



FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

Segreteria Nazionale

Via Aniene, 14 - 00198 Roma – Tel: 06/42000358 – 06/42010899
Via XX Settembre – Palazzo MEF scala C

sito internet: www.flpagenziemef.it
email: nazionale@flpagenziemef.it

Prot.1000/SN2018

Roma, 12 settembre 2018

NOTIZIARIO N° 50

Ai Coordinatori Provinciali
Ai Componenti delle RSU
A tutto il Personale

LORO SEDI

Entrate - Progressioni economiche ANCHE QUI SI CONFERMANO COME I "SINDACATI" ... DEL GIORNO DOPO

Come è noto è stata la FLP a denunciare nei giorni scorsi l'interpretazione unilaterale dell'Agenzia in merito al mancato calcolo dell'esperienza professionale per il personale già a tempo determinato nella procedura di progressioni economiche.

Come è stata sempre la FLP ha diramare i contenuti di una nota con la quale l'Agenzia, al di fuori di ogni cronoprogramma credibile e concordato, si è inventata una nuova fase di verifica dei titoli con il rischio fondato di uno slittamento sine die della procedura 2017. Con l'aggravante che l'accordo per le progressioni 2018, nonostante sia stato sottoscritto da 6 mesi, ancora non risulta certificato, e quindi privo di effetti.

A fronte di queste nostre prese di posizione, a difesa degli accordi siglati e delle aspettative del personale dell'Agenzia, i sindacati "firmatari" si sono risvegliati dal lungo torpore estivo e in fretta e furia si sono prodigati a redigere un comunicato mirato a rassicurare e tenere buono il personale, cercando di sminuire la portata delle nostre richieste.

Forse avrebbero fatto meglio a strigliare l'Agenzia per i suoi comportamenti unilaterali e dilatori.

Ma lo sappiamo. La loro controparte siamo noi, non certo l'Agenzia.

E quindi va tutto bene "madama la marchesa".

Per loro non c'è problema per l'Agenzia a riconoscere l'anzianità pregressa dei colleghi "sfruttati" con contratto a tempo determinato, e le graduatorie 2017 usciranno (udite, udite), entro fine settembre, o al massimo ai primi di ottobre.

La procedura 2018 sarà subito certificata e le graduatorie per questa seconda procedura usciranno anch'esse entro il 2018.

Non sappiamo dove gli estensori del suddetto comunicato abbiano acquisito tali certezze.

Al momento però le chiacchiere stanno a zero.

Non ci risulta che l'Agenzia abbia modificato la circolare con la quale dispone di non calcolare i periodi a tempo determinato nell'esperienza professionale, e neanche che abbia ritirato, come da noi espressamente chiesto, la nota del 4 settembre 2018 con la quale prevede testualmente che "tra fine settembre e inizio ottobre sarà pubblicato un calendario per l'accesso in consultazione delle schede: in quella fase ciascun dipendente potrà accedere all'applicativo informatico e visionare nuovamente la propria scheda personale, i titoli oggetto di valutazione e il punteggio finale attribuito: il dipendente avrà 15 giorni di tempo per presentare un'eventuale istanza di riesame".



Nessuno di noi vuole tarpare le ali o disconoscere il diritto dei colleghi a far valere le proprie ragioni prima dell'emanazione delle graduatorie.

Ma in questo caso parliamo di dati che dovrebbero essere in possesso dell'Agenzia, relativi a condizioni oggettive quali anzianità di servizio e titoli di studio che non sono assoggettabili a valutazioni discrezionali.

Ma fino ad oggi quindi le procedure che si sono svolte in Agenzia su quali dati si sono poggiate ? Su autocertificazioni mai verificate ? Esiste una banca dati del personale o no ? L'Agenzia che organizza la dichiarazione telematica per milioni di contribuenti non ha invece contezza dello status del proprio personale ?

E poi . Date incerte ... fine settembre, inizio ottobre. 15 giorni per il riesame, ma poi questo riesame bisognerà farlo. E quanto tempo ci vorrà ?

Minimizzare la portata di tali incredibili affermazioni dell'Agenzia, sottacere l'approccio indubbiamente dilatorio, non fa certamente onore a chi lo attua.

Quando furono contrattati i titoli per queste procedure pensavamo di andare su dati certi e inconfutabili, ci assumemmo anche una certa responsabilità rispetto al fatto di non calcolare altri titoli legati a situazioni di più complessa decifrazione, proprio per accelerare al massimo le procedure e permettere nel giro di un biennio un riconoscimento economico e professionale a tutto il personale dell'Agenzia.

Ma così non si rispettano gli accordi, si fa altro.

E questa nota dell'Agenzia, pubblicata sulla intranet aziendale, la alleghiamo al notiziario proprio per far parlare i fatti e non le chiacchiere.

Così come non è tollerabile che manchi la certificazione su un accordo concordato a fine 2017 e sottoscritto a inizio 2018 proprio per dare contezza e continuità al processo di riqualificazione di tutto il personale dell'Agenzia.

La FLP attende quindi risposte formali alle richieste poste e atti conseguenti : ritiro delle note in contestazione e date certe sulle graduatorie 2017 e sulla sottoscrizione definitiva dell'accordo 2018 (che al momento purtroppo è inesigibile).

E saremo i primi a dare atto di tali risultati quando si tradurranno in realtà.

Perché quelle procedure le abbiamo volute noi, raccogliendo decine di migliaia di firme contro l'accordicchio di dicembre 2016 siglato da CGIL, CISL, UIL e SALFI con l'ex Direttore del Personale.

E chi vuole minimizzare, giocare al ribasso, "intortare" le lavoratrici ed i lavoratori dovrà continuare a fare i conti con noi, che non abbiamo interessi particolari da difendere o Direttori "amici" da tutelare a prescindere da quello che fanno.

Rispettiamo tutti, ma non siamo servi di nessuno.

L'UFFICIO STAMPA