcio sul finanziamento delle posizioni organizzative.

Nel corso della riunione nazionale di ieri pomeriggio si è concluso il confronto sul piano di allocazione delle POER all'interno delle istituende articolazioni territoriali di ADM.

Pur apprezzando la disponibilità della Direzione Organizzazione e Trasformazione digitale dimostrata concretamente con un "non scontato" confronto, approfondito e costruttivo, in esito al quale diverse modifiche sono state apportate allo schema iniziale, permangono forti elementi di criticità sollevate dai territori e che, seppur argomentati sul tavolo sindacale, non hanno trovato soluzioni congrue.

Rispetto ai documenti che vi abbiamo inviato in occasione delle precedenti riunioni, ieri ci è stata illustrata l'ultima e definitiva versione della mappatura e allocazione delle POER che ha recepito una delle nostre richieste tra le diverse presentate durante il confronto, che assicurerà un maggiore equilibrio all'interno delle articolazioni delle direzioni territoriali.

In particolare, in ognuna delle 7 direzioni territoriali a valenza regionale all'interno del nascente "Ufficio servizi Generali" sarà prevista 1 POER per l'Area del Personale e una per l'Area Amministrazione, mentre per quanto riguarda l'Ufficio Tecnico, al suo interno al posto delle 3 aree (Accise, Dogane e Giochi) sarà prevista un'unica Area Tecnica con a capo 1 POER (di 1 fascia) e al suo interno 3 sezioni (Accise, Dogane e Giochi) con a capo delle PO.

Anche per le 6 direzioni territoriali a valenza interregionale, all'interno dell'Ufficio Servizi generali vengono previste le POER per le 2 Aree (Personale e Amministrazione), mentre all'interno dell'Ufficio tecnico vengono previste 2 Aree con a capo 2 POER (Area Dogane e Accise – Energie e Alcoli e Area Giochi e Accise – tabacchi).

In virtù di tali modifiche il totale delle POER che scaturirà con questa riorganizzazione sarà pari a **n. 282 (226 a livello territoriale e 56 a livello centrale)**.

Per quanto riguarda invece la pesatura degli uffici dirigenziali, non possiamo non notare come la ricalibrazione in positivo di alcuni uffici abbia determinato il ridimensionamento di altri. Ci risulta alquanto spiazzante la facilità con la quale si sia determinato lo stravolgimento dei "destini" di alcuni uffici nell'arco temporale di due riunioni, lasciandoci perplessi sui ritenuti criteri oggettivi utilizzati per la determinazione del nuovo modello agenziale.

Per essere chiari, non mettiamo in dubbio il lavoro svolto dalla Direzione Organizzazione e Trasformazione Digitale (abbiamo ringraziato infatti il Direttore Saracchi anche per tutti gli approfondimenti che ne sono seguiti), ma abbiamo ribadito ancora una volta come il tentativo di applicare per la prima volta un modello matematico e dei criteri oggettivi rigidi, porterà inevitabilmente

problemi nella futura gestione dei nuovi uffici e gli effetti negativi che ne scaturiranno andranno inevitabilmente a scaricarsi sulle spalle dei lavoratori.

Abbiamo citato nuovamente alcuni esempi eclatanti come il caso del Piemonte, che riteniamo penalizzato nel suo complesso, e a cascata parte dei suoi uffici territoriali, o di UADM a valenza regionale come quello di Perugia che si ritrova con un livello di pesatura non consono in confronto ad altri.

Sottolineiamo ancora una volta che è il modello stesso di riorganizzazione che non ci piace perché per quanto riguarda i futuri UADM non verrà adottata un'organizzazione per "materia", cosa che invece viene prevista per le strutture centrali e per le direzioni territoriali. Così come il non aver voluto "osare" e partire da subito con un programma definito per l'utilizzo delle Elevate Professionalità (quarta area), previste dal CCNL in sostituzione graduale delle POER (si registra comunque una disponibilità dell'agenzia a "formulare – a cura della Direzione del Personale – criteri e budget di riferimento e stabilire, quindi, come alimentare tale facoltà. L'attività si innesta, quindi, in un contesto più ampio".

È evidente peraltro che una più approfondita analisi della riorganizzazione sarà possibile farla affiancando alla classificazione degli uffici dirigenziali e alla mappatura delle POER, il quantum che con l'accordo sindacale a stralcio che saremo chiamati a fare, sarà attribuito per finanziarie le posizioni organizzative e in che modo tali cifre incideranno sul fondo di tutti i lavoratori.

Per certi aspetti solo il tempo sarà giudice del modello che ci è stato presentato, la partenza della sperimentazione presso la direzione territoriale Emilia Romagna - Marche il 1 maggio 2025 rappresenterà un banco di prova per tutto il modello, motivo per cui abbiamo chiesto e condiviso con gli altri sindacati, la necessità di un tavolo di confronto e di monitoraggio nazionale per tutto il periodo dei 4-6 mesi di sperimentazione, anche con la presenza del direttore territoriale interessato.

Per gli aggiornamenti sul tema della riorganizzazione rinviamo alla prossima riunione che dovrebbe concretizzare l'accordo stralcio di finanziamento delle posizioni organizzative.

PROGRESSIONI ECONOMICHE 2023

In merito alla procedura PEO - decorrenza gennaio 2023 - di cui alla graduatoria pubblicata lo scorso ottobre, con il cedolino del mese di gennaio prossimo sarà messo in pagamento il differenziale economico nonché i relativi arretrati.

PROGRESSIONI ECONOMICHE 2024

La settimana prossima, e quindi entro la fine dell'anno, sottoscriveremo in via definitiva l'accordo così da assicurare la decorrenza delle future progressioni dal 1° gennaio 2024.

BANDO PER CIRCA 400 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Per la prima parte del prossimo anno prevista la pubblicazione del bando per l'assunzione di circa 400 assistenti amministrativi, in attesa dell'auspicato intervento normativo che permetta l'assunzione di tutti gli idonei del concorso a 560 funzionari.

CONCORSO PUBBLICO A 564 POSTI DI FUNZIONARIO

E' prevista per l'inizio di gennaio prossimo la pubblicazione delle graduatorie.

La Segreteria Nazionale FLP Ecofin – Agenzie Fiscali